



Sommaire : ON PEUT GAGNER LE MOUVEMENT S'ELARGIT

Le Comité Régional, les Unions Départementales et Secteurs professionnels de Bretagne s'adressent aux syndicats.....p. 1 & 2

Euromanifestation Succès partout en Europe..... p. 3

Premier C.A. de la CARSAT (ex CRAM)p. 2 & 4

Elections professionnelles Chez PSA Rennes La C.G.T. en tête p. 4

Réunis le 1^{er} octobre en Comité Régional *, les Unions Départementales et secteurs professionnels de Bretagne, ont décidé de s'adresser ensemble aux syndicats C.G.T. de la région.

Le mois de septembre historique que nous venons de vivre a fondamentalement marqué le caractère inédit de la période.

La mobilisation pour l'exigence d'une retraite à **taux plein dès 60 ans s'amplifie**. La CGT est confortée par le succès du 2 octobre (près de 200 000 manifestants en Bretagne, 3 millions au niveau national) qui répondait bien à une attente.

Le refus majoritaire (72 %) de la réforme, exprimé dans les sondages d'opinion, se confirme dans la rue.

Samedi, des salariés et d'autres citoyens jeunes, moins jeunes, manifestaient pour la première fois pour défendre leur retraite.

C'est une nouvelle étape pour les organisations de la C.G.T. Elles demandent à ce que des dispositions



concrètes avec un suivi et une aide aux syndicats soient prises pour développer le mouvement en mettant en œuvre la démarche de la C.G.T.

Les U.D. de la région et les secteurs professionnels ont décidé de s'adresser ensemble aux secrétaires généraux de syndicats C.G.T. de la région.



Après le 2 octobre, nous entrons dans une autre phase de la mobilisation.

Le pouvoir politique a un genou à terre. Il faut maintenant amplifier la lutte pour obtenir une réelle négociation sur nos propositions.

Franchir un cap, c'est se donner encore plus de moyens d'être avec les salariés, là où nous sommes organisés et là où nous ne sommes pas présents. C'est sur ce point que nous vous interpellons.

La clé de la réussite, de la victoire, passe par des prises de décisions en matière de fonctionnement dans nos syndicats.

La première étape doit nous amener à réunir les militants des syndicats. Les responsables territoriaux et professionnels (U.D., région, UL, secteur professionnel ou fédération) se rendent disponibles pour y participer.

La seconde sera d'organiser des assemblées de syndiqués afin de préparer les assemblées générales de salariés pour débattre de la situation, des propositions et décider des initiatives d'action dans et hors de l'entreprise.

Suite page 2

Site Internet : www.cgt-bretagne.fr
mail : cgt.bretagne@wanadoo.fr
Tél. 02 99 65 45 90
Fax : 02 99 65 24 98
Directeur de la publication : Christian PELTAIS
I.S.S.N. : 1258-7745
C.P.P.A.P. : 0713 S 07992
Bimensuel - 0,15€

Ces assemblées générales doivent permettre à l'ensemble des organisations syndicales présentes dans les entreprises de s'unir, à partir des lieux de travail pour renforcer notre démarche unitaire. Nous sommes conscients des réalités relationnelles dans les entreprises, c'est pourquoi la démarche unitaire doit être placée sous la responsabilité des salariés eux mêmes. **Aussi, il nous paraît nécessaire de valider avec l'ensemble des syndicats présents au sein des entreprises la démarche de lutte et les contenus revendicatifs.**

C'est ainsi que dans la perspective du 12 octobre, nous devons tout faire pour mettre à jour les cahiers de revendications sur l'emploi, les conditions de travail, les salaires, en lien avec le dossier des retraites et décider du niveau d'action avec les salariés. C'est aux salariés qu'il appartient de décider des modes d'action. C'est à nous de leur proposer l'ensemble des possibilités afin qu'ils se déterminent. **Dans la phase qui est devant nous, nous devons être à l'offensive en proposant des actions pouvant aller jusqu'à la grève pour gagner**

Nous avons besoin d'élever l'édifice. C'est bien à partir des entreprises que nous renforcerons l'unité des salariés. Il faut dès maintenant faire décider des arrêts de travail et des inscriptions dans les manifestations.

C'est un gage de réussite pour l'élévation du rapport de force et la pré-

servation de l'unité sur le plan interprofessionnel.

Dans ce processus, **la C.G.T. doit être à l'initiative partout où elle est présente.** Nous sommes l'organisation la plus attendue, en témoignent tous les sondages et le nombre d'adhésions réalisées depuis le début du mois de septembre.

La C.G.T. est l'organisation en qui les salariés ont le plus confiance et ils sont majoritaires (la C.G.T. Citroën vient d'en faire une belle démonstration). Cette confiance doit se traduire dans la vie au quotidien pour faire grandir les exigences et construire l'organisation CGT dont les salariés ont besoin. C'est le moment pour proposer largement l'adhésion à la C.G.T. et ainsi transformer ce climat de confiance en forces organisées.

Cette confiance est nécessaire aussi entre les organisations de la C.G.T. et cela se nourrit par le contact permanent entre toutes les organisations.

Nous avons des responsabilités nouvelles pour dynamiser ce mouvement, dans l'unité la plus large. La place incontournable de la CGT, de l'ensemble de ses syndicats, nous permet d'être encore plus offensifs pour faire gagner le monde du travail sur ses préoccupations.

Par la mobilisation du plus grand nombre de salariés, de retraités, nous permettrons à toutes les catégories, toutes les femmes, tous les hommes de se faire entendre

Rennes le 4 octobre 2010

ENSEMBLE, NOUS ALLONS GAGNER

Christian PELTAIS ■ Comité Régional C.G.T. Bretagne

Jean-Edmond COATRIEUX ■ U.D. C.G.T. des Côtes d'Armor	Thierry GOURLAY ■ U.D. C.G.T. du Finistère
Loïc MOREL ■ U.D. C.G.T. d'Ille et Vilaine	Bruno BOTHUA ■ U.D. C.G.T. du Morbihan
Dominique BESSON-MILORD ■ Région C.G.T. Santé	Pascal BLIVET ■ Région C.G.T. Cheminots
Jean-François COULIN ■ Région C.G.T. Mines-Energie	LE GARREC Laurent ■ Région C.G.T. FAPT
LE GOFF Michel ■ Région C.G.T. Agroalimentaire	MAU Frédéric ■ Région C.G.T. Construction Bois Ameublement
LE GODEC Laurent ■ Fédération C.G.T. Métallurgie	Jean-Pierre ROSE ■ Fédération C.G.T. Equipement
Fédération C.G.T. Commerce	Fédération C.G.T. Services Publics

* Les organisations membres du Comité Régional C.G.T. Bretagne

CARSAT du 22 Septembre 2010

Extraits de la prise de parole de Jean-Claude LE GUEN pour la délégation C.G.T.

Le premier C.A. de la CARSAT se déroule dans un climat social exécrable, résultat d'une politique menée contre les plus modestes, les ouvriers, les employés, de plus en plus précaires mais aussi, fait nouveau, contre l'encadrement.

La crise est marquée d'un côté par les exigences de rentabilité maximum des marchés financiers et de l'autre, elle engendre toutes les injustices : pour les uns, baisse des salaires et des pensions, des milliers de licenciements, une hausse spectaculaire de la précarité de l'emploi, pour les autres, des profits qui explosent, une baisse des impôts et des cadeaux fiscaux.

L'accroissement des fortunes pour quelques uns se fait :

- sur le dos d'une jeunesse dont l'âge moyen pour atteindre un CDI ou quitter le domicile des parents ne cesse de s'allonger,
- sur le dos des salariés et des femmes en particulier dont la précarité devient la norme,
- sur le dos des retraités qui voient leurs pensions fondre comme neige au soleil.

Le maintien au travail des salariés de plus de 60 ans est-il une réponse au problème de nos retraites ? La réponse est non pour plusieurs raisons :

- Le plan national pour l'emploi des seniors

2006-2010 s'inscrit dans la stratégie de Lisbonne adoptée par l'U.E. qui s'est fixé comme objectif un taux d'emploi des 55 - 64 ans de 50, c'est donc un choix politique.

- Pour l'immense majorité des salariés, le travail est fastidieux, pénible et le durcissement des conditions de travail, de plus en plus néfaste à leur santé.
- Le MEDEF et ce Gouvernement, et parfois aussi malheureusement une partie de la gauche, s'appuient sur l'allongement de l'espérance de vie pour conclure qu'il est normal que la durée du travail augmente. Ils oublient que l'espérance de vie à 60 ans est de 19 ans pour un ouvrier, contre 25 ans pour un cadre.

Suite p. 4

EUROMANIFESTATION

Succès partout en Europe



Plus de 100 000 manifestants venus de toute l'Europe à l'appel de la Confédération Européenne des Syndicats (CES) ont investi Bruxelles le 29 septembre.

« Non à l'austérité, priorité à l'emploi et à la croissance » : ce mot d'ordre a été repris dans toutes les langues du continent européen exprimant ainsi une convergence inédite des syndicats et dans une mobilisation unitaire exceptionnelle des syndicats en Europe.

Des mobilisations ont également eu lieu dans de nombreux pays européens le 29 septembre : des centaines de milliers de manifestants en Espagne dans le cadre d'une grève générale lancée unitairement, des manifestations en Italie, au Portugal, en Lituanie, en Allemagne, en Lettonie, à Chypre, en Serbie, en Pologne, en Finlande et en Irlande.

Auparavant des manifestations s'étaient déroulées dans le cadre de l'appel de la CES à Bucarest et à Prague, réunissant respectivement 20 000 et 40 000 manifestants.

La CGT est d'autant plus satisfaite de ce succès



que ses organisations et militants y ont apporté un engagement et un poids considérables. Avec plus de 9 000 manifestants CGT à Bruxelles, les objectifs que nous nous étions assignés ont été atteints. Le « cortège » de la CGT a été signalé comme le plus important des pays d'Europe, hors la Belgique. C'est enfin la plus forte participation de manifestants CGT à une euromanifestation à Bruxelles.

Une manifestation colorée, revendicative et fraternelle a réuni près de 3 000 salariés français et espagnols au Perthus.

Ailleurs, en France, d'autres rassemblements et manifestations se sont déroulées marquant là aussi un fort engagement de la CGT, notamment : 1 200 manifestants à Nantes, 2 500 à Lyon et 1 000 à Toulouse.



Cette mobilisation à l'échelle européenne, le rôle et la place qu'a pris la CGT sont un encouragement pour renforcer les euro-mobilisations en lien avec toutes celles, dans les entreprises et les différents pays, qui grandissent contre l'austérité, pour l'emploi, les salaires et la protection sociale.

Clairement les manifestants, venus de France à Bruxelles et en France, ont fait du 29 septembre une journée de mobilisation inscrite dans le processus d'élargissement du rapport de force dans la bataille des retraites avant les journées de 2 et 12 octobre.

On continue pour gagner.

Montreuil, le 30 septembre 2010

Photos—Nantes le 2 octobre 2010

PSA Rennes

La CGT devient la 1ère organisation syndicale tous collèges confondus

Interview de Michel Bourdon
Secrétaire du syndicat

Jeudi 23 septembre, alors que des milliers de salariés descendaient dans la rue contre la réforme des retraites, ceux de PSA Rennes étaient appelés à voter pour leurs élections professionnelles, quels sont les résultats?

Pour la première fois depuis notre existence sur le site, **la CGT devient la première organisation syndicale tous collèges confondus**. Nous obtenons 34,7% des voix au CE avec des candidats dans les 1er et 2ème collèges seulement et 37% aux DP. Ainsi nous réalisons 44,7% des voix pour le CE au 1er collège, soit 13,6% de plus qu'en 2006. Pour les DP, nous recueillons 46,9% des voix au 1er collège contre 33,6% il y a 4 ans. Au 2ème collège nous gagnons pour la première fois des élus aux DP, aucun au CE du fait du nombre de sièges à pourvoir malgré notre bon résultat (9,7% au lieu de 4,6% en 2006).

Alors que le matin les médias relayaient la possibilité de délocalisa-

tion d'un modèle haut de gamme en Chine, la victoire n'était pas assurée. En effet, beaucoup de salariés craignent pour leur avenir et dans ce cas là, ils ont tendance à se renfermer. 3000 emplois ont été supprimés en 4 ans sur le site.

Pour information, la CFTC et la CFDT ayant obtenu moins de 10%, ne sont plus représentatives dans l'entreprise.

Comment expliques-tu cette belle dynamique?

Nous avons une activité de terrain très importante avec des délégations par secteur dans notre usine qui compte plus de 6000 salariés.

L'an dernier, en septembre, lors d'un débrayage, nous avons vu de nouvelles têtes se manifester dont des jeunes et des femmes. Nous sommes allés à leur rencontre et nous avons réalisé une dizaine d'adhésions. Nous avons pris le temps de former nos syndiqués pendant les périodes de chômage partiel. Ce renouvellement nous a permis de laisser la place aux jeunes générations. Cette image dynamique de terrain s'est répercutée dans la confiance que nous font les salariés.

De plus, les salariés sont très mécontents des conditions de travail. Celui-ci s'est manifesté par le vote

CGT, c'est un avertissement pour la direction. Enfin, la mobilisation contre la réforme des retraites a été un coup de pouce. Déjà, lors des précédentes journées d'actions, les salariés sont venus massivement sous la banderole CGT. Le bulletin de vote CGT le 23 septembre était aussi un signe de contestation contre la réforme des retraites. Nous avons d'ailleurs envoyé une forte délégation car des salariés sont allés manifester malgré les élections.

Quelles perspectives avez-vous après cette victoire historique?

Nous avons déjà diffusé un premier tract après les résultats pour expliquer nos propositions sur la mise en place du CE. Notre démarche d'ouverture est plutôt bien accueillie. Nous voulons continuer à demander régulièrement l'avis des salariés pour les mandats qui nous ont été confiés.

Ce résultat nous donne confiance également pour renforcer le syndicat. Nous avons besoin d'être encore plus forts demain pour porter nos revendications salariales, d'amélioration des conditions de travail, d'emplois et de pérennisation du site. D'ailleurs, nous sommes sur le point de faire adhérer un salarié du 3ème collège.

Comité d'Etablissement Collège ouvrier

CGT	44,7 %	(31,1 % en 2006)	+ 13,6 %
SIA	29,7 %	(43 % en 2006)	- 13,3 %
FO	14,7 %	(12,5 % en 2006)	+ 2,2%
CFDT	7,5 %	(8% en 2006)	
CFTC	3,4 %	(4,8 % en 2006)	

Délégués du Personnel Collège ouvrier

CGT	47 %	(32 % en 2006)
SIA	26 %	(39 % en 2006)
FO	15,6 %	(13,5 % en 2006)
CFDT	8 %	
CFTC	3,3 %	(5 % e 2006)

Collège cadres et ETAM

CGT	9.7 %	(4.6 % en 2006)
SIA	31 %	(43 % en 2006)
FO	17 %	(9 % en 2006)
CGC	29 %	(27 % en 2006)

CARSAT du 22 Septembre 2010 Suite de la p. 2

- Ceux qui avancent cette "solution" observent la question des retraites comme si ce problème était le seul auquel se trouvait confrontée notre société. Il ne faut pourtant pas être grand clerc pour comprendre que si l'on oblige des centaines de milliers de salariés de plus de 60 ans à travailler, ce sont des centaines de milliers de jeunes qui ne trouveront pas de travail. La persistance du chômage de masse exclut, à elle seule, la possibilité de retenir cette solution.
- Les conditions de travail se détériorent et la souffrance au travail se développe atteignant plus cruellement les salariés les plus âgés.
- Pour inciter le patronat à embaucher des

"seniors" la droite a mis en place des "emplois vieux", des CDD de 18 mois renouvelables une fois. C'est donc la précarité qui ouvre grand ses bras aux salariés âgés. Souvent licenciés d'un travail en CDI à 56 ans, ils seront réembauchés quelques mois plus tard en CDD à temps partiel !

- Le MEDEF rappelle constamment la nécessité de "compléter" la retraite par répartition au moyen de retraites par capitalisation, c'est-à-dire des fonds de pensions qu'ils soient au non "à la française".
- Le financement du régime général, branche vieillesse ou maladie, est posé avec force. La C.G.T. a toujours affirmé qu'une réforme était nécessaire pour assurer globalement la protection sociale en France.

Le nombre de retraités augmente, ils seront 20

millions en 2020. Un tiers des retraités gagne moins de 700 euros. Une réforme est donc indispensable pour répondre à l'évolution des besoins.

L'argent ne manque pas en France. pour répondre aux besoins des salariés, des retraités, des assurés.

- 15 milliards d'euros de paquets fiscaux aux plus riches
- 26 milliards d'euros aux entreprises
- Exonérations des cotisations sociales : 30 milliards d'euros en 2008
- Absence de cotisations sociales sur les revenus boursiers : 13 milliards d'euros
- Dette des entreprises à la Sécurité Sociale : 1,9 milliard
- Les patrons du CAC 40 : 89 milliards d'euros de bénéfices déclarés !