



## Sommaire

Edito  
Extraits de la préface de T.  
Lepaon

.....p.1

La formation professionnelle continue, un sujet d'actualité dont nous devons nous emparer

.....p.2

Programme de la journée d'études du 18 octobre

.....p.3

Bulletin d'inscription à la journée d'études

.....p.4

Les actions de la rentrée :  
- meeting du 3 sept. Nantes .....p.5  
- Manifestations du 10 sept.....p.5

Mobilisation de la filière avicole et rencontre avec le 1er ministre au Space

.....p.6

Départ en retraite de Jeanine Le Houedec .....p.6

Site Internet :  
[www.cgt-bretagne.fr](http://www.cgt-bretagne.fr)  
mail :  
[cgt.bretagne@wanadoo.fr](mailto:cgt.bretagne@wanadoo.fr)  
Tél. 02 99 65 45 90  
Fax : 02 99 65 24 98  
Directeur de la publication :  
Thierry GOURLAY  
I.S.S.N. : 1258-7745  
C.P.P.A.P. : 0713 S 07992  
Bimensuel - 0,15€

## "La formation tout au long de la vie, au service du travail utile"

### Journée d'études régionale du 18 octobre 2013

« Pour chaque personne, pour chacun d'entre nous, le travail est une part essentielle de la vie. Il permet non seulement de répondre à ses besoins et ceux de sa famille, mais il permet aussi à chacun-e d'être partie prenante de cette œuvre commune : faire société.

Et si le travail est socialisation, il est aussi formation. C'est dans le travail que se construisent nos acquis, nos repères individuels et collectifs. Si on se forme par soi-même en se confrontant à la matière et à l'outil, on se forme surtout en se confrontant aux autres, au travail des autres, par l'imitation, l'échange, le conseil, l'expérience partagée. Et nous parlons bien de tout le travail (productif, bénévole, ménager...), pas seulement du travail subordonné. (...)

L'actualité récente a mis en évidence la transversalité de la formation professionnelle. Elle traverse et irrigue toute une série de sujets : de la négociation jeunes à celle sur les séniors, la négociation du contrat de génération, les assises de la pauvreté ou la volonté affichée de négocier sur la sécurisation de l'emploi et des parcours professionnels.

Mais si la formation professionnelle est importante et même indispensable, elle n'est qu'un véhicule, un moyen dont il importe de définir les objectifs, les bénéficiaires, les différents acteurs et les financements. C'est ce que la C.G.T. et ses représentants dans les entreprises, les organismes et les institutions de la formation professionnelle ambitionnent de porter. (...)

Dans ses repères revendicatifs, la C.G.T. a formulé l'exigence d'un droit à l'éducation qui permette à chaque personne :

- d'atteindre le plus haut niveau d'éducation rendu possible, à chaque étape historique de la société, par les progrès de l'économie, de la science et de la technologie ;
- d'acquérir les savoirs, les raisonnements et les méthodes permettant d'apprendre par soi-même et de se former tout au long de sa vie ;
- d'accéder à toute certification professionnelle reconnue nationalement permettant de s'insérer durablement dans un emploi correspondant à sa qualification et d'en changer avec succès ».

Extraits de la préface de Thierry Lepaon -  
du Guide « Ma formation professionnelle »

# La formation professionnelle continue, un sujet d'actualité dont nous devons nous emparer

Comme l'avait fait le gouvernement précédent pour aboutir à la loi de 2009, Michel Sapin a annoncé, à la suite de la Conférence Sociale, une nouvelle négociation des partenaires sociaux sur la formation professionnelle à conduire au pas de charge : débutant en septembre, la négociation devrait permettre, pour le Ministre, d'aboutir « **dans un délai compatible avec la préparation d'un projet de loi avant la fin de l'année 2013** ».

C'est un délai impossible à tenir, a prévenu la C.G.T., d'autant plus qu'il s'agit de prendre des décisions sur des sujets aussi importants que :

- le déploiement et le financement du **Compte personnel de formation** qui, pour certains, annonce la mort du DIF
- le développement de l'accès à la formation, en particulier pour « **ceux qui en ont le plus besoin** »
- la formation comme investissement de compétitivité dans l'entreprise
- l'obligation des entreprises à financer la formation des salariés (remise en cause récemment par Pierre Gattaz)

Toutefois, et comme elle l'a toujours fait, la C.G.T. prendra toute sa place dans la négociation pour faire avancer les droits des salariés et tout ce qui va dans le sens de la sécurité sociale professionnelle.

En attendant la nouvelle réforme annoncée, afin de gagner des droits dès aujourd'hui et se préparer aux évolutions à prévoir pour ne pas les subir, nous avons à nous informer et nous former sur toutes ces questions.

C'est le but de la journée d'études régionale du 18 octobre 2013.

Les lieux sont nombreux où nous sommes appelés à défendre et développer les droits des salariés en matière d'orientation et de formation professionnelle :

- à l'entreprise, dans les CE et commissions formation, pour amener l'employeur à respecter ses obligations, et, au-delà, gagner des conditions encore plus favorables
- dans les OPCA, instances paritaires chargées de collecter les fonds et de financer les formations des salariés
- dans les instances paritaires des branches professionnelles (CPNEFP)
- dans les nombreuses instances où ces questions sont discutées avec l'Etat et le Conseil Régional

A ces diverses places, nos militants peuvent avoir des points de vue légèrement différents tout en développant la démarche revendicative de la C.G.T.. Nous vous invitons à en débattre dans le cadre de cette journée. Deux des camarades de la délégation nationale seront présents ! Cela nous donnera une occasion, assez rare, de croiser nos préoccupations soit de militants d'entreprises, soit de mandatés, soit de négociateurs nationaux. Cela justifie la présence de tous ceux d'entre nous qui, dans un lieu ou un autre, sont appelés à débattre ou négocier sur la formation professionnelle.

Informés et formés, nous devons être à l'offensive sur cette question, pour que la formation professionnelle serve à maintenir les salariés au travail, là où ils le décident, et dans de bonnes conditions.



<http://www.librairie-nvo.com/>



# Programme

## La formation tout au long de la vie, au service du travail utile

*Vendredi 18 octobre 2013 - de 9h à 16h*

- 9 H 00 ► Accueil
- 9 H 15 ► Présentation des enjeux, en lien avec les négociations actuelles sur la formation professionnelle en lien avec le contexte régional en présence d'un conseiller confédéral
- 10 H 00 ► Ateliers/débats
- Atelier 1 : Le rôle des IRP et du syndicat vis-à-vis des obligations des employeurs**  
**Objectif :**
- Mettre en évidence le poids du syndicat pour infléchir la politique de l'employeur concernant la formation et la GPEC
- Atelier 2 : L'importance de la formation pour les salariés et leurs motivations pour se former**  
**Objectif :**
- Identifier les moyens d'atteindre un des repères revendicatifs de la C.G.T. : 10% du temps de travail passé en formation
  - Permettre aux salariés d'exercer leur droit (inscrit dans la loi depuis 2009) de suivre une formation « leur permettant de progresser, au cours de leur vie professionnelle, d'au moins un niveau acquérant une qualification ... »
- Atelier 3 : La formation en prévention de l'inaptitude**  
**Objectif :**
- Identifier les atouts que présente la formation professionnelle dans la prévention des maladies professionnelles et TMS
- 12 H 30 ► Repas
- 14 H 00 ► Restitution des ateliers - Questions  
► Echanges avec la salle et débats
- 16 H 00 ► Conclusion



## La formation tout au long de la vie, au service du travail utile

Vendredi 18 octobre 2013 - de 9 h à 16 h  
Au Foyer Courbet – 83 rue Amiral Courbet - LORIENT

### BULLETIN D'INSCRIPTION

NOM : ..... Prénom : .....

Syndicat : .....

Tél : ..... Courriel : .....

Participera : à la réunion .....

De préférence : à l'Atelier 1  à l'Atelier 2  à l'Atelier 3

Participera : au repas .....

#### **Réponse possible par :**

✉ courrier à l'aide du coupon-réponse ci-dessus : C.G.T. Bretagne - 12 square Vercingétorix -  
35000 RENNES

✉ fax : 02 99 65 24 98

✉ e-mail : cgt.bretagne@wanadoo.fr

✉ téléphone : 02 99 65 45 90

# Les actions de la rentrée

## Le meeting du 3 septembre à Nantes :

350 bretons ont fait le déplacement à Nantes pour le meeting de la CGT

Quelques 350 syndiqués de la Bretagne ont participé au meeting qui a réuni 1600 personnes le 3 septembre 2013 à Nantes.



Ce premier meeting d'une série de 4 a été un succès et la tonalité de l'intervention du secrétaire général dans cette rentrée a été très appréciée. La combativité est à l'ordre du jour de

la Cgt pour faire de cette période un moment essentiel dans la construction du mouvement social, pour une réforme juste des retraites, mais aussi pour une politique réelle de l'emploi et des salaires.

Le bras de fer entre les salariés et le patronat est engagé.

C'est en multipliant les rencontres et les débats avec les salariés que nous saurons trouver la force nécessaire pour imposer nos choix.

Ce meeting, très tôt dans la rentrée, est un signe fort d'encouragement à poursuivre nos actions dès le lieu de travail. Les différents témoignages ont mis en évidence, que s'il y avait des difficultés, il y avait aussi des potentialités pour donner de l'espoir aux salariés. Pour la Bretagne, deux camarades se sont exprimés devant l'assemblée, Doux Châteaulin et les territoriaux d'Ille et Vilaine.



## Manifestations du 10 septembre en Bretagne :

18 rassemblements et près de 17 000 personnes dans la rue



Cette première étape de mobilisation interprofessionnelle unitaire est un succès et encourage à poursuivre.

Le travail des militants, durant l'été, a trouvé écho dans les rues de la région le 10 septembre dernier avec des cortèges d'un haut niveau pour cette période.

Cette démonstration met en évidence au moins deux choses :

- Les tentatives du gouvernement de vouloir réduire les effets de sa réforme ne dupent pas les salariés qui se sentent pleinement impliqués dans un système de retraite solidaire intergénérationnel.
- Le travail des militants au quotidien est un gage d'efficacité pour nourrir les temps forts de mobilisation et le développement revendicatif dans les entreprises.

Plusieurs entreprises ont débrayées pour peser sur cette journée.

La bataille se poursuit, dans les entreprises pour renforcer les temps forts qui seront nécessaires pour obtenir le changement.



