

**Transformations du
travail salarié : enjeux pour
gagner la sécurité sociale
professionnelle
3-5 décembre 2018**

Institut des Sciences Sociales du Travail de l'Ouest

Université Rennes 2 – Salle I26
Campus Villejean
Place du Recteur H. Le Moal
35000 RENNES

*Mieux comprendre les transformations en
cours afin de gagner un nouveau statut du travail
salarié et une sécurité sociale professionnelle*

Transformations du travail salarié : enjeux pour gagner la sécurité sociale professionnelle

Lundi 3 décembre

9h Accueil des stagiaires et présentation du stage

9h30 – 12h30 Les enjeux d'une définition légale du contrat de travail

Face à l'absence d'une définition claire du contrat de travail ou du travail salarié au sein du Code du travail, la notion de subordination s'est imposée comme le critère de distinction entre le travail salarié et le travail indépendant. Fondée sur les pouvoirs de sanction, de contrôle et de direction, la notion inscrit le salarié sous le contrôle hiérarchique de l'employeur et accompagne une dynamique d'individualisation du salarié dans le travail portée par les réformes récentes. Aujourd'hui bousculée, notamment par la diffusion des nouvelles technologies de l'information et de la communication, la notion suscite de nombreuses interrogations en droit du travail.

Stéphanie Le Cam, Maître de conférences de droit privé, Directrice de l'Issto, Université Rennes 2

14h – 17h30 Retour sur 40 ans d'évolution de la structure des emplois en France

La séance consistera à dresser un panorama des grandes évolutions ayant affecté l'emploi en France ces quarante dernières années. Depuis le début des années 80, l'emploi a fortement évolué selon plusieurs dimensions. Parmi celles-ci, la tertiarisation, la polarisation et segmentation des marchés du travail, les changements profonds de régulation du marché du travail -durée du travail, contrats de travail...-, la montée de la précarisation -CDD, temps partiel-, ou encore l'apparition de nouvelles formes d'emploi -auto-entrepreneuriat, ubérisation...- ont considérablement modifié l'état et

le fonctionnement du marché du travail. Les politiques libérales de dérégulation, couplées à la mondialisation, favorisent les relocalisations d'entreprises et à la redistribution spatiale des emplois. La diffusion des nouvelles technologies de l'information et de la communication modifie également en profondeur le contenu des emplois et suscite de nombreuses interrogations sur l'avenir des emplois et l'évolution de leur contenu.

Bruno Ducoudré, Economiste, département Analyse et prévisions, OFCE

Mardi 4 décembre

9h – 12h30 La sécurité sociale professionnelle ou comment repenser l'universalité des droits sociaux

Le développement du travail indépendant, notamment sous la forme d'emplois "ubérisés", fragilise aujourd'hui le statut salarial. Cela prive une partie des travailleurs de protection sociale, accentue la concurrence entre travailleurs et renforce les inégalités sociales. Chacun s'accordera sur la nécessité de renouer avec l'universalité des droits sociaux. Cependant, l'universalité a plusieurs visages et c'est pourquoi il est important, en contrepoint, de savoir sur quels principes fonder une sécurité sociale professionnelle.

Josépha Dirringer, Maître de conférences de droit privé, Université Rennes 1

14h – 17h30 Outils et projets visant la « sécurisation des parcours professionnels » : processus et environnements favorables à un accompagnement des situations

L'objectif de « sécurisation des parcours professionnels » est devenu un impératif partagé des politiques publiques et paritaires dans le champ emploi-formation. La seule mobilisation de la formation y est parfois pensée comme suffisante, alors même qu'elle doit fréquemment s'associer à un accompagnement pour parvenir, en pratique, à sécuriser effectivement des parcours. L'analyse des projets « Mutations économiques » du Fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels (FPSPP), comme d'autres initiatives, en témoigne. Portés par les OPCA, ces projets visent à sécuriser des parcours professionnels et à accompagner des mutations économiques, *via* la mobilisation *notamment* - mais pas uniquement - de la formation. L'intervention prendra notamment appui sur l'analyse de ces projets pour dégager des conditions paraissant nécessaires au soutien des évolutions professionnelles de leurs bénéficiaires, au développement des compétences et à la continuité des parcours. Elle insistera également sur certains éléments d'un environnement favorable à un « accompagnement des situations » - des individus comme des entreprises -, tels que les partenariats opérationnels et les équipements territorialisés utiles au déploiement de ces projets

Solveig Grimault, Sociologue, Chercheuse à l'Institut de Recherches économiques et sociales (IRES)

Mercredi 5 décembre

9h30 – 12h30 Intervention syndicale

14h-15h00 Evaluation du stage-remise des attestations de présence

Encadrement

Thierry Gourlay, CGT Bretagne

Pascale Turquet, ISSTO, Université de Rennes 2

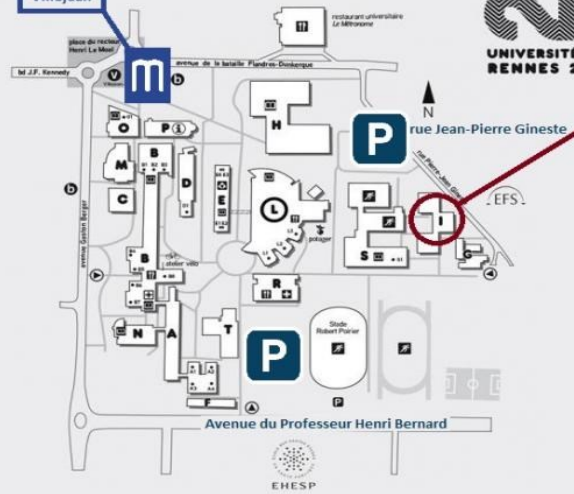


Plan

UNIVERSITÉ RENNES 2

CAMPUS VILLEJEAN

métro
Villejean



L'ISSTO rejoint Villejean !

Retrouvez-nous au bâtiment I

Gwenola Billon vous accueillera au secrétariat (salle 21)