



Sommaire : 1er FORUM CHSCT

10 juin 2014 à Pontivy

QUEL TRAVAIL VOULONS-NOUS ?

Bilan FORUM CHSCT
Emmanuel Frotey
.....p. 1 à 4

ACTIONS PLAN TRAVAIL-SANTÉ À VENIR SUR LE 2ND SEMESTRE 14

Journées d'études :

Financement de la protection sociale

Débats publics :

Pour quoi nous travaillons ?

Stages :

Le compte pénibilité



Suite au 1er Forum CHSCT organisé le 10 juin dernier, ce n° 444 laisse la parole à Emmanuel Frotey pour vous présenter un bref bilan de cet événement régional.

Le Collectif Travail-Santé prépare un prochain numéro Rapid Info plus complet, tant sur le fond que sur la forme, sur cette journée événementielle.

La rédaction : Emmanuel, tu es responsable du 1er Forum des CHSCT organisé par le Comité Régional Bretagne CGT . Peux tu nous résumer cet événement ?

EF : Ce Forum s'est déroulé toute la journée du 10 juin 2014 au parc des expositions de Pontivy. Il a regroupé, et c'est effectivement un événement en Bretagne, près de 350 militantes et militants de Bretagne de tous secteurs, sur une seule thématique "les CHSCT". Même si je pilotais ce projet, c'est un réel travail d'équipe du Collectif Travail Santé du CRB où chacune et chacun a pris toute sa place en agissant pour que ce soit une réussite. Pour l'histoire, c'est la première fois que cela se réalise en Bretagne et que nous recevions autour d'un même événement des intervenants représentant le monde du travail ; bien entendu de la CGT, mais aussi de la Direccte, de la Carsat, des médecins du travail et des cabinets d'expertises, Emergences et Sécafi.



Je suis fier d'avoir, avec le Collectif Travail-santé, contribué à la réalisation de cet événement.

Site Internet :
www.cgt-bretagne.fr
mail :
cgt.bretagne@wanadoo.fr
Tél. 02 99 65 45 90
Fax : 02 99 65 24 98
Directeur de la
publication :
Thierry GOURLAY
I.S.S.N. : 1258-7745
C.P.P.A.P. : 0713 S 07992
Bimensuel - 0,15€

La rédaction : Peux-tu développer cette journée d'action ?

EF: Ce Forum n'est qu'une introduction aux débats sur le travail. Ceux-ci doivent se poursuivre dans tous les syndicats et dans les IRP. Nous sommes confiants au vu de la dynamique créée.



Cela pourrait sembler assez normal de parler du travail pour une organisation syndicale, à fortiori pour la CGT car c'est capital de parler du travail pour les travailleurs !

Ce Premier Forum, fort de ses 350 représentants des CHSCT, a démontré, par des prises de paroles engagées, qu'il y a deux façons de considérer l'homme et le travail. Soit on considère comme une contrainte, soit on l'envisage comme une façon de se réaliser dans la société.



Les évolutions technologiques, l'évolution des connaissances devraient libérer le travail et les travailleurs des aspects les plus pénibles. Et pourtant, depuis quelques temps, elles n'empêchent pas la dégradation des conditions de vie au travail. Notamment par l'intensification du travail, par une pression féroce sur les hommes et les femmes. Pourtant, beaucoup l'ont rappelé *"le travail aliénant n'est pas humain, parce qu'on travaille pour vivre et non l'inverse"*.

Depuis les années 70, sous couvert des différentes crises successives, les entreprises ont commencé à intégrer les principes du « nouveau management », qui ne sont rien d'autres que les méthodes japonaises mises en œuvre dans les années 30, comme notamment dans le secteur de l'automobile pour organiser la « gestion à flux tendu », la « chasse aux temps morts » **ou encore le Lean management.**

En 1970, 70 % des richesses produites allaient au travail et à la collectivité (salaires, cotisations socia-

les, investissements, impôts) et les 30 % restants permettaient déjà aux propriétaires ou actionnaires d'être riches.

Depuis, les cultures et les repères sont modifiés :

- la **solidarité** ouvrière est devenue sournoisement "**concurrence**" entre les salariés,
- la **qualification** et l'**expérience** acquises sont devenues "**l'employabilité**",
- **Le travail** est remplacé par le flexible "**marché de l'emploi**".



Le Forum l'a relevé : la réalité au travail évolue et elle tend vers deux actions convergentes que je tente de résumer comme ceci :

- 1) Travailler dans l'urgence, à la juste qualité prescrite, surtout pas plus... **Fini le beau travail!!!**
- 2) Accaparer le personnel et ses représentants selon 5 actions :

1^{ère} action : La reprise en main du processus de travail par les patrons : Le niveau de décision est hyper centralisé. Les objectifs sont assignés. Le travail est prescrit!

2^{ème} action : Cloisonner les activités et éviter de donner à voir la globalité de la chaîne d'activités afin de s'extraire du contrôle social et externaliser les risques.

3^{ème} action : Faire pression sur l'emploi qui est précarisé et dont les missions sont de courtes durées...

4^{ème} action : Individualiser la rémunération. La meilleure façon de casser les solidarités et de tenir les salariés par le bout de l'objectif ! La part du salaire est minorée au profit de la part aléatoire (primes et intéressement) ainsi, le patron augmente l'écart entre les richesses créées par votre travail et les rémunérations versées, il peut donc mieux rémunérer... son capital.

Pour l'exemple : Aujourd'hui, **70 % des richesses alimentent le capital et seuls 30 % reviennent au travail. La courbe des années 70 est inversée. Cela semble intéressant de le noter !**

5^{ème} action qui n'est pas la moindre : **tenter d'évincer le syndicalisme** pour empêcher

ceux qui produisent les richesses de réclamer leur dû par l'éloignement des militants du terrain...On nous occupe quoi ! **et surtout criminaliser le syndicalisme** visant à ternir l'image et limiter les vocations.

En parallèle, **le droit du travail évolue**. Il devient complexe et de moins en moins perçu par les salariés.

Dans ces conditions, le travail a mal.

Les travailleurs souffrent.

Les convergences d'intérêts se délitent.



Plusieurs militants l'ont rappelé lors de cette journée. Il faut ajouter aux contraintes, la chasse aux temps considérés « morts » par les patrons (issus du Lean) : *"les discussions à la machine à café, les réunions et les activités syndicales ou sociales disparaissent du temps de travail. Seules les réunions à l'initiative exclusive du management deviennent obligatoires."*



La conférence de l'après midi l'a relevé, *"...et pourtant, malgré tous les coups portés au monde salarié, les entreprises fonctionnent..."*, certainement parce que le travail est fondamentalement...un acte qui fait sens et société. *"Par mon travail, je fais fonctionner la société"* a souligné Alain dans la salle....

Comme d'autres ont affirmé lors d'une table ronde du matin, *"Avoir un emploi, c'est avoir un salaire qui donne, normalement, de quoi vivre. Mais c'est surtout avoir sa place dans la société..."*



"...C'est se réaliser, c'est exister!"

Youenn a rappelé *"Le Capital a compris que le Travail valide les droits et les socialise. C'est en agissant contre ce constat qu'il agit contre le travail!"*

La rédaction : Emmanuel, face à ces constats, quelques pistes de réflexion, pour relever les enjeux actuels, ont-elles été développées lors de ce premier Forum des CHSCT?

EF: Je constate que les militantes et militants de la CGT, souhaitent rendre la valeur "travail-santé" à celles et ceux qui la réalisent.

C'est d'ailleurs, l'objet de la proposition faite par la CGT contenue dans le projet de

"Sécurité Sociale Professionnelle" qui ne peut être détaché du "Nouveau Statut du Travail Salarié".

En introduction à cette journée, Roland a développé un historique sur **l'évolution des CHSCT**. Le syndicalisme **CGT a permis les avancées sociales** qui ont été obtenues par le rapport des forces au cours du 20^{ème} siècle.

Et c'est par lui que **de nouvelles solidarités** sus-

ceptibles de définir un avenir social et de progrès **seront possibles** si, et seulement si, chaque militantes et militants de la CGT, se tournent résolument vers les salariés pour qu'ils se sentent concernés et soient impliqués dans la construction de leur devenir.

L'enjeu de ce Forum est de créer une dynamique à moyen terme afin **d'obtenir des débats dans le quotidien, à l'abri des pressions managériales, partout et pour tous les collèges**. Chaque militant doit être en capacité de faire comprendre à tous qu'il ne faut pas respecter la prescription, mais plutôt s'en remettre aux compétences, à l'initiative et aux nombreux savoirs faire. **"Cela s'appelle le travail réel"** et beaucoup l'ont affirmé lors de cette journée de travail.

En terme de résolution de l'assemblée, il est à souligner qu'il faut s'extraire du cadre imposé. Olivier l'a affirmé, "il nous faut revenir vers les salariés particulièrement avec les CHSCT."

Il ressort de ce forum, **une volonté forte d'engager dans les syndicats une véritable politique de formation des syndiqués, et de toutes militantes et militants, pour gagner de la syndicalisation, du rapport de force...** Ce fut souligné à de nombreuses reprises.



La rédaction : Emmanuel, quelles actions concrètes seront proposées en Bretagne après ce Forum ?

EF: Il faut maintenir le lien qui s'est créé lors de notre Forum entre toutes et tous. Fort de ce Forum, la CGT va proposer de nouvelles actions de formation en Bretagne. Compte tenu de l'engagement de chaque participant présent à ce Forum, je remarque que le Collectif Travail-Santé Régional, dans lequel chaque militante et militant CGT Bretagne est invité(e) à prendre place, va proposer des actions fortes pour maintenir le débat partout. J'invite donc, au nom du CRB, chacune et chacun à intégrer ce groupe régional Travail-Santé pour continuer à tisser ce lien pour les salariés.

Par ailleurs, pour approfondir les sujets à partir de ce qui a été dit ce 10 juin :



Le Collectif Travail-Santé issu du CRB devra construire des journées d'études pour permettre d'approfondir les nombreux sujets évoqués lors de ce forum et ainsi permettre des actions concrètes pour notre syndicalisme et nos élu(e)s CGT vers le personnel et gagner la syndicalisation et les rapports de force.

Le Comité Régional va se doter d'un site internet ouvert aux militants, aux syndiqués et plus largement à l'ensemble des salariés de Bretagne pour qu'ils puissent y trouver des outils qui les aideront sur les sujets qui touchent leurs conditions de travail.

Françoise l'a indiqué en introduction : " le capital a pris le temps pour reprendre ce qu'il avait dû concéder. Nous devons sortir du militantisme de l'instant immédiat et pren-

dre conscience que nous avons un gros chantier devant nous."



Cela a été partagé par l'ensemble des participants, il est important de construire des projets redonnant du sens pour mettre le "Lean management" en

échec. "L'enjeu de société, c'est le Travail en tant que créateur de valeur morale et citoyenne".

Je souligne que la solution est certainement dans le rapport au Travail. Le rapport de force se construira dans le processus Travail. La solidarité se fonde sur la convergence des droits acquis du Travail.



L'enjeu est donc de taille, fort de la confiance que chaque militante et militant porte dans le projet CGT. Suite à ce Forum, le Collectif Travail-Santé Régional s'engage à poursuivre la dynamique engagée.



"Conduire à la conscience n'est-ce pas le début de l'action revendicative?"