
Présentation enquête CHSCT

*Intervention de **Manu FROTEY**
15^e Conférence Régionale CGT Bretagne
23 et 24 juin 2016 à St Brieuc (22000)*

Chers camarades,

Notre campagne et les différentes initiatives que nous avons eues, depuis la dernière Conférence régionale, sur le sens et le contenu du travail rencontrent un écho favorable parmi les militants au regard de l'action en Bretagne depuis le Forum des CHSCT jusqu'aux questionnaires aux syndicats et aux militants des CHSCT.

Sur cette deuxième grande initiative, le corps militant s'est mobilisé et chaque collectif de syndicat a proposé des axes de réflexion que le collectif travail santé devra se saisir avec l'ensemble des structures syndicales CGT de Bretagne.

Les retours nous démontrent, s'il le fallait, que l'attente à tous les niveaux de la CGT, nous passions à la vitesse supérieure sur la question de transformer le travail.

Je vous propose d'aborder les grands axes des retours, quant à l'analyse complète de ces questionnaires, elle fera l'objet d'une communication spécifique travail santé régionale dans les prochains mois.

600 syndicats, 600 militantes et militants des CHSCT ont été contactés et nous avons un peu plus de 15% de retours exploitables (c'est bien). La répartition public/privé des retours est de 55% public et 45% privé, et l'ensemble des secteurs sont représentés.

Le CHSCT reste pour les syndicats une instance qui permet de faire évoluer les conditions de travail pour 70% d'entre eux, il est un élément incontournable à l'action syndicale permettant notre présence sur le terrain sur les sujets qui touchent les salariés.

Tous soulignent la volonté de porter la résolution du 50ème congrès en matière de transformation du travail. Pour autant, le sujet est difficile pour 50% d'entre eux. Ils sont demandeurs d'informations et/ou d'outil pédagogiques sur le sujet. Les retours font part d'une volonté de plus de présence à leur côté et des formations adaptées aux militants selon des thématiques ciblées tout en étant étalées dans le temps.

Les retours font part d'une nécessité de cohérence sur l'ensemble de la Bretagne quant aux thématiques, d'une coopération entre les structures T/S de la région pour un portage optimisé et réactif dans la proximité...

Il est, par ailleurs souligné des difficultés organisationnelles liées au cloisonnement des IRP tandis que les dossiers individuels prennent une part plus importante que les actions collectives... ces dossiers restent chronophage. Pour autant, 70% syndicats

ont mené une ou plusieurs actions liées à la transformation du travail, NSTS, PS pro au cours de l'année...

Pour résumer cette initiative, Il n'est pas utile de rappeler que nous sommes à la Confédération Générale du Travail. Les directions d'entreprise tentent par tous les moyens de nous détourner de notre démarche c'est ce qu'indiquent d'une seule voie l'ensemble des élus et des syndicats dans leurs retours.

Pour elles, la mise en œuvre de la gestion de l'organisation du travail, comme par exemple la mise en place du lean-manufacturing ou du lean-management au nom de la sacro-sainte compétitivité tandis qu'aux représentants syndicaux reste la « gestion » des conséquences sociales de ces organisations rigides et dogmatiques. Et pour les salariés, la culpabilisation du travail « mal fait ».

Notre volonté d'ancrage à l'entreprise ne peut se limiter ni à une simple présence au sein des ateliers et des services, ni à être des seuls interlocuteurs dans le cadre d'un pseudo-dialogue social mais bien de reconquérir le contenu du travail au travers des Instances représentatives du personnel et particulièrement grâce aux CHSCT avec les travailleurs les élu(e)s le rappellent d'une seule voix.

Pourtant, ce rôle et les prérogatives de ces IRP, notamment les CHSCT, sont de plus en plus limités voire détournés au profit de collectifs sans légitimité, ni moyens légaux d'intervention, c'est d'ailleurs relevé de nombreuses fois par les syndicats et les élus des branches publiques ce qui représente une vraie souffrance militante.

Pour chaque structure, il est souligné le rôle primordial de rencontre et d'échanges sur le terrain « qui de mieux placés que les salariés eux-mêmes pour évoquer leur travail et les difficultés qu'ils rencontrent pour qu'il soit bien fait ? » « Qui de mieux placés que les salariés eux-mêmes pour parler de la réalité de leur travail et proposer des réponses adaptées ? » D'ailleurs, quand on interroge nos collègues et qu'ils peuvent s'exprimer en toute liberté, ils le font avec passion, mais à ce niveau du débat quels outils la région peut proposer pour permettre à chacune et chacun d'aller plus facilement à la rencontre de ces salariés ? Quels axes d'action pourrions-nous porter en Bretagne dans chaque CHSCT en guise de fil rouge... Quelle démarche revendicative ?

Les retours font part d'un le spectre d'actions revendicatives très large, et certain(e) l'avouent avec conviction, il est parfois difficile de prendre chaque dossier totalement tellement ils sont complexes...

Par ailleurs, chacun s'accorde à dire qu'à une logique de compétitivité tournée vers la rentabilité financière, nous voulons opposer une logique d'efficacité économique et sociale. Les premières expériences faites en Bretagne montrent comment cette question fédère et rassemble toutes les catégories de personnel.

Elles remettent en cause les logiques des entreprises, elles font émerger des revendications en matière d'emplois, d'investissements. Elles produisent des luttes et souvent un renforcement de l'organisation syndicale. Au moment où la parole des salariés est de plus en plus bâillonnée, chaque élu, la CT en général, porte une grande responsabilité pour que les aspirations de chacun puissent émerger librement. Cela

passer par la reconquête ou la conquête de droits nouveaux qui favorise cette liberté d'expression en créant des espaces et du temps propices à la démocratie sociale.

Cela nécessite également des droits syndicaux plus importants tant pour les syndiqués que pour les mandatés qui favorisent avant tout nos liens avec les salariés, c'est un enjeu pour nos structures, pouvoir mutualiser une partie de nos moyens pour l'intérêt collectif, certains élus bretons ou syndicats indiquent ne pouvoir fonctionner que par des mandats en IRP (très chronophages) quand d'autres peuvent, grâce à des acquis sociaux forts avoir les moyens de mieux fonctionner.

Partir de l'individuel pour construire des réponses collectives, sortir d'une simple opposition direction/CGT, en faisant des salariés des acteurs essentiels de cette confrontation. Telle doit être notre ambition car nous avons tout intérêt à faire en sorte que les salariés interviennent et prennent en main leur avenir. Il semble essentiel de mieux de créer nos élus d'outils adaptés à leurs besoins.

Mais agir sur le travail, ça s'apprend!!! Aborder les questions du travail à partir du vécu des salariés est un vaste chantier. Des formations adaptées sont indispensables. Notre région devra se créer d'outils de formation destinés à toutes ses militantes et militants, des cycles de formation spécifiques, où chaque thématique pourrait faire partie d'un cursus de formation complet étalé dans le temps. La demande des structures syndicales et des élus des CHSCT est forte sur ce point,

Déjà, le Collectif Travail Santé est présent dans les UD pour mettre en œuvre des actions de formations sur les RPS, les risques organisationnels, des formations essentiellement basées à outiller chaque militant pour aborder les dossiers spécifiques dans sa structure tel qu'il est vécu et subi par le salarié.

Pour la CGT, le travail est a priori un facteur de santé, mais à condition qu'il ne soit pas dénaturé. Eh oui, forcément, cela change tout : il ne s'agit plus, pour nous militants CGT, de nous apitoyer sur le sort de salariés au bout du rouleau, mais bien de leur éviter d'en arriver à ce stade final en intervenant en amont d'un long processus de dysfonctionnements et pour y arriver, l'ensemble des collectifs de travail et les élus des IRP devront se mobiliser tout en étant bien outillés pour intervenir.

Par ailleurs, l'ensemble des militants fait part du besoin de partager leur actions, de pouvoir à un moment privilégié quitter le quotidien pour que toute la CGT se retrouve pour partager les expériences afin de s'enrichir du vécu de chacun à l'instar du Forum des CHSCT de l'an dernier, la région devra réfléchir à proposer une forme d'évènement pour permettre cet échange dans les prochains mois.

J'aimerais, en ce jour d'action nationale et si vous me le permettez, conclure par un trait d'humour liée à l'actualité et en guise de clin d'œil à notre jeunesse qui lors de l'examen du bac de philo a eu comme sujet : Faut-il travailler moins pour vivre mieux ??????.... Vous avez deux jours !

Bons travaux et Vive la CGT !