
Les Enjeux Régionaux

Intervention de Anne-Véronique ROUDAUD

*15^e Conférence Régionale CGT Bretagne
23 et 24 Juin 2016 à St Brieuc (22000)*

Comme vous avez pu le voir dans les documents préparatoires, le Comité régional vous propose trois thèmes à débattre durant cette conférence afin qu'ensemble nous décidions de notre plan de travail pour les trois prochaines années. Je suis chargée de vous faire cette introduction sur le premier thème, Les Enjeux Régionaux, introduction qui permettra, je l'espère, de lancer les débats et la discussion.

Lors de la conférence de 2012, nous nous étions fixés 12 chantiers de travail au sein de 4 pôles d'activités. Nous n'avons pas vocation en 2016 à tout remettre en cause.

Mais à partir du travail qui a été effectué depuis 2012, en ayant précisé nos objectifs et nos méthodes de travail, le Comité régional souhaite pouvoir encore affiner son activité, travailler à des projets revendicatifs pour les salariés de Bretagne, avec les 4 unions départementales, les 21 professions organisées sur la région et, si la conférence le valide, encore plus et mieux tous les syndicats sans lesquels aucune de nos organisations n'a de raison d'être.

En effet, définir les enjeux régionaux nécessite un travail croisé entre toutes les organisations de la CGT sur le territoire.

En déterminant ces enjeux, se pose la question de l'utilité de l'organisation qui les porte en fonction de critères bien définis : la capacité de rassemblement des salarié-es, de construction revendicative et d'intervention collective. Il appartient à notre organisation syndicale de s'organiser afin de développer au mieux une démarche qui s'appuie sur l'élaboration collective.

Elaboration avec les salarié-es d'un (des) territoire(s) et / ou d'une (des) professions(s), élaboration entre les organisations de la CGT pour mutualiser et dynamiser l'efficacité de notre syndicalisme.

La région au sens large est devenue, au fil des réformes, une institution politique qui a vu ses pouvoirs et compétences se renforcer considérablement. Tant du côté collectivité territoriale que de l'Etat, l'échelon régional prend une place déterminante dans la conduite de l'économie.

Cette évolution se fait dans le cadre d'une construction européenne coordonnée avec les Etats pour constituer des moyens publics au service des intérêts du capital à l'échelle de la planète.

Aussi, les conditions de l'économie évoluent considérablement et les territoires deviennent des moyens de compétitivité pour les entreprises, pour l'économie, au détriment le plus souvent, des salarié-es, retraité-es et privé-es d'emploi.

Ces modifications des lieux de décision nécessitent qu'à la Cgt on s'organise pour développer une démarche de conquête, à tous les niveaux où des décisions

concernant les salariés sont prises. Bien sûr à l'entreprise, mais aussi la branche et les territoires qui constituent de nouveaux lieux d'intervention sociale.

Le Comité régional vous propose donc de construire, à partir d'enjeux identifiés et qui, comme je le disais plus haut, étaient déjà en partie des chantiers validés lors de la conférence de 2012, un projet régional où chacun trouve sa place.

Etre en capacité de mettre en application nos revendications en matière de NSTS et d'emploi durable, pour un développement humain durable en ayant gagné une réelle démocratie sociale au niveau régional.

Il s'agit dans le prochain mandat d'aller encore plus loin et d'être en capacité de travailler par anticipation, en mode « projets » sur ces sujets qui sont majeurs et détermineront la vie, l'emploi, les conditions de travail des salarié-es de notre territoires dans les années à venir.

Faire que le dialogue social devienne réellement démocratique comme la Cgt essaie de le faire au sein de la conférence sociale régionale Bretagne issue du Pacte d'Avenir, notamment pour la sécurisation des parcours professionnels, l'efficacité des aides publiques, les conditions de mobilité des salariés ou le droit syndical interprofessionnel. La Cgt en a porté l'exigence.

Travailler de manière transverse sur les questions de transport et porter des projets qui permettent un aménagement du territoire équilibré pour un réel développement industriel régional et des services publics de qualité.

Prendre en compte les nouvelles technologies qui bouleversent nos conceptions du travail et du salariat et toujours être en capacité d'anticiper ces changements, avec tous les secteurs et tous les salariés pour pouvoir construire et non pas subir.

A partir des secteurs industriels bretons qui représentent la grande majorité des salariés, faire, avec eux, leur travail de demain et les conditions dans lesquelles ils voudront l'exercer.

Le comité régional a ainsi identifié des thèmes à partir desquels notre réflexion et notre travail peuvent nous permettre d'en dégager un intérêt commun et de porter des projets partagés :

- La démocratie sociale territoriale
- L'Europe et la région
- Le numérique
- Les transports, infrastructures et réseaux
- Travail – Santé
- Les questions d'emploi
- La formation professionnelle
- La Recherche
- L'automobile
- L'agroalimentaire
- La maritimité
- L'économie circulaire
- Les NTIC
- La transition énergétique

Si le territoire est un lieu de solidarité, nous pouvons en faire un des moyens d'expression des salarié-es afin d'obtenir des avancées sociales. Les salarié-es de plusieurs territoires doivent s'organiser pour éviter que la concurrence entre entreprises développe celle entre salarié-es. Chaque territoire à sa pertinence.

Notre travail est de les identifier pour les mettre en valeur et en faire des lieux de conquêtes sociales. Chaque outil ou structure de la Cgt doit définir avec les syndicats sa place et son rôle afin de fixer ses priorités dans son action au quotidien.

Il n'est pas question de mise en concurrence entre nos organisations et outils mais bien d'une complémentarité décidée et voulue, cadrée.

Ainsi, à partir d'enjeux sur lesquels nous nous mettons d'accord, en validant qui en a l'impulsion, la coordination et le pilotage, nous pouvons nous mettre en capacité d'être plus efficace. Si chaque organisation de la Cgt ne peut pas tout faire, par contre, nous avons le devoir de faire qu'ensemble, chacune y participe et permettre que la Cgt soit en capacité de relever les défis posés au salariat.

Il est urgent de redéfinir le fonctionnement de chacune des organisations de la Cgt pour travailler les fondements d'une démarche d'anticipation et de projet.

Alors que nous sommes plus que jamais confrontés à devoir être dans la réactivité immédiate, à courir souvent après l'actualité, c'est tout l'enjeu des résolutions votées au 51^{ème} congrès confédéral qui nous invitent à prendre nos dispositions pour favoriser les temps d'échange et de compréhension mutuelle et faire de la Cgt cette organisation en capacité de Contester, Mobiliser, Négocier et Proposer, dans un même mouvement.

Je vous invite donc maintenant à entamer la discussion avec le fil de ce 1^{er} thème, qui sera de valider une méthode de travail du Comité régional à partir d'enjeux sur lesquels le Comité régional aura à travailler.