



Sommaire:

Octobre, un mois pour l'action p. 1

7 Octobre, déclaration commune p. 1

**Qualité
Vie Syndicale
et 49^e Congrès
Réunion du
22 septembre 2009**

Introduction de J. Paugam sur Qualité de Vie Syndicale p. 2 à 5

Nouvelle étape sur le travail « ensemble » p. 5

Intervention de G. Gléonec sur préparation 49^e congrès p. 6 à 7

Préparation du 49^e Congrès, l'exemple du Finistère p. 8

Site Internet : www.cgt-bretagne.fr
mail : cgt.bretagne@wanadoo.fr
Tél. 02 99 65 45 90
Fax : 02 99 65 24 98
Directeur de la publication : Christian PELTAIS
I.S.S.N. : 1258-7745
C.P.P.A.P. : 0713 S 07992
Bimensuel - 0,15€

Octobre 2009, Un mois :

- ♦ de rendez-vous revendicatifs
- ♦ Et de débats préparatoires au 49^e congrès

Le 3 octobre

Consultation contre la privatisation de la Poste dans tous les départements

Le 7 octobre

Journée mondiale pour le travail décent, grèves, rassemblements et manifestations dans les entreprises et les localités

Le 16 octobre

Journée d'action et de manifestation des retraités

Le 17 octobre

Pour le droit des femmes et l'égalité femmes/hommes, manifestation à Paris

Le 22 octobre

Sur les enjeux et les emplois industriels ; **objectif 30 000 manifestants à Paris, dont 1 000 Bretons** (inscription auprès des UD)

CFDT, CFE-CGC, CGT, FSU, Solidaires, UNSA appellent la mobilisation le 7 octobre

Les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT, FSU, Solidaires, UNSA se sont réunies le 8 septembre 2009 dans la continuité de l'intersyndicale initiée depuis octobre 2008 et sur la base de la déclaration commune du 5 janvier 2009 et du communiqué commun du 25 mai 2009.

Quoiqu'en disent les augures sur la sortie de la crise, les dégâts économiques et sociaux s'aggravent, ce qui rend d'autant plus urgentes les réponses en matière d'emploi et de lutte contre les inégalités, alternatives aux choix patronaux et gouvernementaux actuels.

C'est pour cela qu'elles conviennent de continuer à agir ensemble, notamment auprès des salariés pour impulser et soutenir les actions dans les entreprises, les services, les secteurs professionnels et territoires.

Les organisations syndicales réunies ont convenu de poursuivre le travail commun, engagé depuis un an, d'analyses, de propositions et d'actions. Elles décident de se retrouver le 28 septembre dans les locaux de l'UNSA et souhaitent que les 8 organisations syndicales soient présentes.

Le 7 octobre est la journée mondiale de mobilisation des travailleurs pour le travail décent, à l'appel de la Confédération Syndicale Internationale. Les organisations syndicales appellent les salariés à y participer massivement, selon des modalités qu'elles préciseront.

le 8 septembre 2009

Qualité Vie Syndicale - 49 congrès

Réunion du 22 septembre 2009 à St Brieuc

Introduction de Jacques PAUGAM sur Qualité Vie Syndicale



Pour faire entendre nos revendications, le syndicalisme ne pèse pas assez lourd

Si nous voulons qu'il pèse davantage :

- nous avons besoin que, actifs ou retraités, jeunes ou anciens, ouvriers ou cadres rejoignent la C.G.T.,
- nous avons besoin de faire comprendre que l'action collective est une étape incontournable pour défendre les droits et en conquérir de nouveaux.

Le syndicat, c'est ce qu'il y a de mieux contre ce qui divise et oppose, c'est la solidarité dans toute la diversité du salariat.

Notre message fort est bien : **"pas de conquêtes sociales durables sans forces sociales organisées"**.

En y ajoutant : **"prenez votre place à la C.G.T. pour que nous la fassions comme vous la voulez"**.

C'est le cadre de notre rencontre de ce jour.

Derrière l'objectif de nous tourner davantage vers les salariés pour qu'ils s'investissent dans le syndicalisme, il y a :

- la nécessité de bouger nos pratiques et nos priorités pour mieux coller à ce qu'est le salariat aujourd'hui,
- et notre rôle de syndicat au service des revendications qui n'ont, en cette rentrée sociale 2009, jamais été aussi criantes et aussi partagées, salaires, emploi, retraite, protection sociale, services publics, logement... mais restent pour partie sans réponses, voire sont récupérées à des fins politiciennes.

C'est la raison qui nous conduit à interpeller les salariés pour leur faire partager la nécessité d'un syndicalisme plus fort, capable de promouvoir une force en situation de négocier, de contester, de proposer depuis le niveau de l'entreprise, pour obtenir des réponses à leurs besoins.

Les Unions départementales viennent de tenir leurs assemblées de rentrée

Elles ont toutes porté la situation du mouvement social dans le premier semestre, avec la plate-forme commune du 8 janvier 2009, initiée par la C.G.T. avant les élections prud'homales.

Une plate-forme qui a permis la construction de convergence de luttes de haut niveau, conjointement au développement des luttes dans les entreprises, les territoires et les professions.

Toute cette période n'a pas été sans interrogations parmi les militants de la C.G.T., les syndiqués, les salariés, avec des appréciations différentes.

La dimension de convergence de luttes au travers de l'unité d'action est quelquefois vue comme un objectif. Nous avons encore à travailler sa déclinaison sur les lieux de travail. Comme cela a été précisé pour la préparation du 7 octobre, c'est bien dans l'entreprise que se construiront les fondements essentiels de l'unité d'action, mise en débat devant les salariés.

Permettez-moi une réflexion émanant de ma participation à trois assemblées générales d'U.D.

Si bon nombre de Camarades s'interrogent sincèrement sur l'évolution des luttes du premier semestre, quelques uns ont adopté une attitude critique visant la stratégie de la C.G.T.

Les mêmes, bien souvent, étaient moins loquaces pour porter une analyse du vécu dans leurs entreprises.

Ceci nous interpelle dans ce que nous appelons communément les questions de vie syndicale dans nos syndicats.

Il ne s'agit pas là, pour autant, de nous dédouaner de cette prise en compte des questions de qualité de vie syndicale à tous les niveaux de notre organisation.

Si les interrogations existent ou persistent, l'appréciation générale dans les quatre assemblées générales, est que



nous devons être présents sur les fronts revendicatifs.

Il ne s'agit pas ici de reprendre toutes les attaques gouvernementales et patronales mais plus de valoriser, en cette rentrée, la multitude d'actions engagées qui se conjuguent avec les luttes d'entreprises :

- Cheminots / fret
- Métaux et chimie
- Aujourd'hui, la poste avec la dimension du 3 octobre
- Le 17 octobre sur l'égalité professionnelle
- Le 16 octobre, les retraités
- Le 22 octobre sur la politique industrielle et ses enjeux



Cela nous conduit, à porter les exigences des salariés en lien avec nos propositions.

C'est tout le sens de notre démarche syndicale qui associe les contenus revendicatifs, leur élaboration et la vie d'organisation nécessaire.

Regagner, partout dans la C.G.T., une véritable culture d'organisation reste un enjeu avec, notamment :

- l'assemblée générale ou le congrès du syndicat, sa vie démocratique,
- aujourd'hui les nouvelles règles de représentativité, quelle préparation des NAO ?
- Quelle formation des militants pour les aider à assumer leurs responsabilités ?
- Et, bien sûr, la question de la syndicalisation.

L'analyse de conflits dans les entreprises est riche quant à la conception de notre culture d'organisation, de notre démarche syndicale et de notre force organisée.

Le contenu revendicatif, la mise en œuvre de notre démarche, le rapport de force, le niveau de mobilisation, d'action, de négociation est toujours lié à notre force organisée.



Le rapport de force pour la SBFM a été déterminant, ceci ne devant pas gommer la nécessité d'échanges plus serrés avec l'UL et l'U.D. Le résultat, c'est que la SBFM rejoint le groupe Renault et, dans le même temps, le syndicat se renforce avec 40 nouveaux syndiqués. Mais il y a encore un peu de chantier sur la qualité de vie syndicale.

Autre mouvement, celui de France Télécom à Morlaix. 25 mois de lutte, dans un service de 28 salariés. Les Camarades l'ont souligné, avoir fait céder la direction nationale de France Télécom a reposé sur 4 éléments déterminants :

- Action collective
- Forces organisées
- Unité syndicale (pas simple)
- Lien avec le syndicat départemental et l'interpro.

Résultat 9 nouvelles adhésions.

Nous avons besoin de valoriser les résultats

Au niveau confédéral, au 17 septembre 2009 : 32 569 nouvelles adhésions ; + 7 308 de date à date.

Sur la Bretagne :

	Au 02.10.2008	Au 17.09.2009	
Côtes d'Armor	258	358	+ 100
Finistère	326	522	+ 196
Ille et Vilaine	368	477	+ 109
Morbihan	93	175	+ 82
	1 045	1 532	+ 487

Des chiffres qui sont au dessous de la réalité, c'est dire la potentialité de valorisation et de syndicalisation.

Comme le précisait l'invitation à cette rencontre, fin 2008, la C.G.T. faisait un tour de France de la syndicalisation dans les départements avec la volonté de définir des objectifs à mettre en œuvre.

Les 4 départements s'y sont inscrits, construisant plans de travail et projets, associant territoires et professions.

Les Conti, avec 17 C.G.T. sur 1 200 travailleurs
↳ accompagnement du plan social
La SBFM, près de 400 C.G.T. sur 500 travailleurs
↳ lutte pour la défense de l'emploi.

En tirer les enseignements, faire partager les réalisations, les écueils rencontrés peut être un atout pour les uns et les autres.

Comme le présente la synthèse de la réunion des animateurs à la vie syndicale des 17 et 18 juin dernier : **il faut placer la vie syndicale, la syndicalisation comme un repère.**

Des animateurs à la vie syndicale se sentent seuls, souvent peu épaulés et pourtant on ne doit pas avoir une U.D., une Fédération sans collectif vie syndicale.

Cela amène quelques questions comme :

- Quels moyens donne-t-on à ces collectifs ?
- Quel rayonnement ?
- Quels enracinements des collectifs avec les syndicats ?

Il nous faut construire des collectifs qui perdurent, s'attacher à convaincre que la vie syndicale s'impose envers et contre tout quelle que soit la conjoncture.

Quand on est sur l'actualité, on remet toujours en cause l'utilité de la vie syndicale. Pourtant, c'est la charpente de notre organisation. Comment associer davantage les syndicats d'entreprises privées ?

On doit apprendre à travailler ensemble, UL, Comités Ré-



Les expériences sont toujours profitables

gionaux, branches professionnelles, syndicats.

Peut-être, y a-t-il lieu, sur la région, d'avoir ce lieu d'échange entre les responsables à la qualité de vie syndicale des U.D. et de camarades qui ont cette responsabilité dans les secteurs professionnels.

Mais, il s'agit bien d'un lieu d'échange pour aider et dynamiser, pas un club de réflexion.

Cette rencontre doit aussi nous permettre, régionalement, de proposer et d'acter quelques axes de travail intégrant et/ou portant la dimension de la syndicalisation. Il ne s'agit pas d'un plan de travail syndicalisation régional mais d'éléments à porter en commun dans les plans de chaque dé-

Les salariés de l'artisanat

partement et profession.

Vous avez tous reçu le Rapid'Info spécial sur ce que nous avons engagé dans la région au travers du dialogue social.

L'interpellation des salariés de l'artisanat doit s'intégrer dans les initiatives des départements. Cela s'inscrit dans notre appréciation de l'évolution du salariat, de ce qu'il représente dans la vie économique et sociale.



Environ 120 000 salariés travaillent dans l'artisanat sur notre région. Il nous faut :

- tenir compte de leurs contraintes par rapport à leurs employeurs,
- traduire leur confiance envers la C.G.T. par un plus pour le rapport de force pour eux et pour tous.

Cela nous oblige :

- A affiner la connaissance des salariés (voir Rapid Info)
- Recenser les syndiqués :
 - * pour porter à leur connaissance le contenu et l'évolution du dialogue social,
 - * pour débattre de leurs aspirations,
 - * pour les futures I.R.P.

Vous avez entre les mains, un projet de plaquette qui sera tirée à 50 000 exemplaires. Il nous paraît opportun de prendre en compte vos remarques et vos réflexions sur son contenu.

Son utilisation, s'intègre dans les plans de travail des U.D., suivant les ciblage, là où sont présents les travailleurs de l'artisanat.

Il s'agit aussi de la faire connaître dans nos syndicats.

Autre axe lié à la syndicalisation : poursuivre ce que nous avons réalisé, fin 2008, sur le centre Bretagne

Nous prévoyons la tenue d'une journée d'étude, dès le début 2010 sur le dialogue social (en lien avec la connaissance de nos syndiqués).

Il s'agit là d'un exemple de difficulté de concrétisation et de ténacité après une rencontre globalement appréciée.

Les syndicats présents ont exprimé leur volonté de travailler ensemble.

Il reste à préciser, à proposer un projet, dont ils vont être les auteurs et les acteurs, prenant en compte la situation particulière sur les salaires, l'emploi, la raréfaction des services publics et la nécessité d'une force collective.

Ces réflexions valent pour Loudéac-Pontivy, St Malo-Dinan, Redon.



C'est un aspect de ce qui est déjà entrepris sur la région.

Outiller nos militants par la formation syndicale

Nous l'avons dit, gagner en conviction pour la syndicalisation...

La formation dans son ensemble, porte cette dimension mais il nous semble important de prendre en compte trois aspects :

- la représentativité ; une journée de présentation du module de formation sera organisée en lien avec l'espace formation, le 15 octobre,
- renforcer la C.G.T. : des principes aux actes, mettre à l'ordre du jour dans notre plan de formation.
- Secrétaires de syndicats ; ce sont les pivots de notre démarche syndicale et revendicative. Les directions d'entreprises en ont pris la mesure en les corsetant dans une multitude de rencontres liées à la stratégie patronale de l'entreprise, privant, bien souvent, les Camarades du recul et du temps nécessaires pour jouer pleinement leur rôle d'animateur.



Nouvelle étape sur le travail « ensemble »

23 militants, représentant les 4 U.D., les secteurs professionnels (cheminots, santé, construction, mines-énergie et agroalimentaire) les fédérations (commerce, métallurgie) et les UL (Lannion, St Briec, Dinan), à l'initiative du bureau du Comité Régional, ont participé à cette réunion sur la qualité de la vie syndicale, la formation et la préparation du 49^e congrès.

Il en ressort qu'il y a une meilleure prise en compte de la syndicalisation dans cette période de forte activité revendicative mais aussi un besoin d'imposer la vie syndicale envers et contre tout.

La façon dont nous sommes organisés ne favorise pas la syndicalisation de masse et la pérennisation des adhésions.

Le nombre de syndiqués et leur implication est un élément essentiel de ce qui constitue le rapport de force. « Est-ce qu'avec l'état des forces dans le commerce on pouvait gagner sur le travail du dimanche ? ».

Après le Tour de France de la syndicalisation qui a permis de travailler sur des feuilles de route dans la majorité des départements, les participants décident de travailler ensemble pour gagner la réalisation des 4/5 projets décidés à l'exemple du Finistère et de l'Ille et Vilaine.

Sur l'ensemble des U.L., le travail engagé sur la connaissance des syndiqués isolés doit permettre de tous les mettre autour de la table, les fédérations, les syndiqués concernés pour les organiser, que ce soit en syndicats multipro, locaux, de site... objectif « pas un syndiqué sans un syndicat ».

Dans ce cadre, les UL sont appelées à lister les syndi-

qués issus de l'artisanat. L'adresse aux salariés de l'artisanat (50 000 ex.), disponible le 15 octobre, sera un outil pour débattre sur l'intérêt de renforcer la C.G.T., tisser des liens avec les salariés et faire exprimer leur attentes.

Au-delà des propositions contenues dans les introductions de Jacques et de Gilbert, les participants ont décidé d'une nouvelle rencontre, après le congrès, fin du 1^{er} trimestre 2010, pour mesurer l'engagement du travail ensemble, professions, fédérations et territoires.

Les secrétaires de syndicats sont les pivots pour gagner un rapport de force durable.

La préparation du 49^e doit permettre un débat le plus large et le plus démocratique possible, avec les syndiqués et les salariés.

Les syndicats, les UL sont invités à faire connaître leurs initiatives préparatoires au congrès afin qu'elles soient portées à la connaissance de l'ensemble des organisations de la C.G.T.

Dans cette période de crise économique, sociale et politique, faire connaître les analyses C.G.T. et en débattre avec le maximum de syndiqués et de salariés, c'est l'ambition des organisations présentes ce 22 septembre 2009 à St Briec.



Intervention de Gilbert GLEONEC sur 49^e Congrès

Le contexte de crise économique et sociale actuelle confère au prochain congrès confédéral de la Cgt qui se déroulera à Nantes du 7 au 11 décembre prochain, un caractère particulier. Il sera un rendez-vous entre les salariés et la Cgt, un évènement social, un congrès qui prolonge les mobilisations et participe au développement du nombre de ses adhérents. Un congrès pour la Cgt dans la Cgt.

L'ambition affichée est de faire connaître les analyses de la Cgt, ses propositions, ses revendications dans une période où la Cgt est, chez de plus en plus de salariés, une référence. Ceci sera réalisable dès lors que les syndicats Cgt, les militants, articuleront sa préparation à partir des mobilisations sociales.

Les temps forts de mobilisation qui se profilent, le 7 octobre, le 22 octobre plus celles des secteurs professionnels... doivent poser dans nos syndicats plusieurs réflexions comme : notre démarche, la nature du mouvement, les débouchés des mobilisations, le renforcement, l'unité syndicale.

Le 49^{ème} Congrès de la Cgt sera donc un rendez-vous qui permettra de travailler à des réponses aux défis actuels. Une des principales réponses reste la construction d'un rapport de forces beaucoup plus important en terme d'adhérents là où nous sommes et aussi en implantations nouvelles avec un véritable déploiement de nos forces.

Mais dans la période actuelle, les syndiqués sont nombreux à s'interroger sur les débouchés du mouvement ainsi que sur la meilleure manière de faire plier le patronat et le gouvernement pour obtenir plus de justice et un véritable progrès social pour tous. Les attentes sont fortes aussi du côté de la démocratie sociale, des salaires et des pensions, des conditions de travail et de la conquête de garanties collectives de haut niveau.

Globalement nous ne sommes pas à la hauteur des enjeux. Nous avons beaucoup de difficulté à débattre sur comment faire ensemble, à aller à la rencontre des salariés là où ils sont et comme ils sont. Nous avons collectivement besoin d'être mieux Cgt dans la Cgt, notamment sur la question de l'unité dans l'intérêt des salariés compte tenu qu'il est vrai que nous avons des réalités différentes. C'est à partir des expériences de luttes, des négociations diverses en entreprise, au niveau des branches ou autres

que bon nombre de militants, de syndiqués, de salariés, de retraités se forgent une opinion sur se qu'il convient d'améliorer, de changer, d'abandonner ou de créer pour constituer un syndicat capable de rassembler et de gagner de nouvelles avancées sociales.



C'est dans cet esprit, que depuis le printemps dernier, existe sur le site confédéral un forum destiné aux syndicats et aux syndiqués qui peuvent exprimer leur point de vue ou formuler des propositions, ainsi que des articles qui paraissent régulièrement dans le mensuel aux syndiqués, dans le peuple.

L'objectif de la Cgt est d'avoir et d'impulser au sein de notre organisation des débats, les plus larges possible, en impliquant le plus grand nombre de syndiqués, de salariés. Les enjeux sont considérables pour les salariés et pour l'avenir du syndicalisme. Nous devons accepter les débats sans tabou à partir du moment où ceux ci constituent des critiques constructives et non destructrices pour le syndicalisme.

L'heure est à l'échange dans les entreprises. Plus la participation dans les visites et débats avec les salariés, les retraités, les syndiqués dans les entreprises, les lieux de vie, sera importante, plus nous serons efficaces pour contribuer au développement de la Cgt et au déploiement. Ces débats, me semble t-il, doivent prioritairement se tenir en faisant débattre autour des besoins et aboutir, par l'échange, à ramener le débat à partir des propositions du document d'orientations, ceci ne voulant pas dire qu'il ne peut pas y avoir de rencontre à partir du contenu du document d'orientation.

Ces visites doivent se faire dans un esprit, où c'est bien une rencontre entre Cgt, dans la Cgt, pour parler, débattre, échanger, confronter les idées sur de multiples sujets, sur les besoins que les participants choisirons. Cela peut paraître évident et pourtant nous ne prenons pas assez de temps pour parler de nous même dans nos syndicats. Il est bien sur évident que les débats ne nous ramènerons pas à l'ensemble du contenu du document d'orientation, mais c'est bien à partir des comptes rendus que les mandats seront à même de s'exprimer et de voter, j'y reviendrai plus tard.

Rencontrer nos syndicats, nos syndiqués, gagner nos syndicats à faire des congrès, des assemblées générales de syndiqués, de salariés, voilà une démarche que nous avons besoin d'instaurer dans la durée pour que s'instaure dans le temps un climat de confiance, de compréhension dans notre Cgt.

C'est un élément très important, les structures ne doivent pas arriver dans les syndicats « en avant-garde éclairée » mais nous avons le devoir commun de ramener inexorablement les débats sur la question incontournable de comment construire la Cgt de demain ainsi que sur la construction du rapport de force en ramenant à la lecture du document d'orientation, à noter que ce dernier est construit sans modification des statuts confédéraux.

Plus que jamais, il ne suffira pas de débattre sans fin sur ce que nous pensons du Medef ou de Sarkozy, il nous faudra débattre des conditions à réunir pour créer un rapport de force permanent et durable qui donne confiance aux salariés, quels qu'ils soient : actifs, retraités, privés d'emplois, jeunes, O/E , cadres...



Donner confiance, que la construction d'un rapport de force reste essentiel pour s'engager, s'impliquer collectivement ou individuellement et que cela reste le meilleur moyen d'obtenir satisfaction aux revendications.

Les organisations du CCN qui se sont réunies le 25 août ont exprimé un large accord sur la démarche à mettre en œuvre pour préparer avec le plus grand nombre de syndicats le 49^{ème} congrès.

La Cgt veut réussir cette préparation en dépassant, par un travail croisé entre FD et UD, les obstacles qui freineraient l'implication des syndiqués.

Il a réaffirmé la volonté de prioriser une préparation de congrès, à partir du vécu et des réalités du syndicat, adossée et articulée à l'actualité revendicative de la prochaine période.

Il a aussi réaffirmé sa volonté de la maîtrise des débats et de ne pas se laisser dessaisir de leurs contenus soit par

des organisations extérieures soit par les médias.

C'est donc une période de débats animés par la Cgt et dans la Cgt qui s'ouvre.

Le CCN a validé le rôle des délégués dans les débats préparatoires au 49^{ème} congrès, ceux ci devront :

- veiller à ce que les mandatés soient porteurs des débats et des avis des syndicats et des syndiqués qu'ils représenteront au congrès
- veiller à ce qu'ils participent à des initiatives de débats interprofessionnels sous des formes variées
- œuvrer à une multiplication des moyens pour lever les obstacles à une préparation active du congrès (détachement, pertes de salaire, transports, etc....).

Il a décidé que :

- les mandatés soient réunis au niveau territorial (UD, régions, ou inter régions suivant la pertinence) en septembre ou début octobre pour les informer et débattre de leur rôle et de leurs responsabilités, des aides qui peuvent leur être apportées,
- la Commission Animation des Débats prenne les dispositions nécessaires à l'envoi direct aux mandatés de tous les éléments qu'elle estimera utiles ou nécessaires à l'accomplissement de leur mandat (documents du Peuple, cahier du mandaté, etc.).
- Les organisations du CCN, les syndicats, les unions locales sont invités à adresser les dates des initiatives qu'ils ont envisagées pour les débats du 49^{ème} à la commission « animation des débats ».

Le CCN a confirmé que le document d'orientation soumis aux syndicats que vous avez reçu par le peuple et qui est en ligne sur le site de la Cgt correspond et favorise cette démarche.





Quelle préparation dans les UD ? L'exemple du Finistère

Le 3 juillet dernier s'est tenue une rencontre entre la CE de l'UD et les CE des UL avec 49 participants. Cette rencontre nous a permis de bien faire mesurer que les structures territoriales tiendront un rôle prépondérant dans les rencontres, les visites de nos syndicats et de décider d'un plan de travail commun.

L'objectif est de rendre visite à l'ensemble de nos syndicats, avec dans un premier temps un ciblage de syndicats. Ces visites peuvent se faire par des rencontres avec les militants, les syndiqués ou les salariés et donneront lieu à un compte rendu.

Pour préparer un plan de travail commun UL et UD, nous avons soumis pour avis ou modification aux UL un premier ciblage de 138 syndicats. Celui-ci a été validé par la CE de l'UD et il sera bien évidemment soumis aux Fédérations et aux mandatés au congrès pour qu'ils puissent s'y inscrire. Certaines visites pourront se faire en commun UL/UD, d'autres seules ou avec quelqu'un d'une FD, par un mandaté.

Pour gagner à la réalisation de ce plan de travail nous avons mis en ligne via Google un site (<http://sites.google.com/site/udcgtfinistere/>) ou chaque membre de la CE de l'UD, ainsi que les membres des CE des UL après leur avoir attribué les codes d'accès pourront s'inscrire pour une ou plusieurs visites en remplissant les champs suivants non pré-remplis :

syndicat	Union Locale	membre ce ud	membre 2	date rencontre	réalisé	contact pris	Féd.
----------	--------------	--------------	----------	----------------	---------	--------------	------

Pour les Fédérations ou les secteurs professionnels nous attribuerons un code d'accès pour visionner uniquement les visites, les comptes rendus. Ceux-ci étant invités à s'inscrire dans le plan de visites en appelant l'UD.

Voilà camarades, où nous en sommes au niveau de la préparation du 49ème sur le Finistère et avant de vous passer la parole notamment aux UD pour quelles nous donnent leur plan de travail, je vous signale que nous avons à hier soir sur le site 8 camarades mandatés croisés UD/ FD.

Civ.	Nom	Prénom	Syndicat	Fd
Mme	GODEC	LAURA	ARSENAL BREST CGT	TRAV-ET
Mme	HERE	FLORENCE	SNADGI-CGT HOTEL DES IMPOTS MORLAIX	FINANCES
Mme	JEZEQUEL	LAURENCE	MISSION LOCALE BREST	ORG-SOC
M.	LE GOFF	MICHEL	BIGARD SYNDICAT CGT	AGRO-AL
M.	LE PICHON	OLIVIER	SDEN 29 FINISTERE CGT	FERC
M.	PIRO	MATHIEU	SOBEC - BREST	METAUX
M.	SALAUN	PATRICE	TELEGRAMME DE BREST JOURNALISTES	JOURN
Mlle	SEVERAC	MARCELINE	CH DOUARNENEZ	SANTE