



Sommaire: Organisation des états généraux de l'industrie en Bretagne

Etats généraux de l'industrie en Bretagne p.1-2

Elections professionnelles ; syndicalisation p.3

Institut d'Histoire Sociale de Bretagne Challenge NVO p. 3

• Oberthur, le combat des ouvriers du livre par F. Berroche p.4

• Compte-rendu du Conseil d'Administration p.4

Fort des luttes qui se développent dans les entreprises, sur les bassins d'emploi et après la manifestation du 22 octobre, le Comité Régional a participé au lancement de l'organisation d'Etats Généraux de l'industrie en Bretagne, le mercredi 4 novembre 2009.

L'intervention de la C.G.T.

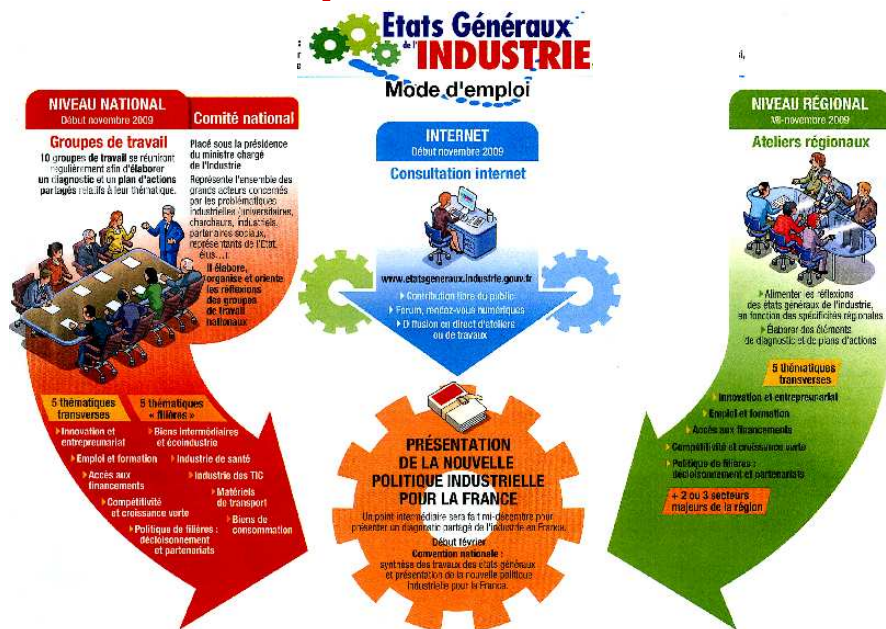
Pour les salariés et leurs syndicats, il n'y a pas de fatalité à la désindustrialisation.

Les salariés ne sont pas dupes. Ils mesurent bien la cause de la crise : financiarisation des critères de gestion des entreprises, recherche permanente de profits pour les actionnaires et les marchés financiers.

Il faut une rupture avec cette politique qui est sans issue pour le développement industriel et l'emploi.

Pour une sortie durable de la crise, il est urgent de maintenir et développer les emplois, les savoir-faire, les compétences et les capacités de production.

C'est dans cet objectif que la C.G.T. a décidé de prendre toute sa place au moment du coup d'envoi des états généraux que ce soit nationalement ou régionalement.



Site Internet : www.cgt-bretagne.fr
mail : cgt.bretagne@wanadoo.fr
Tél. 02 99 65 45 90
Fax : 02 99 65 24 98
Directeur de la publication : Christian PELTAIS
I.S.S.N. : 1258-7745
C.P.P.A.P. : 0713 S 07992
Bimensuel - 0,15€

Nous avons rappelé au représentant de l'Etat que c'est au regard de la prise en compte des cinq priorités suivantes que nous jugerons les résultats de l'exercice.

Notre première priorité, c'est l'avenir des hommes et des femmes qui travaillent dans l'industrie et de ceux qui sont appelés à y travailler.

L'augmentation des salaires et la reconnaissance des qualifications sont des exigences incontournables. Face au défi démographique lié aux départs massifs en retraite des salariés nés après la deuxième guerre mondiale, il faut une politique ambitieuse en termes d'embauches et de formation. Il s'agit de pérenniser les capacités, les compétences, les

savoir-faire. C'est aussi le moyen de permettre le départ en retraite anticipée de centaines de milliers de salariés usés par des métiers pénibles.

Notre seconde priorité va à l'innovation et à la recherche. L'objectif de consacrer 3 % du P.I.B. à la recherche, soit 33 milliards d'euros (au lieu de 21 milliards annuels) doit enfin se concrétiser. Comment, en effet, prétendre préparer l'avenir sans avoir les moyens correspondants ?

Troisième priorité, mettre sur pied un plan cohérent en faveur du développement durable afin de prendre en compte les enjeux environnementaux et en particulier le changement climatique.

L'industrie est tout à fait compatible avec l'ambition d'un développement durable. Des centaines de milliers d'emplois peuvent et doivent être créés dans la construction, les transports et l'énergie, notamment. Dans ce cadre, l'Etat doit lancer la création de la filière de déconstruction de navires en fin de vie, civils, militaires et de plaisance. La Bretagne a des atouts.

Quatrième priorité, il faut faire avancer les droits d'intervention des salariés. Développement industriel et démocratie sociale et territoriale doivent aller de pair.

La C.G.T. revendique l'instauration d'un droit suspensif aux licenciements avec prise en compte des propositions alternatives. Nous voulons l'entrée de représentants des salariés dans les conseils d'administration des entreprises et des groupes et dans les pôles de compétitivité. Il faut créer des comités interentreprises entre donneurs d'ordre et sous traitants. Tous les salariés d'une filière ou d'un territoire doivent avoir un égal accès à l'information et avoir les mêmes pouvoirs d'intervention.

Enfin, **c'est la cinquième priorité** : le financement

L'industrie est incompatible avec les taux de rentabilité à deux chiffres exigés ces dernières années. La C.G.T. considère qu'un pôle public de financement du financement industriel est possible dès maintenant. Cela en utilisant l'épargne au moyen d'un livret d'épargne industrie et emploi.

Les bases de ce pôle existent avec la Caisse des Dépôts, OSEO, qui finance l'innovation des PME et la Banque postale.

C'est plutôt mal parti !

Sur la région, c'est plutôt mal parti alors que nous sommes la première région à lancer la préparation. La Préfecture s'en tient aux thèmes transverses décidés nationalement. Elle occulte les spécificités de la Bretagne que sont les industries de l'agroalimentaire et de l'agriculture, les questions énergétiques, l'avenir de la pêche, de la défense. Elle ne tient pas compte du travail engagé que ce soit sur l'automobile, les nouvelles technologies de l'information, de la communication et la prise en compte des décisions du Grenelle de l'environnement et de la mer qui concernent directement la Bretagne.

Seul le secteur transport, automobile, aéronautique, train, nautique et chantiers navals serait repris dans une théma-

tique définie nationalement.

Un calendrier serré :

- **le 4 novembre** : Réunion du Comité de pilotage.
- **entre le 11 et le 26 novembre**, Inscription des participants aux ateliers.
- **Le 30 novembre, à Quimper** : Atelier sur compétitivité et croissance verte.
- **Le 1er décembre, à Vannes** : Atelier emploi et formation.
- **Le 2 décembre à St Brieuc** : Atelier accès aux financements.
- **Le 4 décembre à Rennes** : Atelier politique des filières : décroisement et partenariats. Matériel de transport spécifique à la région (véhicule, nautisme, train et chantiers navals).
- **Le 6 janvier 2010** : réunion de synthèse.
- **14 ou 15 janvier** : restitution à Rennes ou Brest.

A l'issue de ce premier Comité de pilotage, c'est le sentiment que l'on prépare avant tout une grande opération de communication en février (un mois avant les élections régionales) et qu'il y a un manque de lisibilité sur les objectifs pour le niveau régional.

Dans ces conditions, comment et quelle crédibilité donner, à l'occasion de ce que devrait être l'annonce, en février, de la nouvelle politique industrielle française ?

Une nouvelle fois, nous constatons que sans l'intervention de la C.G.T., il n'est pas fait référence au travail, aux droits nouveaux pour les salariés, à l'innovation sociale donc à la place des hommes.

Notre engagement est nécessaire pour gagner une économie durable et efficace qui s'appuie sur un socle industriel fort pour répondre aux besoins actuels et futurs.

Dans le prolongement des actions qui se sont développées dans les entreprises et de la manifestation du 22 octobre, nous mettrons à profit les ateliers pour exprimer nos revendications et nous ferons tout pour élever le rapport de force.

C'est ainsi que le 17 novembre, à St Brieuc, un colloque est organisé par l'U.D.

Chaque département prévoit des initiatives pour exprimer les besoins, à Lorient autour de la maritime, en Ille et Vilaine sur l'avenir de la filière automobile et nous préparons les assises de l'économie de la mer des 1er et 2 décembre à Brest où sont attendus le Premier Ministre François Fillon et la Présidente du MEDEF Laurence Parisot.

Le Bureau du Comité Régional du 10 novembre fera le point sur les initiatives prises dans les départements afin de donner, si possible, un caractère revendicatif et unitaire régional à ces rendez-vous.

Christian PELTAIS
Secrétaire du Comité Régional



**450 Bretons
à Paris
à la
manifestation
pour l'emploi
industriel
le 22 octobre**



ELECTIONS PROFESSIONNELLES

Entremont Alliance Quimper

Election D.P.—C.E.

Les élections des représentants du personnel ont eu lieu le 15 octobre. En DP et CE, dans le collège ouvriers-employés :

161 inscrits, 112 votants avec une moyenne de voix de 106. Tous les candidats présentés par la C.G.T. sont élus.

Groupe Even

Etablissement de Ploudaniel

D.P.—C.E.

Sur 537 inscrits : 325 votants tous collèges

1er collège : suffrages valablement exprimés : 319

C.F.D.T. : 139 soit 43,7 %

C.G.T. : 180 soit 56,43 %

2ème collège : suffrages valablement exprimés : 39

C.F.D.T. : 26 soit 66,67 %

C.G.T. : 13 soit 33,33 %

Territoriaux de Lanester (56)

Election du CASC (activités sociales)

Progression de la C.G.T.

Une participation de 73,08 % soit + 4,62 %. Par rapport aux élections de 2006, la C.G.T. obtient 71,88 % soit + 6,68 % et un siège supplémentaire (9 élus sur 12).

Conseil d'Administration de France Télécom

La C.G.T. progresse nationalement de 2,34 % avec 27,91 % chez les employés et obtient 1 et 2 sièges. Chez les cadres, il y a un deuxième tour pour l'attribution du siège. Sur la région ouest, la C.G.T. progresse de 0,89 %, à savoir 34,65 %.

Centre de rééducation de Kerpape (56)

Avec 1 élu dans le collège techniciens et agents de maîtrise et 3 élus dans celui des ouvriers et employés, la C.G.T. redevient majoritaire au Comité d'Etablissement (4 élus sur 6).

Aux délégués du personnel :

C.G.T. : 4 élus

C.F.D.T. : 3 élus

C.F.E.-C.G.C. : 1 élu

Bilan semaine de syndicalisation du 12 au 16 octobre—U.D. 35

La commission exécutive de l'U.D. a décidé de tenir une semaine de syndicalisation du 12 au 16 octobre, en s'appuyant, notamment, sur les éléments positifs du Tour de France de septembre 2008, qui avait permis de rencontrer plus de 200 syndiqués et militants sur 2 jours.

Pour préparer et réussir cette semaine, plusieurs initiatives ont été fixées :

- Envoi d'une « Vie Syndicale spéciale syndicalisation » (journal de l'U.D.) vers l'ensemble des secrétaires des syndicats.
- Mailing d'une « Adresse aux syndiqués » et d'une « Adresse aux élus et mandataires », soit plus de 1 000 mails.

- Réalisation d'un tract « Syndicalisation » à 20 000 exemplaires.

- Campagne de communication départementale avec encart spécifique dans Ouest France et N° vert pour les appels (360 000 lecteurs).

- Tenue de 5 stages de formation « Renforcer la CGT » sur les 6 Unions Locales.

- Des initiatives de diffusion de matériel et de rencontres de salariés et de syndiqués ont eu lieu durant la semaine.

Bilan des adhésions : 19 adhésions

Bilan des contacts : 19 contacts



"Oberthur, les combats des ouvriers du livre"

Un livre de Fred Berroche

J'ai pris beaucoup de plaisir à lire les 278 pages du livre écrit par notre camarade Fred BERROCHE.

J'ai très apprécié le déroulement du livre et je salue le travail réalisé.

Cet ouvrage, en effet, entrecroise les grandes étapes de la société française, l'évolution de l'imprimerie, celle du syndicalisme de la Fédération française des travailleurs du livre et bien entendu l'histoire de l'entreprise OBERTHUR, située dans le contexte national et régional, ce qui permet de bien comprendre la réalité sociale et syndicale.

J'invite bien entendu toutes celles et tous ceux qui ont connu cette période à se procurer le livre, et, à travers une lecture facile, à se plonger à nouveau dans cette histoire.

Vous serez nombreux à vous y retrouver car c'est une histoire que vous avez partagée.

Vous y puiserez également des repères qui conforteront leur engagement de citoyen responsable pour la conquête de nouveaux droits, pour un mieux vivre, pour plus de justice et de liberté.

Le livre de Fred, très frais sorti de l'imprimerie, renforce mon admiration pour l'homme, le militant et le combattant ouvrier du livre que je connais.

Un très bon travail, un très bel ouvrage que nous devons vraiment faire apprécier par une diffusion massive pour ancrer cette histoire dans notre patrimoine commun.

D'autres pages de l'histoire sociale et syndicale peuvent encore s'écrire, le sujet est loin d'être épuisé.

A nos plumes ! Pour, nous aussi, écrire l'histoire des combats des ouvriers de notre département, de notre région.

Jacques COLIN

Responsable de l'Institut CGT d'histoire sociale de Bretagne

(Vous pouvez vous procurer ce livre au Comité Régional—Prix 19 €)



*Prolonger
l'Assemblée Générale
du 18 mai 2009
et aller de l'avant !*

Un hommage a été rendu suite au décès de Marcel PIRIOU, qui a été à l'origine de la création de l'IHS CGT Bretagne, il en était le Président d'honneur. Une minute de silence a été respectée.

Dans le prolongement de l'Assemblée Générale de BREST le 18 mai 2009, les participants à la réunion du 29/10/09 font les propositions suivantes pour la constitution du CA de l'Association :

Président d'Honneur : Claude MICHEL
Président : Jacques COLIN
Vice – Président : Robert SALAUN
Trésorière : Colette PERRODO
Membres du CA : Anne MARIE QUESSEVEUR ; Alain QUESSEVEUR ; Joël HEDDE ; Guy HENRIO ; Robert SANQUER ; Loïc QUILLERE

Christian PELTAIS, Secrétaire du Comité Régional, participait à la réunion.

Le CA a ensuite fait un point sur les initiatives en cours et en perspective dans la région.

L'assemblée générale avait mis l'accent sur la prise en compte de notre activité par les Unions Départementales. Dans ce sens, les initiatives prises par les UD CGT de la Région ont été beaucoup appréciées.

Il est cependant nécessaire de donner une suite et de concrétiser par la mise en place de collectifs départementaux et de prendre des dispositions sur la gestion des archives, sur la réalisation de dossiers,

d'études, de publications illustrant sur une période marquante de l'histoire syndicale du département, sur une lutte...

Les initiatives présentes et à venir sont de plus en plus nombreuses et très diverses : édition et diffusion de livres, réalisation d'expositions, mise en place d'associations, études et publications nationales, régionales, départementales et locales, films, théâtre militant, etc...

Concernant les initiatives relevant de la responsabilité de l'IHS CGT Bretagne il a été décidé :

- De répertorier en Région tous les drapeaux et bannières syndicales.
- D'établir la liste des secrétaires généraux d'UD par département afin de transmettre celle-ci à l'association régionale Le MAITRON pour la réalisation de bibliographies afin d'être intégrées dans les publications nationales de cette association.
- De réaliser en 2010 une publication régionale sur les bourses du travail en Région.
- D'examiner les initiatives possibles en lien avec le challenge de la NVO en 2010.
- D'envisager après discussion avec l'IHS national la décentralisation d'un colloque sur une thématique réalisée nationalement.

Gestion des archives syndicales

Le questionnaire régional et l'argumentaire d'accompagnement qui seront adressés aux organisations CGT de la Région par le canal du Rapid'Info, avant la fin de l'année 2009 sont en cours de finalisation.

D'autre part un contact va être établi avec le Directeur Départemental des archives d'Ille et Vilaine afin de déterminer des dates pour une nouvelle session de formation régionale sur la gestion des archives.

Prochaine réunion du CA de l'association : le 21 janvier 2010 au siège de l'UD CGT 56

Jacques COLIN

Président de l'IHS CGT BRETAGNE