

CGT Rapid'Info Bretagne

Bimensuel—le N° 0,15 € - Directeur de la publication : Christian PELTAIS
Tél. 02 99 65 45 90—Fax : 02 99 65 24 98—e-mail : cgt.bretagne@wanadoo.fr—I.S.S.N. : 1258-7745—C.P.P.A.P. : 0708 S 07992

13^e

Conférence Régionale

8 et 9 novembre 2007
Quiberon (56)



**FORUM
sur l'égalité
Femmes-Hommes**

7 novembre 2007
après-midi



Fonds Social Européen

- **Dernier Rapid'Info** pour la préparation de la **Conférence Régionale**
- **Dernière ligne droite** pour les inscriptions à destination des :
 - ☞ Secteurs professionnels
 - ☞ Unions Locales
 - ☞ Elus et mandatés

Vous comprendrez que, par respect du personnel du centre de Quiberon, nous souhaitons transmettre la totalité des inscriptions pour mardi prochain 30 octobre 2007.

VIE SYNDICALE

Vous trouverez, dans ce bulletin, un état des lieux concernant le salariat, les forces de la C.G.T., son influence, et celle des autres organisations syndicales en Bretagne.

- ✖ **Des éléments pour interpeller sur l'évolution du salariat, la présence de forces de la C.G.T., la réalité des territoires et de nous faire percuter sur la nécessité du déploiement et de ce que nous avons besoin de faire bouger dans notre fonctionnement et nos pratiques. Cela vaut dans le syndicat comme pour l'ensemble de nos structures professionnelles et interprofessionnelles.**
- ✖ **Des éléments qui mettent l'accent sur le besoin de travailler la syndicalisation.**
 - ✖ **Comme moyen incontournable d'élargir la représentativité de la C.G.T.** à la fois en terme de légitimité et de puissance pour peser vraiment comme une force efficace de mobilisation pour contester, proposer et négocier des avancées sociales.
 - ✖ **Comme moyen de faire bouger la C.G.T.** pour qu'elle se structure et qu'elle fonctionne en meilleure correspondance avec la réalité du salariat d'aujourd'hui.

Pour y parvenir :

- ✖ L'impulsion permanente, quel rôle de l'outil régional pour travailler ensemble sur la région, le professionnel et territoires,
- ✖ Le lien entre le revendicatif et la vie syndicale,
- ✖ **Et une priorité : les visites de syndicats.**

La volonté de travailler ensemble gagne du terrain dans les organisations de la C.G.T. La poursuite des rencontres des secteurs professionnels et de l'interpro a permis de mieux appréhender activité revendicative et vie syndicale, pour solliciter les syndicats, pour investir les territoires.

L'évolution proposée du fonctionnement régional, les objectifs retenus vont nous amener à travailler davantage avec les responsables Qualité de Vie Syndicale des U.D. et secteurs professionnels, voire d'animateurs de territoires de proximité. S'informer mutuellement, mieux se comprendre, pour croiser les expériences, permettra de mutualiser et être efficace ensemble.

Cela pose aussi la prise en compte différente des questions de formation syndicale, de nos moyens de communication et de nos publications, y compris confédérales.

Ce Rapid'Info n'a pas la prétention de reprendre l'ensemble du champ que recouvre la Vie Syndicale.

Sommaire

- ☞ Evolution du salariat
- ☞ Force et influence de la C.G.T. en Bretagne

**UNE
SITUATION
DE
L'EMPLOI
CONTRASTÉE
SUR
FOND
DE
PERTES
D'EMPLOIS
INDUSTRIELS**

*Au cours
de la
dernière période, la
situation
et les
inégalités se sont
creusées à
l'intérieur
de la
région*

Avec le pays de Brest c'est le 1/3 de l'emploi salarié régional.

Sur les 21 pays, 6 (Rennes, Brest, Quimper, Lorient, Saint Briec et Vannes) concentrent 57% du salariat.

UNE EVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIE AU NIVEAU DES PAYS marquée par une stagnation voire un recul de l'emploi salarié dans les pays de l'Ouest de la région et le Centre Bretagne.

Entre 2002 et 2004 ce sont moins 2 506 emplois pour les pays de Brest, Cornouaille, Morlaix, Centre Ouest Bretagne, Centre Bretagne et Trégor-Goëlo.

Si l'on totalise pour ces 6 pays la perte d'emplois industriels ce sont moins 2 780 emplois liés notamment à l'électronique, la construction navale et l'agroalimentaire.

UNE EVOLUTION QUI MET EN EVIDENCE UN DEVELOPPEMENT A 3 VITESSES :

- * Les métropoles de Rennes et Brest,
- * Les agglomérations de Quimper, Lorient, Vannes, Saint Briec,
- * Les territoires plus ruraux du centre Bretagne avec une offre de services publics qui se dégrade.

Et une ligne de fracture Est/Ouest.

Ces données montrent l'importance de l'emploi industriel dans l'évolution du salariat.

De plus, nous avons à y intégrer ce que vivent les salariés privés d'emploi, la précarité, les temps partiels imposés...

**L'EMPLOI SALARIE
EN 2004/2005**

L'emploi total augmente de 0,8% soit un gain de 9 500 emplois. Il bénéficie à l'emploi non salarié (+ 1,2%). Les effectifs salariés évoluent peu.

L'industrie perd 2 200 salariés.

Le tertiaire progresse de 6 300 emplois salariés, la construction de 3 800.

Tous les départements bretons progressent modestement. Le Finistère et l'Ille et Vilaine enregistrent les plus faibles évolutions.

**L'EMPLOI INDUSTRIEL SE
DÉGRADE DEPUIS 2000**

On comptabilise une perte de 9 000 emplois dont :

- * 2 200 dans l'industrie des équipements électriques et électroniques (- 14 %).
- * 1 700 dans la construction navale (- 17 %).
- * 2 350 dans l'industrie de composants électriques et électroniques (- 34 %).

SALARIES DE BRETAGNE

	2000	2005
Agriculture	30 042	29 220
Industrie	202 705	193 686
Construction	64 363	73 518
Tertiaire	737 199	792 556
dont :		
Services	600 333	643 120
Commerce	136 866	149 436
TOTAL	1 034 309	1 088 980

EN CHIFFRES

**LES PAYS ET
L'EMPLOI SALARIE**

Le Pays de Rennes représente 20% de l'emploi salarié de la région.

L'EMPLOI PUBLIC EN BRETAGNE EN 2003

23 %

de l'emploi salarié (hors Défense nationale et France télécom)

En Bretagne, l'emploi public non militaire rassemble 246 000 personnes fin 2003, dont 38 % dans la fonction publique d'Etat.

L'Education nationale, les organismes communaux et les hôpitaux sont les plus gros employeurs.

Les femmes restent majoritaires. Le temps partiel se stabilise et concerne un agent sur cinq.

En dix ans, l'emploi public s'est accru de 17 %, c'est 10 points de moins que dans le privé.

LA PLACE DE L'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE EN BRETAGNE

11,7 %

de l'emploi salarié

En Bretagne, l'économie sociale et solidaire pèse un peu plus qu'en moyenne en province. La région se singularise par la forte présence des coopératives bancaires et agroalimentaires.

Néanmoins, 80 % des établissements et deux tiers des salariés appartiennent au secteur associatif en 2003. Les associations interviennent dans des domaines variés, mais la moitié de l'emploi salarié relève des secteurs du social et de la santé.

↳ 40 900 salariés dans les 1690 associations concernent la santé et le social.

L'ARTISANAT

9,6 %

de l'emploi salarié régional.

Le nombre de salariés a augmenté de 37 % de 1990 (75 300) à 2004 (103 400).

LES FILIERES

Poids du secteur en emplois salariés

PECHE ET AGRICULTURE

	Agriculture	Pêche
2001	99 644	6 879
2004	78 585	6 431

AGROALIMENTAIRE

	Emplois salariés	Poids du secteur
2002	71 050	6,8 %
2005	69 056	6,4 %

COMMERCE

	Emplois salariés	Poids du secteur
2002	140 687	13,4 %
2005	147 147	13,7 %

CONSTRUCTION NAVALE

	Emplois salariés	Poids du secteur
2002	9 081	0,9 %
2005	8 236	0,8 %

AUTOMOBILE

	Emplois salariés	Poids du secteur
2002	14 022	1,3 %
2005	15 092	1,4 %

SERVICES AUX ENTREPRISES

	Emplois salariés	Poids du secteur
2002	117 277	11,2 %
2005	126 190	11,7 %

ELECTRONIQUE ET TELECOMMUNICATIONS

	Emplois salariés	Poids du secteur
2002	22 483	2,1 %
2005	18 709	1,7 %

LES PAYS - Synthèse emploi-chômage

* Chômage Longue Durée	Emploi salarié au 31 décembre		Evolu-tion en % 2002-2004	Demandeurs d'emploi en fin de mois au 31.12.2005			
	2002	2004		Nbre	En pourcentage		
					Moins de 25 ans	Plus de 50 ans	CLD*
Auray	22 475	22 921	2,0	2 963	17,3	14,4	20,9
Brest	138 728	138 271	-0,3	12 528	22,2	11,2	29,2
Brocéliande	13 854	14 042	1,4	1 678	20,4	12,5	29,0
Centre Bretagne (Loudéac)	18 886	18 784	-0,5	954	26,3	10,5	22,0
Centre Ouest Bretagne (Carhaix)	26 768	26 488	-1,0	2 510	26,3	10,5	22,0
Cornouaille	113 066	112 498	-0,5	11 159	19,8	13,6	28,7
Dinan	26 673	27 378	2,6	3 336	18,5	17,6	33,3
Fougères	26 949	27 098	0,6	1 797	23,4	11,6	22,8
Guingamp	20 680	20 979	1,4	2 331	20,1	14,0	31,3
Lorient	72 221	72 653	0,6	8 491	20,6	14,9	32,5
Morlaix	43 063	42 438	-1,5	3 809	19,6	14,4	30,6
Ploermel—Cœur de Bretagne	24 216	21 458	1,1	1 609	26,5	10,4	21,1
Pontivy	28 059	28 353	1,0	1 830	21,0	13,1	24,6
Redon et Vilaine	24 519	24 776	1,0	2 531	22,8	12	27,6
Rennes	209 266	216 374	3,4	15 763	21,1	5,9,6	26,9
St Brieuc	70 740	71 534	1,1	5 970	21,1	12,4	27,9
St Malo	47 474	48 753	2,7	5 468	21,3	14,3	25,3
Trégor-Goëlo	32 679	32 205	-1,5	3 850	19,2	16,3	32,1
Vallons de Vilaine	9 266	9 931	7,2	1 343	20,3	10,1	26,1
Vannes	65 068	66 725	2,5	6 722	19,1	13,8	26,8
Vitré-Porte de Bretagne	35 206	35448	0,7	2 183	24,6	9,5	22,0
Bretagne	1 064 764	1 076 997	1,1	98 594	20,8	12,8	28,1

LES REVENUS SALARIAUX

Annuels nets de prélèvements par sexe et par catégorie socio-professionnelle

	Bretagne	Province	France entière
Ensemble	14 493	15 358	16 552
Cadres	31 046	32 514	35 458
Professions intermédiaire	18 117	18 710	19 025
Employés	10 682	11 148	11 435
Ouvriers qualifiés	13 148	14 001	14 160
Ouvriers non qualifiés	8 797	9 336	9 334
Hommes	16 471	17 419	18 752
Cadres	33 864	35 402	38 727
Professions intermédiaire	19 917	20 569	20 768
Employés	11 756	12 351	12 407
Ouvriers qualifiés	13 492	14 320	14 471
Ouvriers non qualifiés	9 487	10 067	10 093
Femmes	12 173	12 802	13 867
Cadres	23 912	25 364	28 424
Professions intermédiaire	16 200	16 631	17 185
Employés	10 319	10 719	11 057
Ouvriers qualifiés	10 944	11 379	11 506
Ouvriers non qualifiés	7 773	8 113	8 051

LA POPULATION BRETONNE A L'HORIZON 2030

*Pour mémoire : 2005 = 3,04 millions d'habitants

Si l'attractivité de la région ne se démentait pas, avec un maintien de la fécondité et la poursuite des gains en espérance de vie, la Bretagne compterait 3,47 millions d'habitants en 2030 puis 3,66 millions à l'horizon 2050. Le vieillissement de la population régionale s'avère inéluctable. La part des habitants de moins de 20 ans va se réduire. En 2030, un million de Bretons auront 60 ans ou plus. Le niveau actuel de la fécondité ne parviendrait pas à maintenir l'excédent des naissances sur les décès.

LES RETRAITES DU REGIME GENERAL Par département de résidence

En nombre

	22	29	35	56	Région
2005	101 969	144 571	130 886	120 971	498 397
2004	98 594	140 961	125 943	116 557	482 055
2003	95 415	137 144	120 977	111 993	465 526

PART DES FEMMES DANS L'EMPLOI SALARIE

	Côtes d'Armor	Finistère	Ille et Vilaine	Morbihan	Bretagne
Agriculture					
Effectifs	158	796	499	555	2 008
Part des femmes en %	23,4	11,4	10,0	17,7	13,7
Industrie					
Effectifs	25 442	43 131	63 126	37 925	169 624
Part des femmes en %	34,1	33,2	32,0	37,4	33,8
Construction					
Effectifs	13 274	17 303	22 886	16 887	70 350
Part des femmes en %	8,8	9,4	9,4	9,2	9,3
Tertiaire					
Effectifs	73 042	128 166	172 531	92 901	466 640
Part des femmes en %	55,9	55,4	51,5	54,3	53,8
Total					
Effectifs	111 916	189 396	259 042	148 268	708 622
Part des femmes en %	45,3	46,0	42,9	44,7	44,5

Source : ASSEDIC - Données provisoires 2005

NOMBRE D'ETABLISSEMENTS SELON LA TAILLE

Taille de l'établissement	Côtes d'Armor	Finistère	Ille et Vilaine	Morbihan	Bretagne
1 à 9 salariés	11 024	16 635	18 290	14 284	30 233
10 à 49 salariés	1 635	2 802	3 608	2 235	10 280
50 à 199 salariés	320	491	699	389	1 899
200 salariés et plus	42	87	143	67	339
Total	13 021	20 015	22 740	16 975	72 751

Source : ASSEDIC - Données provisoires 2005

EFFECTIFS SALARIES SELON LA TAILLE DES ETABLISSEMENTS

Taille de l'établissement	Côtes d'Armor	Finistère	Ille et Vilaine	Morbihan	Bretagne
1 à 9 salariés	33 250	50 939	57 704	43 633	185 523
10 à 49 salariés	33 101	57 271	73 794	44 576	208 742
50 à 199 salariés	28 152	73 708	63 228	34 824	169 912
200 salariés et plus	17 413	37 478	64 316	25 235	144 442
Total	111 916	189 396	259 042	142 268	708 622

Source : ASSEDIC - Données provisoires 2005

FORCES ET INFLUENCE DE LA C.G.T. EN BRETAGNE

EVOLUTION DES FNI ET ADHESIONS DE 2000 A 2006

	2000		2003		2006	
	FNI	Adhésions	FNI	Adhésions	FNI	Adhésions
22	7 560	709	7 228	395	7 116	251
29	13 191	1 325	12 291	753	12 786	661
35	9 603	867	9 762	670	9 193	460
56	6 993	732	7 351	661	7 384	319
Région	37 347	3 633	36 632	2 479	36 479	1 691

15 246 adhésions de 2000 à 2006 inclus.

7 605 adhésions de 2003 à 2006 inclus.

1 925 adhésions à fin septembre 2007, soit
114 % du total 2006.

ELECTIONS PRUD'HOMALES Bretagne

	1997		2002		Evolution
Inscrits	643 179		765 595		
Votants	231 185	35,94 %	276 497	36,12 %	+0,17 %
Blancs	8 607	1,34 %	9 989	1,30 %	-0,03 %
Exprimés	222 578	34,61 %	266 508	34,81 %	+0,20 %
CGT	62 742	29,19 %	74 758	28,05 %	-0,14 %
CFDT	82 701	37,16 %	99 772	37,44 %	+0,28 %
FO	38 551	17,32 %	38 587	14,48 %	-2,84 %
CFTC	18 216	8,18 %	23 633	8,87 %	+0,68 %
CGC	7 959	3,58 %	10 550	3,96 %	+0,38 %
UNSA	624	0,28 %	11 347	4,26 %	+3,98 %
Groupe des DIX	294	0,13 %	3 179	1,19 %	+1,06 %
DIVERS	11 491	5,16 %	4 682	1,79%	-3,4 1 %

	22	29	35	56	Bretagne	France
Taux de participation*	64,5 %	65,6 %	65,8 %	65,9 %	65,6 %	64,8 %
CFDT	29,9 %	38,9 %	28,1 %	32,5 %	32,1 %	21,2 %
CGT	24,9 %	20,2 %	17,2 %	18,8 %	19,4 %	23,4 %
FO	7,7 %	5,2 %	8,5 %	8,7 %	7,5 %	12,6 %
CFTC	2,1 %	2,3 %	7,6 %	4,0 %	4,8 %	6,4 %
CGC	1,5 %	4,2 %	4,4 %	1,6 %	3,5 %	6,3 %
Autres syndicats	3,8 %	3,9 %	9,4 %	4,0 %	6,2 %	7,3 %
Non syndiqués	30,1 %	25,4 %	24,8 %	30,3 %	26,5 %	22,8 %
Total	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %

ELECTIONS AUX COMI- TES D'ENTREPRISE Cycle électoral 2003-2004

Résultats des listes en % des suffra-
ges exprimés

* Participation en % des inscrits

NOS FORCES DANS LES SECTEURS D'ACTIVITE EN BRETAGNE

Evolution 2003 à 2006

Secteurs	Nombre de syndiqués										% des forces CGT par activité	
	22		29		35		56		Région		2003	2006
	2003	2006	2003	2006	2003	2006	2003	2006	2003	2006	2003	2006
Services Publics	890	1014	1 141	1235	1 375	1 379	807	1006	4 213	4 634	12,17%	13,14%
P.T.T.	861	943	1 462	1320	870	951	331	483	3 524	3 697	10,18%	10,48%
Energie - Mines	823	661	874	703	741	671	662	627	3 100	2 662	8,96%	7,55%
Santé	764	766	992	1145	592	598	634	758	2 982	3 267	8,62%	9,26%
Cheminots	578	535	734	652	1 178	1067	373	361	2 863	2 615	8,27%	7,41%
Métaux	342	293	876	931	342	292	820	617	2 380	2 133	6,88%	6,05%
FERC	370	366	542	554	1 003	723	291	267	2 206	1 910	6,37%	5,41%
Travailleurs de l'Etat		0	1 004	1149	236	222	866	784	2 106	2 155	6,09%	6,11%
Agroalimentaire	373	412	1 111	1259	100	87	424	437	2 008	2 195	5,80%	6,22%
Equipement	399	354	147	210	372	356	185	299	1 103	1 219	3,19%	3,46%
Transports	124	153	188	221	491	404	261	246	1 064	1 024	3,07%	2,90%
Commerce	100	289	400	448	175	216	318	344	993	1 297	2,87%	3,68%
FILPAC	1	7	564	553	409	415	9	7	983	982	2,84%	2,78%
Finances	234	249	172	183	357	390	111	158	874	980	2,53%	2,78%
Organismes Sociaux	162	168	336	370	222	282	84	69	804	889	2,32%	2,52%
Construction	79	114	210	256	372	376	119	103	780	849	2,25%	2,41%
Syndicats maritimes	120	120	555	636	20	15		0	695	771	2,01%	2,19%
Chimie	138	157	82	63	139	121	227	258	586	599	1,69%	1,70%
Secteurs financiers	144	146	57	124	179	203	6	6	386	479	1,12%	1,36%
Ports et Docks	19	21	62	171	138	116	162	113	381	421	1,10%	1,19%
Syndicats de l'Audio-visuel	68	75	12	68	139	98	15	13	234	254	0,68%	0,72%
Bois	13	19	19		3	1	163	115	198	135	0,57%	0,38%
Textile	19	1	34		3	5	57	58	113	64	0,33%	0,18%
Verre - Céramique		2	2		18	12			20	14	0,06%	0,04%
Tabacs			10	30					10	30	0,03%	0,09%

DEROULEMENT DES TRAVAUX

Jeudi 8 novembre	
8 H 30 à 9 H 00	Accueil
9 H 00	Présentation du déroulement de la conférence
9 H 10	Introduction au débat sur les enjeux régionaux, en lien avec les remontées du questionnaire, en intégrant le contexte national et international
9 H 45 à 10 H 30	Débat
10 H 30 à 10 H 45	Pause
10 H 45 à 12 H 30	Reprise des débats
12 H 30 à 14 H	Pause repas
14 H	Introduction au débat sur le dialogue social territorial Présentation, à titre d'exemple, d'un diaporama sur les lieux à investir dans le cadre de la gestion décentralisée de l'emploi et de la formation professionnelle
14 H 45	Débat
16 H à 16 H 15	Pause
16 H 15	Débat en ateliers sur les 4 grands champs d'intervention en Région Développement économique et emploi Conditions de travail et santé dans les territoires Formation professionnelle et initiale Infrastructures et transports
18 H	L'Institut d'Histoire Sociale de Bretagne
19 H	Soirée fraternelle

Vendredi 9 novembre	
8 H 30	Restitution du travail des ateliers
9 H 15	Présentation de la C.G.T., notre influence et la réalité du salariat en Bretagne Débat
10 H	Présentation du budget
10 h 30 à 10 h 45	Pause
10 H 45	Débat sur les objectifs prioritaires en matière de syndicalisation Mise en mouvement de nos forces, sur quel périmètre ?
12 H 30 à 14 H	Repas
14 H	Présentation du site Internet du Comité Régional
14 H 45	Composition et fonctionnement du Comité Régional Election du Secrétaire Régional
15 H 30	Clôture de la Conférence
16 H	Fin des travaux