



15^{ème}
Conférence Régionale
St Brieuç
23 et 24 juin 2016

Sommaire n°3

15^{ème} CONFERENCE REGIONALE BRETAGNE

23 ET 24 JUIN 2016 À ST BRIEUÇ

Ensemble, continuons de bâtir une Cgt offensive et gagnante.....p.1

Programme de la Conférence régionalep.2

Débat sur les enjeux régionaux.....p.3

La confédéralisation en territoire.....p.3

Le dialogue social territorial et démarche syndicalep.3

Le Comité Régional—Animation.....p.4

La Formation professionnelle.....p.4

Ensemble, continuons de bâtir une Cgt offensive et gagnante !

Et de trois, voilà le dernier volet de la trilogie des documents préparatoires pour notre Conférence régionale Cgt Bretagne des 23 et 24 juin. En complément des autres, il vise à faire percevoir le fonctionnement et les moyens dont doit disposer le Comité Régional pour remplir pleinement les missions qui lui seront confiées.

La définition des enjeux régionaux suppose aussi d'identifier les moyens de faire émerger les revendications et de les porter pour les faire aboutir.

A partir des repères revendicatifs de la Cgt, le besoin pressant de territorialiser notre démarche suppose de travailler autrement le lien entre les territoires, entre les territoires et les professions.

L'enjeu principal repose sur notre capacité à travailler autrement ensemble, entre organisations, avec les syndicats pour développer un syndicalisme plus en lien avec les aspirations au plus près des territoires.

La situation sociale actuelle met en lumière qu'une démarche revendicative portée par les salariés au sein des entreprises reste nécessaire. A défaut, on laisserait penser que les seules organisations à faire des propositions sont celles qui s'arrangent avec les propositions soi-disant réalistes.

Le 51^{ème} congrès de la Cgt l'a réaffirmé, notre démarche syndicale vise à proposer, contester, négocier, mobiliser, et cela sans aucun ordre de priorité. C'est le sens d'un syndicalisme respon-

sable vis-à-vis des salariés, des retraités et des demandeurs d'emploi.

La conflictualisation de l'action collective, pour la discréditer, est un vieux remède qui ne devrait plus avoir de place au moment où le dialogue social est brandi par tous comme étant la solution à tous les maux....

Ce remède a été utilisé dès la naissance de l'histoire sociale contre celles et ceux qui voulaient améliorer leur quotidien et celui de leurs pairs.

Dans ce moment, où le modernisme consiste à être dans l'innovation permanente, le recours à ces vieilles ficelles sont légions pour tenter de renier, de discréditer, calomnier, les organisations syndicales qui ne s'abandonnent pas au fatalisme, particulièrement la Cgt.

A tous les niveaux du dialogue social, des relations de mépris prennent le pas sur la responsabilité d'écoute et de travail avec l'ensemble des acteurs sociaux. L'attitude du gouvernement est exemplaire dans ce déni de réalité, qui choisit ses interlocuteurs en fonction des réponses qu'il souhaite.

La Bretagne n'est pas en reste dans cette démarche discriminante, puisque là aussi, les élus, ou l'élu, est l'organisation qui décide de froisser le moins ou encore d'accompagner les choix politiques de la Région, et cela en permettant à un patronat, toujours plus exigeant, de poursuivre sa politique de casse sociale et économique.

Le rapport de force est et reste le moyen le plus sûr d'être entendu, dans l'entreprise, les territoires, les professions, au niveau national interprofessionnel et au-delà.

Site Internet :
www.cgt-bretagne.fr
mail :
cgt.bretagne@wanadoo.fr
Tél. 02 99 65 45 90
Fax : 02 99 65 24 98
Directeur de la
publication :
Thierry GOURLAY
I.S.S.N. : 1258-7745
C.P.P.A.P. : 0713 S 07992
Bimensuel - 0,15€

C'est tout l'intérêt d'une démarche syndicale qui se veut être émancipatrice pour les salariés, les retraités et les demandeurs d'emploi, mais aussi pour les plus jeunes qui devraient pouvoir entrer dans le monde du travail avec un emploi et des possibilités d'avenir serein.

L'ensemble des moyens de mobilisations mis à la disposition des salariés doit être mis en avant pour imposer le choix de la majorité de la population au gouvernement et au patronat, particulièrement le retrait du projet de la loi travail et l'ouverture de négocia-

tion sur un code du travail du 21^{ème} siècle pour toutes et tous.

La manifestation du 14 juin à Paris, la votation citoyenne, ainsi que l'ensemble des décisions d'action prises avec les salariés doivent y contribuer.

Notre Conférence régionale sera un moment privilégié de la construction de ce syndicalisme nécessaire aux salariés, qui les impliquent dans les choix du futur afin qu'ils soient aussi les leurs, parce que l'avenir ne sera que ce que nous en ferons.

15^{ème} Conférence Régionale
St Brieuc
23 et 24 juin 2016

PROGRAMME DE LA CONFERENCE REGIONALE

Jeudi 23 juin 2016—1ère journée

| | |
|-------------|---|
| 8h00/9h00 | Accueil des délégués |
| 9h00 | Intervention d'accueil et présentation de la Conférence |
| 9h15 | Rapport introductif |
| 10h00 | Pause |
| 10h30 | Débat général |
| 12h30 | Repas en commun |
| 14h00 | Les enjeux régionaux, présentation et débats |
| 15h30 | Pause |
| 16h00 | La confédéralisation en territoire, présentation et débat |
| 17h30 | Présentation de l'enquête CHSCT Bretagne et du site Internet Bretagne « Travail – santé » |
| 18h15/19h00 | Pause (Installation hôtels) |
| 19h00 | Apéritif et présentation par l'IHS Bretagne du projet de la Cgt en Bretagne depuis la création du Comité Régional en 1970 |
| 20h00 | Repas fraternel |

Vendredi 24 juin—2ème journée

| | |
|-------|---|
| 9h00 | Présentation du film « la formation syndicale Cgt en Bretagne » |
| 9h20 | Dialogue social territorial et démarche syndicale, présentation et débat |
| 10h30 | Pause |
| 11h00 | Le Comité Régional Cgt Bretagne Présentation du fonctionnement à construire avec les professions |
| 12h00 | Bilan financier et CFC |
| 12h30 | Réunion du bureau |
| 12h45 | Conclusion et enseignements de la Conférence Régionale Cgt Bretagne |
| 13h30 | Repas en commun |

15^{ème} Conférence Régionale
St Brieuc
23 et 24 juin 2016

ORGANISER VOTRE ARRIVEE AU PALAIS DES CONGRES

<http://www.saintbrieucexpocongres.com/venir-nous-voir>

Palais des Congrès - Brézillet - rue Pierre de Coubertin - 22000 SAINT-BRIEUC

Coordonnées GPS : 48.500228 Nord - 2.763877 Ouest (Pour certains GPS, il faut rentrer la commune Ploufragan - 22400).

Le Palais des Congrès est situé à côté de la piscine Aqua-baie et en face de la salle de sports Steredenn.

Une accessibilité rapide et aisée :

Gare et tgv à cinq minutes du Palais des Congrès et des Expositions. À l'horizon 2017, liaison Paris TGV en 2h12.

Au carrefour des liaisons autoroutières :

Paris 4h30, Nantes 1h30, Rennes 0h50.

Parking : Extérieur, privé (1 000 places) et gratuit.



15^{ème} Conférence Régionale
St Brieuc
23 et 24 juin 2016

DÉBAT SUR LES ENJEUX REGIONAUX

Depuis maintenant plusieurs années, le Comité Régional s'est engagé dans une démarche qui vise à renforcer sa pertinence sur des activités particulières, qui sont définies au sein de la conférence et mises en œuvre par les organisations de la Cgt de la région et les syndicats. Précisées dans le document préparatoire numéro 2, ces compétences nécessitent d'être organisées sur l'ensemble de la région, ce qui suppose de définir ensemble les responsabilités de l'impulsion, de la coordination et du pilotage de ces compétences.

Si toutes les organisations de la Cgt ne peuvent pas tout faire, par contre, en se mobilisant ensemble, la Cgt peut être en capacité de relever tous les défis qui sont posés aux salariés.

Dans un moment où le temps devient déterminant, il est urgent de redéfinir le fonctionnement de chacune des organisations de la Cgt pour travailler les fondements d'une démarche d'anticipation et de projets.

C'est tout l'enjeu des résolutions du 51^{ème} congrès à mettre en œuvre par toutes les organisations de la Cgt et qui vont deman-

15^{ème} Conférence Régionale
St Brieuc
23 et 24 juin 2016

Essentiel pour développer une activité Cgt coordonnée et cohérente, le « travail ensemble » entre les organisations de la Cgt devient plus que nécessaire pour répondre aux exigences qui sont posées au syndicalisme, et particulièrement à la Cgt.

La confédéralisation de notre activité syndicale suppose de prendre du temps au sein de la Cgt afin de définir des axes de travail partagés entre les organisations et construits avec les syndicats, pour les salariés.

La territorialisation de l'économie nous invite à nous rapprocher, non pas structurellement, mais dans le souci de partager les expériences des uns et des autres afin de définir des axes de travail commun qui favorisent l'expression des salariés.

Confédéraliser suppose de mettre en commun des idées, des propositions revendicatives, mais aussi des moyens.

15^{ème} Conférence Régionale
St Brieuc
23 et 24 juin 2016

DIALOGUE SOCIAL TERRITORIAL ET DÉMARCHÉ SYNDICALE

L'efficacité de notre démarche repose sur sa capacité à favoriser des avancées sociales pour les salariés à tous les niveaux. Bien sûr, l'entreprise, le lieu de travail constituent le lieu de base de l'exploitation et de ce fait est l'endroit par excellence où les salariés peuvent exprimer leurs exigences et les moyens de se faire entendre. Nous l'avons vu au fil de l'histoire, la profession et le « national interprofessionnel » sont des niveaux pertinents pour construire des garanties collectives à tous les salariés, quelque soit la taille de l'entreprise ou le secteur d'activité.

Ce principe, qui permet d'avoir comme socle de base le droit du travail et les négociations de branches, favorise les négociations dans les entreprises en sécurisant les salariés et l'activité économique. Cette hiérarchie des normes est fondamentale dans la conception des relations sociales pour maintenir un équilibre au sein des branches professionnelles et sur le territoire national.

L'évolution des pouvoirs sur les territoires, permet autant de lieux de dialogue social pour les salariés et leurs organisations syndicales.

der de prendre des dispositions pour favoriser des temps d'échange et de compréhension mutuelle.

Les modifications des lieux de décisions nécessitent pour la Cgt de s'organiser et développer une démarche de conquête à tous les niveaux où des décisions qui concernent les salariés sont prises.

Bien sûr l'entreprise, mais aussi au niveau de la branche, et les territoires qui constituent de nouveaux lieux d'interventions sociales.

Le territoire est un lieu où se matérialisent les projets économiques, ils sont des lieux de vie, de travail. Les salariés doivent trouver des moyens pour se faire entendre sur les sujets qui les concernent, de même, les salariés de plusieurs territoires doivent s'organiser pour éviter que la concurrence entre entreprises développe celle entre les salariés. Si le territoire est un lieu de solidarité, nous pouvons en faire un des moyens d'expression des salariés afin d'obtenir des avancées sociales.

Chaque territoire a sa pertinence, il nous appartient de les identifier pour les mettre en valeur et en faire des lieux de conquêtes

LA CONFÉDÉRALISATION EN TERRITOIRE

Confédéraliser nécessite de mettre les syndicats au cœur de l'élaboration revendicative et de la décision pour renforcer la capacité Cgt à être dynamique et anticiper les crises.

A partir du contenu du code du travail du 21^{ème} siècle, nous avons la capacité d'ouvrir de nouveaux horizons aux salariés.

Nos potentialités reposent sur une organisation qui maîtrise, d'une part la dimension professionnelle, d'autre part la dimension territoriale pour les mettre en commun au service d'un intérêt général décidé collectivement.

Cette conception doit nous mettre en situation d'être exigeant en terme d'emploi, de travail et d'intervention sur les choix d'avenir.

L'avenir du syndicalisme Cgt passe par sa capacité créative en portant une démarche offensive de propositions construites par les syndicats, pour les salariés, les professions, les territoires.

Les réformes territoriales successives ont remodelé l'organisation de l'Etat et des collectivités en leur attribuant des compétences qui impactent l'économie au sein des territoires.

Le territoire devient un maillon déterminant de la structuration de l'économie de demain, aussi, il devient nécessaire que les salariés s'approprient cette nouvelle donne pour en faire un levier d'amélioration des conditions de vie et de travail, dans l'entreprise et la cité.

Si les lieux de dialogue foisonnent, la démocratie reste à conquérir. Il ne suffit pas de mobiliser les acteurs sociaux pour créer de l'innovation sociale.

Le dialogue social démocratique reste à gagner avec une implication très large des salariés, tant sur les contenus du dialogue, que sur les formes. Pour preuve une conférence sociale régionale qui ne demande qu'à être portée par les exigences sociales de l'ensemble des travailleurs de la région pour être pleinement efficace. C'est un enjeu pour la Cgt et les salariés.

15^{ème} Conférence Régionale
St Brieuc
23 et 24 juin 2016

Historiquement constitué par les Unions Départementales, le Comité régional a tenté au fil des années d'apprécier au mieux les enjeux pour la Cgt afin de bâtir son organisation.

Les derniers congrès confédéraux ont indéniablement acté le fait régional comme étant constituant de l'évolution des territoires, de l'économie, des salariés.

La 15^{ème} Conférence régionale doit permettre de renforcer la place des professions au sein des décisions qui engagent la Cgt sur la Bretagne, aussi il est impératif de renforcer leur rôle dans la décision et la mise en œuvre pour faire du Comité Régional un moyen de confédéralisation au service de la Cgt et des salariés sur l'ensemble de la Bretagne.

Le renforcement de l'outil régional Cgt doit permettre aux syndicats de contribuer aux choix stratégiques de l'organisation ainsi qu'à sa mise en œuvre sur les enjeux régionaux.

Aussi, le renforcement du Comité Régional doit s'accompagner de réflexions à tous les niveaux de la Cgt pour organiser une activité syndicale et revendicative cohérente pour une plus grande efficacité.

L'enjeu de ces évolutions est de franchir une étape qualitative dans l'élaboration des revendications territoriales pour une intervention Cgt construite et portée par l'ensemble des organisations du territoire.

Aussi, la plus value de ce mandat, repose sur notre capacité collective à faire de la Cgt un moyen de conquêtes sociales dans une période emprunte d'austérité et de régressions sociales.

Les professions du Comité Régional Cgt Bretagne

- | | |
|------------------------|---------------------------|
| → Agroalimentaire | → FILPAC |
| → Banques Assurances | → Marins |
| → Cheminots | → Métaux |
| → Chimie | → Organismes Sociaux |
| → Commerce et services | → Ports et Docks |
| → Construction Bois | → Santé et action sociale |
| → Energie | → Services publics |
| → Equipement | → Spectacle |
| → FAPT | → Transport |
| → FERC | → Travailleurs de l'état |
| → Finances | |

Les Unions Départementales

- | | |
|-----------------|-------------------|
| → Côtes d'Armor | → Ille et Vilaine |
| → Finistère | → Morbihan |

Le Comité Régional est composé de l'ensemble des organisations ci-dessus, auxquelles se rajoutent les camarades ayant des responsabilités sur des compétences régionales (formation professionnelle, travail-santé, dialogue territorial, formation syndicale, responsable Ceser, animateur économie / industrie, politique financière). Proposition de réunions bimestrielles. Le bureau est composé des 4 Uds, du secrétaire régional, de la responsable à la politique financière, de l'animateur économie et du responsable Ceser. Une proposition est d'élargir le bureau à des camarades qui pourront être proposés par les professions. Le bureau se réunit chaque mois.



LA CGT RELÈVE LE DÉFI DE L'EMPLOI : 1000 POSTES À POURVOIR EN BRETAGNE !

A l'occasion du « Plan 500 000 formations » lancé par le Président de la République, la CGT saisit l'opportunité de poser la question de l'**emploi**, mais d'une autre manière que le gouvernement et les organisations patronales.

Ils disent partout qu'il y a des emplois à pourvoir mais qu'ils ne trouvent pas de personnes qualifiées à recruter ! Ils prétendent que c'est en réduisant les droits des salariés (voir Loi El Khomri) que des emplois vont pouvoir être créés !

Nous devons être capables de montrer que des emplois potentiels existent dans toutes les entreprises.

Le comité régional est amené à discuter dans différentes instances avec la Région et Pôle Emploi sur les formations à mettre en place en Bretagne pour les demandeurs d'emploi.

Quand ils nous parlent « formation », nous leur répondons « EMPLOIS ». Allons jusqu'au bout de notre logique : identifier des emplois à pourvoir et ensuite nous parlerons des formations nécessaires pour les occuper.

Plus modestes que GATTAZ avec son **million d'emplois** dont nous n'avons pas vu le début du premier, nous proposons aux syndicats, à l'aide du questionnaire, en pièce jointe, de recenser les besoins dans l'entreprise :

- en réduisant le temps de travail
- en améliorant les conditions de travail
- en remplaçant effectivement les personnes parties en formation
- en permettant aux salariés de partir en retraite à 60 ans...

avec un premier objectif de **1000** pour le **23 juin**, date de la Conférence régionale.

| Secteurs d'activité | Emplois existants | Avec passage à 32h | Avec amélioration des Conditions de travail | Avec Formation professionnelle | A définir | Emplois total à créer |
|--------------------------|-------------------|--------------------|---|--------------------------------|-----------|-----------------------|
| Administratif commercial | 10 | 2 | 1 | 1 | | 4 |
| Production | 53 | 4 | 2 | 6 | | 12 |
| Maintenance et Entretien | 5 | 1 | | 1 | | 2 |
| Livraison | 7 | 1 | | 1 | | 2 |
| Total entreprise | 75 | 8 | 3 | 9 | | 20 |