



15^{ème}
Conférence Régionale
St Briec
23 et 24 juin 2016

15^{ème} CONFERENCE REGIONALE BRETAGNE

23 ET 24 JUIN 2016 À ST BRIEUC

Sommaire

1

Un contexte qui nécessite du collectif et des décisions.....p.1

Une préparation collective et nouvellep.2

2 jours de débats, d'échanges, de propositions pour avancer ensemble.....p.2

Osons le débat pour avancer ensemble, au même rythme.....p.3

La Conférence Régionalep. 3

Le calendrier.....
Le Groupe de travail
La démarche de préparation
.....p. 4

Un Contexte qui nécessite du collectif et des décisions

Le Comité Régional Cgt Bretagne va tenir sa 15^{ème} Conférence Régionale les 23 et 24 juin à Saint Briec.

Ce moment privilégié du CRB qui rassemble les Unions Départementales et les secteurs professionnels vise à faire le bilan de l'activité et se projeter pour les années à venir.

En lien avec le 51^{ème} congrès de la Cgt qui se tient en ce moment, nous avons souhaité favoriser la complémentarité des débats dans les syndicats afin de définir une démarche syndicale cohérente à l'ensemble des organisations de la Cgt.

Dans cette période, où la riposte s'organise contre la régression sociale, la Cgt doit être le ciment d'un mouvement social qui doit encore trouver son sens pour engager les salariés, les demandeurs d'emploi et les retraités vers une démarche de conquête.

Durant ces quatre années, qui nous séparent de la dernière conférence, l'actualité nous a beaucoup occupé. Les événements sociaux, les restructurations d'entreprises et de filières, l'avènement du numérique dans le travail, ont modifié le paysage économique et social.

Face à cette réalité, nous devons prendre des dispositions ensemble pour répondre à tous les défis qui sont posés à la Cgt. Ils sont devant nous, ce qui nous laisse des potentialités pour les appréhender et les combattre lorsque c'est nécessaire, les exiger, également.

Cela suppose de ne pas subir l'avenir, mais de le construire avec les salariés, les retraités et les demandeurs d'emploi.

S'engager dans les transformations nécessaires pour entrer pleinement dans le 21^{ème} siècle, tant par la porte du code du travail, que par l'exigence d'une économie qui réponde aux besoins des peuples. Le syndicalisme Cgt doit se projeter vers l'avenir pour engager l'ensemble du monde du travail, et particulièrement les jeunes.

En redessinant la Bretagne, comme pouvant être un territoire où l'on travaille et l'on vit dans de bonnes conditions, le Comité régional se fixe l'ambition d'être un des moteurs pour entraîner les syndicats et les salariés vers des horizons plus prometteurs.

Le Comité Régional entend devenir un outil pour développer et favoriser les intérêts communs sur les territoires avec l'ensemble des structures et des syndicats.

C'est un des défis à relever lors de cette Conférence pour associer l'ensemble des syndiqués aux décisions qui les concernent.

Le syndicat Cgt est la pierre angulaire de notre démarche, aussi son implication est essentielle pour donner à notre organisation toute la force dont les salariés ont besoin.

Aussi, cette Conférence Régionale se prépare dans des conditions inédites et avec des acteurs nouveaux.

Site Internet :
www.cgt-bretagne.fr
mail :
cgt.bretagne@wanadoo.fr
Tél. 02 99 65 45 90
Fax : 02 99 65 24 98
Directeur de la
publication :
Thierry GOURLAY
I.S.S.N. : 1258-7745
C.P.P.A.P. : 0713 S 07992
Bimensuel - 0,15€

15^{ème} Conférence Régionale
St Brieuc
23 et 24 juin 2016

UNE PRÉPARATION COLLECTIVE ET NOUVELLE

Le travail engagé par le Comité Régional Bretagne, depuis plusieurs années, pour proposer, aux organisations de la CGT dans l'ensemble des territoires et par la même aux syndicats, un travail croisé entre les professions et les territoires autour de projets, permet de construire un nouvel élan lors de la Conférence Régionale qui se tiendra les 23 et 24 juin à St Brieuc.

La préparation de cette Conférence Régionale a fait l'objet d'un travail de réflexion de la part du collectif spécialement constitué pour l'occasion.

Ce groupe de travail, force de propositions, a balayé très largement son spectre de réflexion dans le cadre des orientations de la CGT, de ses repères revendicatifs et de la préparation du 51^{ème} Congrès Confédéral.

Si le choix d'un seul fil conducteur devait être mis en avant, ce serait certainement celui-ci : "rendre le CRB accessible aux syndicats".

C'est en partie pour répondre à cet enjeu : « un outil syndical méconnu » que le groupe de travail a considéré que la Conférence serait d'autant plus concrète que les syndiqués-ées de la CGT auraient en amont des éléments pour mener eux aussi la réflexion pour décider ensemble de ce qui les regardent.

Ce premier journal "spécial Conférence Régionale" sera suivi de 2 autres numéros pour, nous le souhaitons, apporter les éléments

nécessaires à la réflexion, tracer des pistes, vulgariser la démarche du Comité Régional et permettre de prendre des décisions.

Il ne s'agit pas non plus de partir d'une feuille blanche puisque force est de constater que concernant la Bretagne, la CGT est plutôt en avance sur l'organisation des compétences au programme de toute la CGT.

La CGT a les moyens de tout faire syndicalement même si la première des préoccupations est le nombre de syndiqués-ées pour correspondre à une organisation de masse.

La CGT a les moyens de tout faire mais l'ensemble des structures doivent-elles toutes répliquer l'ensemble des activités de toute la CGT?

Autrement dit, est-ce que nous nous donnons les moyens de tout faire ou faisons-nous toutes et tous à peu près la même chose ? Et cela avec les défauts inhérents à cette organisation où chacun considère qu'il est légitime.

C'est pour contribuer à éclaircir cette répartition des rôles, sans pour autant provoquer quelconque cataclysme, que les trois parutions du Rapid Info du Comité Régional vont apporter des propositions pour que les syndicats CGT s'accordent sur la pertinence des champs, des choix, des projets, des prérogatives, des contributions, C'est dans ce mouvement de toute la CGT, conforme à son histoire et à ses règles de vie, que se situe le travail du Comité Régional et de son groupe de travail.

15^{ème} Conférence Régionale
St Brieuc
23 et 24 juin 2016

2 JOURS DE DÉBATS, D'ÉCHANGES ET DE PROPOSITIONS

Ce premier numéro a pour objet de présenter aux syndicats et organisations la démarche proposée par le groupe de travail. Il est construit pour produire une envie de suivre pas à pas la préparation de cette Conférence qui n'est ni un Congrès ni un Comité Général.

En effet, le Comité Régional étant constitué statutairement par les Unions Départementales, c'est sous la forme de Conférence que s'exerce les règles démocratiques de fonctionnement.

C'est le second numéro qui pointera les enjeux principaux, à partir de l'existant et des précédentes décisions de juin 2012, date de la dernière Conférence.

L'évolution institutionnelle de ces derniers mois reconfigure les pouvoirs et centres de décisions, parmi lesquels la Région (Etat et Collectivité) devient incontournable.

Le Comité Régional Cgt Bretagne, a déjà la responsabilité de plusieurs prérogatives, dont un certain nombre de pilotages de mandats dans certaines institutions ou organismes, avec le souci d'être au service des organisations et des salariés de la région.

Faire le point sur les champs de compétences paraît naturel, mais bien évidemment, le traitement des dossiers dits « institutionnels » ne sont qu'un reflet de ce que recouvre la réelle activité syndicale qui doit associer la préparation des réunions en lien avec l'activité des syndicats, le travail sur le revendicatif développé dans ces espaces et le retour nécessaire envers les organisations de la CGT.

Le travail de la CGT en Région, c'est aussi et surtout l'accomplissement de résolutions communes, l'élaboration, la prise en compte et la mise en œuvre de projets, la conduite d'une démarche revendicative.

La Conférence sera amenée à débattre pour affiner l'exact

spectre de responsabilité du Comité Régional.

Le troisième numéro se proposera de façonner plus finement encore l'outil régional CGT pour décider ensemble son juste costume soumis à l'appréciation de la Conférence des 23 et 24 juin.

S'il ne s'agit pas de tout refaire, il convient bien évidemment de regarder dans le rétroviseur et de vérifier le plus fidèlement possible le bilan d'activités.

Ce travail ne peut pas être interprété comme une simple formalité, mais bien comme un enjeu en soi afin de regarder nos décisions et leur mise en œuvre et faire évoluer le cas échéant nos stratégies collectives.

Un travail de bilan ne peut se résumer à l'éphéméride de dates se succédant les unes derrière les autres.

Un bilan doit avant tout être qualitatif pour mesurer les réels contenus revendicatifs portés et débattus dans les organisations de la CGT et bien évidemment dans les syndicats.

C'est à la lumière de cette réalité que nous pouvons très souvent faire le lien avec les capacités réelles d'intervenir sur les choix.

Si l'actualité ne peut pas être délaissée, d'autant plus quand elle est imprégnée de social, la « mode » de l'urgence perpétuelle est l'organisation de la désorganisation, elle est contre productive et cache souvent une incapacité à se poser, pour traiter les vraies questions, celles qui nous appartiennent.

L'idée force, une fois encore à partir du travail du collectif réuni pour préparer la Conférence, est une certaine prise de conscience que toute la CGT est interpellée sur les choix justes et légitimes qu'elle doit mettre en avant dans l'intérêt des salariés.

OSONS LE DÉBAT POUR AVANCER ENSEMBLE, DANS UN RYTHME PARTAGÉ

Les valeurs de la CGT, les revendications qui sont les nôtres, celles que nous portons dans nos diverses interventions à tous les niveaux, de l'entreprise aux institutions républicaines, celles qui nous mobilisent dans l'action, ne peuvent supporter de l'incompréhension entre nous.

Le Comité Régional Bretagne n'a pas vocation à être un lieu de juxtaposition d'individualités, de représentants de structures territoriales ou/et professionnelles mais doit former un collectif pour peser sur les choix, ouvrir des possibilités et donner des perspectives.

Notre richesse repose sur notre capacité à être présent sur l'ensemble du territoire. Quelles que soient leurs formes, les syndicats, les structures et outils qu'ils ont constitués, sont des atouts incontournables pour nous permettre de gagner en représentativité dans l'ensemble du salariat.

Si cette question est au cœur du 51^{ème} congrès, sa déclinaison repose sur notre capacité à être présent là où sont les salariés, pour renforcer et développer le mouvement social.

Le mouvement social se décline en temps forts de mobilisation,

et la période actuelle démontre leur efficacité, et aussi en de multiples actions sous différentes formes, au quotidien, pour exiger, souvent dénoncer ou encore négocier...

Cette articulation des principes de notre démarche nous invite à ne pas être dépendant des événements mais à les provoquer pour faire du mouvement social un moyen de conquêtes sociales.

L'élaboration de projets revendicatifs territoriaux, avec les organisations professionnelles et territoriales doivent nous mobiliser pour solidariser et porter une démarche qui rassemble autour d'idées partagées.

Le syndicalisme Cgt doit être un vecteur pour donner de l'espoir aux milliers de salariés, de retraités et de demandeurs d'emploi qui sont en attente de vivre autrement, de vivre mieux.

Aussi, la phase de préparation qui s'ouvre doit être mise à profit pour organiser des échanges, à la suite du 51^{ème} congrès de la Cgt, pour définir les axes de nos structures et outils, et précisément, en ce qui nous concerne, ceux du Comité régional Cgt Bretagne.



Conférence Régionale au Palais Des Congrès et des Expositions de la Baie de SAINT BRIEUC Rue Pierre de Coubertin - BREZILLET

La Conférence Régionale

Les participants

Les Commissions Exécutives d'Unions Départementales sont les délégués à la Conférence. Ils sont au nombre de 20 par UD et sont amenés à se prononcer sur l'activité et les perspectives de l'activité du Comité Régional.

Les mandatés régionaux sont invités à participer. Ils représentent la Cgt dans les différentes institutions et de ce fait doivent être associés à la réflexion collective.

Les professions, au nombre de 21 sur la Bretagne, sont invitées à être représentées par 2 membres chacune. Elles participent aux débats et apportent leur spécificité à la confédéralisation.

Des syndicats, mandatés par les Uds et les professions, pour représenter « l'entreprise » et apporter leurs propositions afin de permettre une meilleure appropriation des enjeux régionaux par les syndicats Cgt.

Le groupe de travail préparatoire à la Conférence : Voir composition en page 4

Les débats

Ils sont définis par le bureau du Comité Régional, sur proposition du groupe de travail, en fonction des exigences à travailler pour donner au CRB toute sa force afin de répondre aux attentes des organisations et des syndicats.

Ils sont organisés à partir des échanges qui seront organisés lors de la préparation et/ou issue du 51^{ème} congrès de la Cgt.

Les enjeux reposent sur la capacité du CRB à prendre toute sa place auprès des syndicats pour devenir efficace sur les compétences qui lui seront confiées par la Conférence.

Les débats devront porter sur l'articulation des outils et structures territoriales et professionnelles afin de construire une plus grande efficacité de l'ensemble de l'organisation et ainsi permettre une démarche d'anticipation et de coopération afin de développer les convergences, les solidarités et le vivre ensemble dans la Cgt et la société.

La préparation

La mise en place d'un groupe de travail dans lequel sont présents des syndicats est indéniablement un atout. Il permet d'associer toutes les réflexions pour orienter la préparation sur des enjeux partagés dès le syndicat.

La préoccupation de construire un outil pour les syndicats, sur les enjeux définis par des priorités, est au cœur de cette préparation inédite et doit favoriser les échanges dans toutes les organisations de la Cgt sur la région.

Aussi, cette préparation est aussi inédite avec l'ambition d'organiser des débats dans les syndicats, secteur professionnels, Unions Départementales, et Unions Locales.

Les documents de référence seront élaborés par étapes pour permettre une appropriation dans la durée des enjeux posés dans cette conférence.

Les syndicats sont associés pour devenir incontournable dans l'activité régionale.

Le calendrier

22 Janvier 2016

- Constitution du groupe de travail sur la préparation de la Conférence Régionale.

5 Février 2016

- Réunion du Comité Régional Cgt Bretagne
- Lancement de la préparation de la Conférence

3 Mars 2016

- Réunion des Unions Locales de Bretagne
- Présentation du sens mis en avant dans la préparation de la Conférence.

1er Avril 2016

- Validation par le bureau du Comité Régional de la démarche préparatoire à la Conférence

18 Avril 2016

1er document préparatoire et d'information de la Conférence Régionale en direction des syndicats et des organisations de la Cgt en Bretagne.

13 Mai 2016

2ème document préparatoire concernant les enjeux régionaux et les axes de travail soumis au débat des syndicats et des organisations.

3 Juin 2016

3ème document préparatoire concernant l'outil « Comité Régional », ses compétences, sa légitimité, sa place dans la Cgt en Bretagne.

Juin 2016

Document relatif aux activités mises en œuvre au regard des décisions de la 14ème Conférence Régionale de juin 2012.

GROUPE DE TRAVAIL

Entité	Nom Prénom
Alcatel Lannion	BERNARD Pierre
FD SANTE	BESSON MILORD Dominique
Université Rennes 2	BRUNEAU Sébastien
Dirrecte	CAPY Olivier
Bureau CRB	CREACH Stéphane
FAPT	DERRIEN Pascal
FD Services publics	FRABOLOT Didier
Bureau CRB	GOURLAY Thierry
Le Télégramme	JEZEQUEL Martine
FD Agro	JOLLY Jean Marc
FD Mines énergies	LAURENT Johann
Groupe Bigard	LE GOFF Michel
UD 56	LE MECHEC Stéphane
UD 22	NICOL Matthieu
UD 35	PRIGENT Florence
STTRAT 35	PROVOST Christophe
Bureau CRB	ROUDAUT Anne Véronique
UD 29	SOCQUET JUGLARD Laurence



DÉMARCHE DE PRÉPARATION

Les documents préparatoires serviront de base aux échanges qui se tiendront durant le mois de juin dans les syndicats et les organisations professionnelles et territoriales.

Les membres du groupe de travail et du Comité Régional seront chargés de prendre contact avec les organisations pour préparer ces rencontres. Les syndicats qui souhaitent être associés doivent avertir le Comité Régional.

Un ciblage des syndicats sera organisé par les Unions Départementales et les professions pour favoriser les échanges au plus près de la réalité de notre syndicalisme.

C'est le contenu des discussions qui permettra d'identifier les attentes et les décisions à prendre pour y répondre.

En complément des discussions qui se sont tenues dans la préparation du 51ème Congrès sur la place des comités régionaux, cette seconde phase vise à mieux cerner le rôle du Comité Régional Cgt Bretagne pour gagner en efficacité auprès de l'ensemble de la Cgt en région.

C'est un défi important pour en faire un outil qui permette, avec les autres structures, de nous donner les moyens d'être le syndicat des salariés pour le progrès social.

Les réunions des Commissions exécutives d'UD :

22 : 13 juin - **29** : 26 mai - **35** : 9 juin - **56** : 23 mai

La rencontre des secteurs professionnels organisés et des syndicats se fera durant le mois de juin.

La réunion du Comité régional (UD et secteurs professionnels) finalisera le plan de travail auprès des syndicats.