



Sommaire : Santé - Travail

Renforcer la dynamique Santé-Travail

Editop.1

L'interview de Patrick HUBERSCHWILLERp.2

Plan Santé—Travail 2014 p.3 et 4

Le livre « Pour quoi nous travaillons?.....p.4

plan stress formation services
évaluation des risques protection sociale santé
informations maladies professionnelles prévention
travail accidents travail
hygiène de vie organismes sociaux

La Conférence Régionale avait fixé les questions de Santé au Travail comme une priorité du Comité régional avec le double objectif de renforcer nos compétences au sein des entreprises et des institutions en Bretagne.

Ce domaine, vaste, est une préoccupation majeure pour la Cgt, les salariés, puisqu'il pose les enjeux liés au travail, à son utilité et aux conditions dans lesquels il s'effectue.

A un moment où l'aggravation des conditions de travail s'accélère par les restructurations, la réorganisation industrielle, la compétitivité économique qui draine derrière elle des désastres sociaux et humains, les salariés ont besoin de se renforcer entre eux, avec la Cgt, pour apporter des réponses en lien avec leurs préoccupations.

La crise entraîne avec elle l'augmentation du chômage et de la précarité. Plus de 80% des offres d'emploi sont des CDD. Ceux qui sont au travail souffrent d'un mal être et sont culpabilisés d'avoir un travail, des droits, alors qu'il y a tant de personnes sans emploi.

La stratégie qui vise à opposer les catégories, les métiers, les territoires est portée par un patronat de plus en plus exigeant pour obtenir encore plus de flexibilité. Il a trouvé un gouvernement qui répond à ses attentes et dérègle le travail au nom de la responsabilité.

L'abaissement du coût du travail est le moyen mis en avant pour tenter d'apporter des réponses à une éventuelle reprise de l'activité économique qui serait créatrice d'emploi.

Cette politique de l'emploi a fait la preuve de son inefficacité depuis plus de 30 ans qu'elle est en application. Le chômage, la précarité et la misère n'ont jamais été à un niveau aussi élevé.

Le travail doit redevenir le fondement de notre société, un travail qui doit répondre à des besoins, et qui doit être fait dans des conditions qui permettent à chacune et chacun de prendre sa place. La Campagne de la Cgt sur le coût du capital doit nous aider à nous engager encore plus vers le salariat pour construire une riposte à la hauteur des attaques.

La solidarité entre ceux qui sont en emploi, ceux qui en sont exclus, est la condition pour mettre au cœur de notre démarche le Travail comme moyen structurant d'une société égalitaire et juste.

Le Collectif « Santé-travail » régional de Bretagne, propose un vaste plan d'actions durant toute l'année 2014. Ce plan vise à augmenter notre capacité à porter nos revendications à tous les niveaux où les salariés ont besoin de s'exprimer. Il va s'adresser aux militants d'entreprises, aux mandatés dans les organismes, et aux salariés quelque soit leur situation, soit par des actes de Formation, d'Information, de Débats ou de Journées d'Etude.

Le point d'orgue de ce plan d'action « Santé-travail » sera l'organisation d'un forum en direction de l'ensemble des membres Cgt des CHSCT ou DP de Bretagne le 10 juin prochain.

Ces actions s'inscrivent dans une démarche revendicative d'ensemble avec l'ambition de permettre à toutes les forces de la Cgt de renforcer leur compétence pour peser sur les conditions de travail des salariés, tout en travaillant le devenir des activités économiques, d'aller vers une Cgt solidaire, cohérente et porteuse d'espoir.

Thierry GOURLAY
Secrétaire du Comité Régional
CGT Bretagne

Site Internet :
www.cgt-bretagne.fr
mail :
cgt.bretagne@wanadoo.fr
Tél. 02 99 65 45 90
Fax : 02 99 65 24 98
Directeur de la
publication :
Thierry GOURLAY
I.S.S.N. : 1258-7745
C.P.P.A.P. : 0713 S 07992
Bimensuel - 0,15€

L'interview

de Patrick HUBERSCHWILLER,
animateur du collectif Travail-Santé



Rapid'Info : *Patrick, tu es l'animateur régional travail-santé pour la CGT, cela consiste en quoi ?*

Vaste sujet ! Il s'agit tout à la fois de veiller à ce que la dimension travail et santé soit prise en compte dans les structures de la

région, à faire porter les revendications de la CGT dans les entreprises et dans toutes les instances où nous avons des mandataires, à favoriser l'échange d'informations et la production d'outils pour agir concrètement sur la transformation du travail, à outiller nos élus dans les instances représentatives du personnel, à former nos militants,... et bien d'autres choses encore. C'est l'objet du plan d'actions que nous avons adopté pour l'année 2014.

Présenté ainsi, je me rends compte en le disant que cela paraît être un travail de titan. Tu l'as bien compris ! Ce n'est pas moi qui fait tout cela, ce serait d'ailleurs présomptueux de ma part de dire le contraire. C'est l'œuvre d'un collectif, c'est-à-dire de camarades des quatre départements bretons et de différents secteurs professionnels. Mon rôle est de coordonner tout ce travail militant, ce que je fais d'ailleurs en lien avec Thierry Gourlay, le Secrétaire du Comité Régional, et toute l'équipe qui anime la vie régionale de la CGT.

Rapid'Info : *Tu participes à la commission confédérale travail-santé, quelles sont ses ambitions ?*

L'objectif de la commission est de faire vivre les orientations de notre 50^{ème} congrès sur la transformation du travail en lien avec les salariés, mais

aussi d'alimenter les débats des instances confédérales sur les questions liées au travail ou à la santé, avec une attention particulière sur le volet prévention. Cela s'inscrit de fait dans la campagne que la CGT porte sur le coût du capital et sur notre volonté de reconquête de la Sécurité Sociale.

La commission veut également s'appuyer sur une approche concrète. C'est dans ce sens qu'elle a mis en place une initiative le 27 mars prochain pour réunir les responsables confédéraux, des chercheurs mais surtout les syndicats qui ont mis en place des actions de transformation du travail, ceci pour présenter les actions et leurs résultats, ainsi que les difficultés rencontrées.

Rapid'Info : *Quelles peuvent être les traductions dans les entreprises de la démarche initiée par la CGT sur les enjeux de santé et de travail ?*

Aller à la rencontre des salariés pour parler avec eux du travail, c'est recréer les conditions du rapport de force pour peser efficacement sur les politiques désastreuses menées, un rapport de force trop absent de nos jours. Avancer dans ce sens permet donc de reprendre la main sur l'organisation du travail et la prévention de la santé, et par là même sur des questions comme l'emploi, les salaires ou le financement de la protection sociale.

Rien que cela constitue déjà un élément primordial pour les équipes syndicales dans les entreprises. Mais de plus, cette démarche renforce la confiance des salariés envers la CGT, ce qui a souvent des conséquences en terme de syndicalisation.

Je n'y vois donc que du positif. A terme bien sûr puisque les effets ne sont pas toujours visibles du jour au lendemain, mais que cela finit par porter ses fruits.

L'objectif du plan d'action santé - travail

Renforcer la dynamique « santé-travail » sur l'ensemble des lieux d'intervention des salariés par des actions de formation, de débats, d'information, en direction des militants et des salariés.

Les actions 2014 en direction des militants

- ↪ **Formation pour les animateurs régionaux des départements et profession**
- ↪ Poursuite de la formation en direction des militants dans les **Services de Santé au Travail Interprofessionnels (médecine du travail)**
- ↪ Formation pour les mandats **CRPRP – CARSAT – CTR – ORST**
 - En direction des mandatés concernés
- ↪ Formation pour les mandats **TASS – TCI**
 - En direction des mandatés concernés
- ↪ Formation pour les mandats **AGEFIPH – FIPHFP – MDPH**
 - En direction des mandatés concernés
- ↪ Formation en direction des **élus du personnel** (objectif 100 participants, 25 par session)
 - En direction des élus DP, CE, CHSCT et équivalent pour le secteur public
 - **Thème : Le compte Pénibilité**
- ↪ Organisation d'une journée d'étude des **mandatés CHSCT** le 10 juin à Pontivy
 - Objectif de 500 participants
 - Ciblage **CHSCT** et **DP** dans les entreprises de – de 50 salariés

S'adresse à tous les élus et mandatés tous secteurs confondus
- ↪ Organisation d'une journée d'étude avec un thème identique par département
 - En direction des élus et mandatés dans les entreprises et les Organismes
 - **Thème : Le financement de la Protection sociale**
- ↪ Construction de fiches thématiques pour les syndicats
 - **Première fiche** : Modalité pour les procédures de reconnaissance ATMP

Les actions 2014 en direction des salariés

- ↪ Quatre débats publics sur l'année avec la trame : **Pour quoi nous travaillons ?**
- ↪ **Expressions écrites** en direction des salariés dans les entreprises (Tracts,...)

Les actions 2014 en direction des syndicats CGT

- ↪ **Constitution d'une plateforme internet d'outils**
Inauguration le 10 juin 2014

- Les **dates des actions sont actuellement en construction** dans chaque département breton. Les militants en seront informés dès que le planning sera finalisé, en sachant que dès à présent, **chacun peut retenir la date du 10 juin à Pontivy** pour la journée d'étude **CHSCT**.
- Les **syndicats seront sollicités** prochainement par courrier **pour remonter les coordonnées des mandats de chaque département**.



Un livre qui révèle les enjeux du travail

"**Pour quoi nous travaillons ?**", un livre destiné à tous les salariés pour qu'ils prennent la parole sur leur travail et se donnent, avec la CGT, les moyens de le transformer.

Yves Bongiorno
Jean-Christophe Le Duigou
Nasser Mansouri-Guilani
Jean-François Naton
Catherine Nédelec
Préface de Thierry Lepaon

Six chapitres pour éclairer le débat et engager l'action :

- 1- Pour quoi nous travaillons?
- 2- La santé au travail
- 3- Les contraintes de la finance
- 4- Les évolutions du travail
- 5- Des leviers pour le transformer
- 6- Pour une politique du travail à l'échelle européenne

Tarif du livre : 15 euros à commander sur le site <http://www.librairie-nvo.com> - rubrique ATELIER

plan stress formation
évaluation des risques services
protection sociale santé
informations maladies professionnelles
travail prévention
hygiène de vie accidents travail
organismes sociaux