



SOMMAIRE

UN 1ER MAI
A LA HAUTEUR

11250 MANIFESTANTS
DANS LE FINISTERE

CONSEIL GENERAL
ASSEMBLEE
GENERALE

STAGE CHSCT
DU 23 AU 27 AVRIL

MISSION LOCALE
DU PAYS DE BREST

NAO
AU TELEGRAMME

NAO A KERMAD
DEBRAYAGE LE 3 MAI

SNEF : DEBRAYAGE
LE 26 AVRIL
ET LE 3 MAI

CARREFOUR
QUIMPER :
GREVE LE 30 AVRIL

ACTION SOCIALE :
LE 3 MAI
POUR LA DEFENSE
DE LA CONVENTION
COLLECTIVE

TRAOUEN :
LA LUTTE PAYE

AGENDA DE QUINZAINE

22 MAI	ASSISES DE L'AUTOMO- BILE A REN- NES(35)
24 MAI	ASSISES DE L'AGROALI- MENTAIRE A ST BARNABE (22)

UN 1ER MAI À LA HAUTEUR

11250 MANIFESTANTS DANS LE FINISTÈRE

A l'image de ce qui s'est passé sur tout le territoire français avec 300 manifestations et 750 000 manifestants, les manifestations organisées dans le département pour ce 1er mai 2012 a été à la hauteur. Mobilisation importante dans les diverses localités :

**BREST = 5000, QUIMPERLE = 600, QUIMPER = 3500,
CARHAIX = 500, MORLAIX = 1500, CHATEAULIN = 150.**

Cela en dépit de la période d'élections présidentielles, des provocations du président sortant et de ses attaques de plus en plus virulentes contre les salariés et certaines organisations syndicales, plus particulièrement la nôtre ! Les salariés, retraités, privés d'emploi ont ainsi exprimé dans les rues leur solidarité envers le monde du travail et envers tous les peuples opprimés dans le monde. Ils ont ainsi apporté un démenti sérieux aux affabulations du Front national et de ceux qui les utilisent à leur convenance. Ils ont aussi clairement indiqué leur volonté de peser pour trouver des solutions à la crise que nous subissons.



QUIMPERLÉ



QUIMPER



BREST



MORLAIX

CONSEIL GENERAL : ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Le syndicat CGT du Conseil Général du Finistère tenait son AG annuelle le 27 avril dernier au lycée Chaptal à Quimper. Les élu(e)s sont très satisfaits de la participation environ 50% supérieure à celle des années précédentes avec + de 70 syndiqués. Le syndicat continue à progresser avec 24 nouveaux adhérents en 2012. Lors de cette AG, l'accent a été mis sur le statut de la Fonction Publique Territoriale. Concernant les services du Conseil Général, les agents constatent un glissement insidieux des métiers vers un fonctionnement très administratif, processus provoquant une perte de sens du travail. Le manque de moyens, les fermetures de centres et le non-remplacement des départs inquiètent beaucoup les agents. Le déjeuner organisé par des élèves du lycée Chaptal a enchanté les participants.



STAGE CHSCT DU 23 AU 27 AVRIL 2012

12 stagiaires ont participé au stage CHSCT organisé exceptionnellement pour les élus FAPT des deux syndicats du département nouvellement élus. La direction du stage était effectuée avec Jean-Yves KERBOUL et Christian CORRE.



Vos brèves
sont à faire
parvenir à

l'UD CGT
2 place E.
Mazé 29200
Brest

0298443755

029844965

ud29@cgt.f
r

Tous les

« VITE LU

VITE SU »

sont
disponibles
sur le site
du Comité
Régional :
www.cgt-
bretagne.fr

MISSION LOCALE DU PAYS DE BREST

17 salariés de la Mission Locale du Pays de Brest, se sont réunis sur un temps d'information syndicale à la Maison du peuple le jeudi 3 mai; ces conseillers du secteur associatif interviennent sur le champ de l'insertion professionnelle et sociale des jeunes demandeurs d'emploi.

Ici aussi, les conditions de travail sont mises à mal. Cette rencontre a donc permis à Laurence JÉZÉQUEL, membre du collectif national CGT, de faire le point sur les actualités du réseau des missions locales et sur les négociations en cours au niveau national entre les organisations syndicales et les représentants des employeurs, élus des collectivités locales.

NAO À KERMAD : DÉBRAYAGE LE 3 MAI

Dans le cadre des négociations annuelles obligatoires, 42 salariés sur plus d'une centaine de salariés CDI présents ont débrayé 2 heures le 3 mai



pour exiger une augmentation de 40€ brut pour tous. La direction propose 30€ brut. La majorité du personnel qui a pour la plupart 35 années de bons et loyaux services, se sent oubliée et lésée. Sans réponse de la direction, le personnel déçu par le manque de reconnaissance de la direction est décidé à reconduire le mouvement ultérieurement. La CGT avec le personnel reste déterminée à obtenir satisfaction sur les revendications. A suivre...

**ACTION SOCIALE : LE 3 MAI
POUR LA DEFENSE
DE LA CONVENTION COLLECTIVE**

Jeudi 3 mai a eu lieu une action dans le social et médico-social pour la défense des Conventions Collectives, l'augmentation des salaires et l'amélioration des conditions de travail. Cette mobilisation devant le siège de Ty-Yann à Brest faisait suite à celle du 22 mars dernier, qui avait amenée près de 500 salariés à se retrouver devant le siège des Papillons Blancs du Finistère. Opération réussie ce 3 mai encore, participation de plus de 200 salariés, alors que la CGT était malheureusement le seul syndicat à appeler au plan départemental (ce qui n'a pas empêché des militants d'autres organisations de nous rejoindre). On compte 5 nouvelles adhésions.

**NAO****AU TÉLÉGRAMME :
VIGILANCE EN ATTENDANT FIN MAI**

La négociation annuelle 2012 s'est déroulée dans un climat conflictuel avec la direction. La revendication essentielle portait sur une augmentation générale des salaires indexée sur l'inflation afin de garantir le maintien du pouvoir d'achat des salariés. La forte mobilisation des salariés, qui ont massivement exprimé leur détermination lors des trois journées de grève initiées en intersyndicale CGT et SNJ, a contribué à la poursuite des négociations sur la base d'un constat de discussions. **Ce constat mentionne notamment que la direction et les organisations syndicales devront définir, pour 2012 et les années suivantes, les règles et dispositifs d'entreprise pour parvenir à une augmentation générale des salaires tenant compte de l'évolution du coût de la vie, la négociation ayant pour base de référence l'indice des prix.**

SNEF : DÉBRAYAGE LE 26 AVRIL ET LE 3 MAI

Depuis le mois de novembre 2011, les primes de salissures ont été supprimées par décision unilatérale de l'employeur. Malgré plusieurs interventions des délégués CGT pour rétablir les primes, la direction reste sourde aux revendications des salariés. Devant ce refus les salariés lésés restent mobilisés et déterminés et ont débrayé 1 heure le 26 et le 3 mai devant l'agence Brestoïse. La lutte continue un nouvel appel est fait pour le 10 mai...

CARREFOUR QUIMPER : GRÈVE LE 30 AVRIL

Suite au débrayage initié par la CGT fait à Quimper le 14 avril, la CGT et la CFDT Carrefour QUIMPER ont décidé le 30 avril d'une grève sans précédent : 40 salariés ont fait grève. Conditions de travail qui se dégradent, réserve qui déborde de marchandise, réorganisation caché des services, etc. Mais aussi la politesse au rabais, la pression constante poussant des collègues à la démission, les intimidations envers les élus CGT, le rabaissement des employés comparés à des esclaves..... « Employé immature ou oisif, employé qui ne sert à rien le non-remplacement des arrêts le tout depuis la nomination de notre nouveau directeur. Suite au mouvement la direction s'engage à rencontrer les salariés, rayon par rayon.

TRAOUEN : LA LUTTE PAYE

2/3 des salariés ont fait grève chez TRAOUEN. Débrayage le jeudi 3 mai, les salariés demandent : une augmentation des salaires +5%, remise à plat des qualifications. Suite à ce débrayage, la Direction a proposé : augmentation des salaires entre 2% et 2,5%, mise en place d'un calendrier NAO, prime de fin d'année sur les bénéficiaires, les heures supplémentaires seront payées en fin d'année et non en mars de l'année prochaine. Suite à ces propositions, les salariés ont suspendu leur grève, mais maintiennent toujours la pression. Un syndicat CGT a pu être créé et on compte 2 nouvelles adhésions.

