



15^{ème}
Conférence Régionale
St Briac
23 et 24 juin 2016

15^{ème} CONFERENCE REGIONALE BRETAGNE

ENSEMBLE, DESSINONS LA BRETAGNE

Sommaire n°4

Edito par T. Gourlay.....p.1

Une Conférence à la hauteurp.2

Un travail collectif par projets.....p.3

Une valeur sûre, la confiance.....p.4

Disparition de Georges Seguy.....p.4

Marche pour la Paix le 24 sept......R/V

La Conférence régionale Cgt Bretagne s'est déroulée les 23 et 24 juin derniers.

Complémentaires aux décisions du 51^{ème} congrès de la Cgt, les discussions ont permis de passer à une nouvelle étape sur le rôle du Comité régional.

D'abord, partager le constat d'une mutation sociétale qui impacte et va continuer d'impacter les salariés dans un climat général où l'insécurité et la violence ont tendance à prendre le pas sur la sérénité et la solidarité.

En témoigne l'attitude du gouvernement à maintenir un état d'urgence qui, malheureusement ne suffit pas à enrayer le terrorisme, mais aussi la radicalisation d'une frange toujours plus importante de la population, dont des salariés, qui pensent, à tort, trouver refuge auprès des populistes d'extrême droite.

Les 4 mois de mobilisation du premier semestre sont aussi révélateurs de l'état d'esprit de la masse des travailleurs. S'ils sont très majoritairement opposés aux régressions sociales, ils sont également timides à s'impliquer massivement dans les luttes, qu'elles soient à l'entreprise ou dans les rues.

Cette lucidité sur la réalité doit nous conduire à travailler notre syndicalisme pour dépasser les freins que nous avons maintenant identifiés.

Bien sur, les évolutions du salariat, de la financiarisation de l'économie, des process de travail, avec l'avènement du numérique, sont autant d'obstacles à la stabilité du monde du travail et de fait à une démarche de conquête.

Pour autant, nos décisions collectives visent à porter nos efforts vers le salariat tel qu'il est, à aller à la rencontre des salariés inorganisés.

C'est impératif pour les conditions de l'élargissement du mouvement social.

Il appartient aux organisations de la Cgt, entre elles, de définir collectivement des axes de travail.

Pour sa part, la Cgt en Bretagne, avec les Unions Départementales et les Secteurs Professionnels ont ensemble validé une démarche syndicale qui vise à poser collectivement des projets à développer dans l'intérêt général des travailleurs.

Cette étape doit permettre une plus grande lisibilité de l'action de la Cgt en territoire .

Si la dimension interprofessionnelle trouve son essence sur le lieu de travail, il appartient à toutes les composantes de la Cgt de travailler sur leur rôle.

Evoluer pour répondre aux défis d'aujourd'hui, c'est se placer au centre de l'échiquier pour être porteur des aspirations sociales.

Aussi, le document issu des travaux de la Conférence régionale n'aura d'intérêt que s'il permet une plus grande clarté auprès des syndicats pour favoriser leur action au sein des entreprises en Bretagne.

C'est en redonnant cet espoir, à celles et ceux qui se sentent envahis par des désillusions, que nous trouverons notre place pour doter le 21^{ème} siècle d'une Cgt forte, offensive, efficace et conquérante.

Par cette démarche, la Conférence a décidé le principe d'une mobilisation régionale dans le premier semestre 2017 sur les thèmes : « Emploi », « Services publics » et « Devenir industriel ».



Site Internet :
www.cgt-bretagne.fr
mail :
cgt.bretagne@wanadoo.fr
Tél. 02 99 65 45 90
Fax : 02 99 65 24 98
Directeur de la
publication :
Thierry GOURLAY
I.S.S.N. : 1258-7745
C.P.P.A.P. : 0713 S 07992
Bimensuel - 0,15€

15^{ème} Conférence Régionale
St Brieuc
23 et 24 oct 2016

UNE CONFERENCE À LA HAUTEUR

121 militants de la Cgt représentant les Unions départementales et les secteurs professionnels se sont retrouvés pour 2 jours à Saint Brieuc.



- A l'ordre du jour, le bilan du mandat écoulé et les perspectives à venir.
- 19 représentants des secteurs professionnels régionaux étaient présents pour renforcer le besoin de décloisonner l'activité de la Cgt et être plus réactive et force de proposition.
- Elus et mandatés de la Cgt dans les instances régionales (CESER, ARS, Organismes de Santé/prévention, formation professionnelle...) ont également été des acteurs de cette 15^{ème} conférence régionale de la Cgt.

Au lendemain du 51^{ème} congrès, qui pose l'activité régionale de la Cgt comme un moyen complémentaire pour répondre aux défis de notre syndicalisme, les nombreux intervenants à la Conférence ont confirmé ce qu'il faut encore bouger dans la Cgt.

- Le besoin d'échanges, de croisements, de travailler autrement dans la Cgt ont été exprimés comme une nécessité.
- Si les réalités nous poussent trop souvent vers le repli sur soi (entreprise, profession, territoires) la volonté de se retrouver est forte et il nous appartient de faire les choix qui s'imposent pour travailler les valeurs communes et l'intérêt général.



Les intervenants ont su prendre leur place dans les 3 débats organisés, essentiellement axés sur les enjeux régionaux et les moyens pour la Cgt d'intervenir pour que les évolutions dans la société génèrent du positif pour le Travail, les femmes et les hommes.

Au cœur de notre démarche syndicale, le développement humain durable est la pierre angulaire qui doit nous guider pour favoriser une démarche revendicative offensive qui trouve son élaboration dès les lieux de travail.

Le Comité Régional aura la responsabilité de favoriser la compréhension et l'intervention des syndicats et des salariés sur les sujets dont il a la responsabilité.

Pourquoi cette conférence régionale marque un tournant dans le fonctionnement de la Cgt sur la région?

Parce que le lien entre le Comité régional et les syndicats d'entreprises, d'établissements, de site... va devoir devenir un mode de vie permanent pour travailler avec les principaux acteurs le devenir des activités économiques sur la région et le contenu des emplois qui en dépendent.

Le dialogue social se conjugue au pluriel pour être pertinent et utile dans les territoires, les professions et à l'entreprise.

La recherche d'efficacité portée lors de la conférence, suppose des dispositions nouvelles. Elles sont de plusieurs ordres et impliquent des décisions dans les syndicats et les organisations de la Cgt:

- Réunion du Comité Régional tous les 2 mois
- Renforcement du bureau
- Rapprochement mandaté/organisation

Cette dynamique nouvelle devrait favoriser les convergences entre les syndicats dans une même filière ou territoire afin d'élaborer des projets revendicatifs.

La formation syndicale, sur les enjeux, est de ce fait un moyen essentiel pour renforcer nos compétences.

La conférence Régionale a été l'occasion également de présenter le rendu de l'enquête CHSCT auprès des mandatés et des syndicats ainsi que le nouveau site internet régional de la Cgt sur les enjeux « travail/santé ».

www.cgt-bretagne-sante-travail.fr



Le Comité régional Bretagne a été créé en 1970. Un travail sur l'histoire de la Cgt en Bretagne sera présenté à l'occasion de son 50^{ème} anniversaire. Ce travail sera réalisé sous la responsabilité de l'HS Bretagne.

Lien internet pour retrouver les interventions de la 15^{ème} Conférence Régionale sur
www.cgt-bretagne.fr

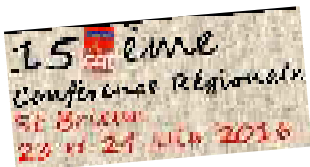
- Organisation des travaux de la Conférence
- Intervention d'ouverture
- Les enjeux régionaux
- La confédéralisation en territoire
- Dialogue territorial et démarche syndicale
- Conclusion de la conférence
- Activité Travail-Santé en Bretagne
 - * Le site Travail—Santé
 - * L'enquête CHSCT
- La Formation Syndicale

Interrompant les travaux, les participants à la Conférence régionale, ont pris part à la manifestation organisée à ST BRIEUC le 23 juin à l'appel de l'intersyndicale dans le cadre de la mobilisation contre le projet de loi travail, pour un code du travail du 21^{ème} siècle.

Un grand remerciement aux photographes pour leur disponibilité et la qualité de leurs clichés.



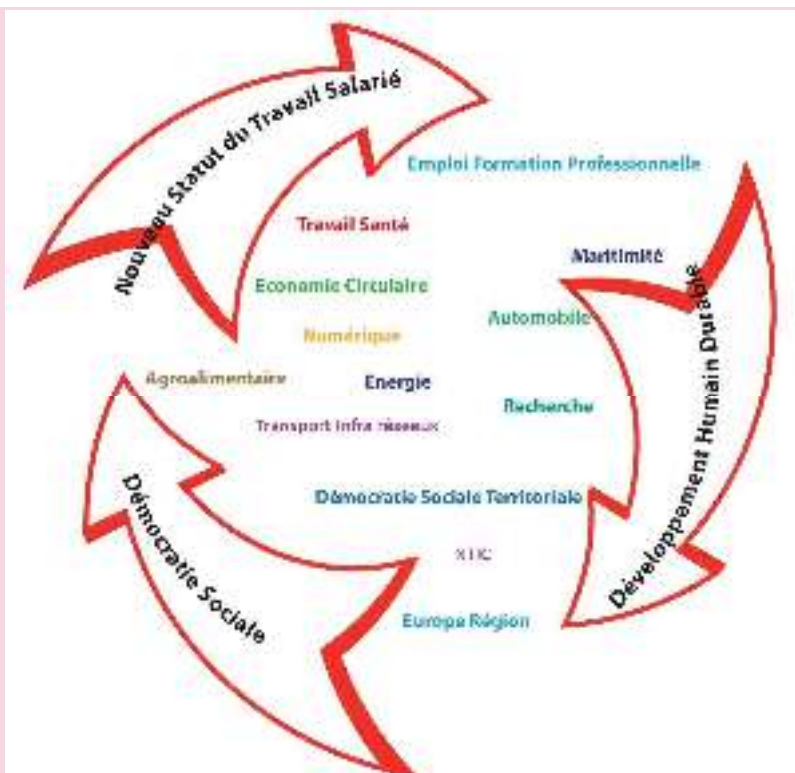
Lionnel LE ROGERON, représentant la Confédération, entouré de Françoise LE LOARER, responsable régionale à la Politique financière, et Florence HERE, responsable régionale Formation syndicale



UN TRAVAIL COLLECTIF PAR PROJETS

La Conférence Régionale a validé la démarche engagée depuis plusieurs années sur une méthode de travail en mode "projets".

Dans une réelle volonté de réponses aux besoins des syndicats, le CRB poursuit ce travail avec ce mode de fonctionnement sur des sujets partagés et définis. C'est ce que résume ce schéma qui permet de visualiser les enjeux et d'identifier leur transversalité. Sur ces enjeux, l'interlocuteur des syndicats est le Comité Régional.

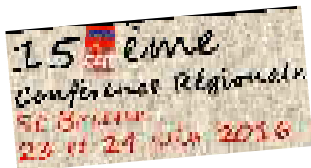


Cela revient dès lors à passer aux actes de la réalisation, comme pour celui de la "maritimité" par exemple et d'en assumer la récurrence dans le débat et les actions revendicatives.

Piloter certains enjeux, définis ensemble, ce n'est pas revendiquer l'exclusivité des dossiers mais bien proposer la notion d'animation et de suivi.

Bien sûr que suivre et animer demande le préalable de la définition d'un contenu.

Ce contenu est forcément le croisement des repères revendicatifs de la CGT, des propositions de nos organisations syndicales en territoires et aussi le fruit des propres travaux du Comité Régional dont certains sujets peuvent se nourrir avec les travaux du CESER et de sa délégation CGT.



C'est sur cette valeur que nous pouvons, à l'intérieur d'une même organisation, avancer ensemble, pas pour nous-même, mais pour les salariés.

Il est parfois "pénible" d'avoir les pires difficultés à dire les choses telles que nous les estimons mais mieux encore, nous sommes parfois fragiles quand il s'agit de mettre en œuvre nos propres décisions.

Le plus mauvais des exemples, c'est vrai à tous les niveaux, c'est de ne pas mettre en œuvre une décision et/ou de faire l'inverse.

Les racines du syndicalisme trouvent leurs origines en une volonté farouche d'exister ensemble pour le bien commun, en cherchant à redistribuer aux salariés les richesses issues du travail.

Cette démarche oblige de fait, contrairement à certaines idées reçues et malheureusement parfois durables, à un travail encore plus collectif, ce qui doit conduire à légitimer le CRB auprès des syndicats pour que cette clarté nécessaire soit faite.

L'identification des compétences peut permettre, une fois encore, que chacun sache ce qu'il a à faire prioritairement, sans compétition interne ou jeu de pouvoirs stériles comme cela a été rappelé en conclusion de la Conférence.

C'est donc bien cette démarche vertueuse qui caractérise la confédéralisation de l'activité.

Le Comité Régional se rendra disponible pour faire mieux appréhender ces enjeux au niveau des syndicats. Les rendez-vous sont donc à prendre et les disponibilités s'organiseront.

UNE VALEUR SÛRE, LA CONFIANCE !

C'est dans cette optique de transformation sociale que la CGT se doit d'être, en ayant une haute opinion des valeurs de la République Française et de sa devise aussi moderne que transformatrice: Liberté, égalité, fraternité.

Avec des interrogations, force est de constater que la confédéralisation de l'activité CGT en région se vit. Elle se vit d'autant mieux si "les codes d'accès" sont transmis en toute sincérité aux syndicats en laissant toute supputation dans le placard des fantasmes.

La Confédération Générale **Du** Travail porte en elle une capacité de permettre naturelle la culture du débat pour que la nature des propositions faites aux salariés soient à la hauteur des exigences sociales en partant des réalités **Du** travail. C'est vraiment à celui-ci que nous devons consacrer nos efforts.



DISPARITION DE GEORGES SEGUY CONDOLEANCES DU COMITE REGIONAL

A la Famille de Georges Séguy, A la Cgt,

Le Comité Régional Cgt Bretagne s'associe à la tristesse de la famille de Georges Séguy et de la Cgt.

La disparition de Georges Séguy nous atteint particulièrement tant il aura été incontournable dans la construction de notre syndicalisme de transformation sociale.

Son rôle aura été essentiel afin d'arracher des conquêtes sociales historiques pour le monde du travail.

Dans les moments d'austérité et de violences que nous connaissons, il nous appartient de donner écho à ses combats et aux valeurs qu'il défendait, pour dépasser l'indignation par l'action, la mobilisation et la conquête.

Sincères et Fraternelles Condoléances.

Retrouvez les déclarations de la Cgt et de son Institut d'Histoire Sociale sur le site internet <http://www.cgt-bretagne.fr/>

La CGT rendra hommage à **Georges SEGUY** le mardi 20 septembre en fin d'après-midi. Conformément à la volonté de Georges, l'hommage sera rendu conjointement par la CGT et le PCF. L'hommage sera organisé avec l'IHS et en lien avec la famille de Georges.

L'ensemble des militants de la CGT sont invités à participer à cet hommage. Le bureau confédéral étudie la possibilité d'une retransmission en direct sur le site de la CGT.