

INVITATION



Jeudi 30 avril 2015

14h00-17h30

**Centre Henri Guérin
5 allée du Haut Champ
PLOUFRAGAN**

La Formation Professionnelle tout au long de la vie, un des moyens pour un Nouveau Statut du Travail Salarié et une véritable Sécurité Sociale Professionnelle !

**Le Travail
Pour Qui ?
Pour quoi ?**

Diffusion d'un film documentaire

« Rêver le travail » réalisé par Marcel Trillat

A partir de témoignages de salariés et de privés d'emploi sur leur perception du travail, ce film met en évidence que le travail est au cœur de nos vies. Pourtant, il est trop souvent vecteur de souffrance et d'inégalité.

Au fil du temps et des luttes, le travail évolue, tantôt favorablement, tantôt moins.

La Formation Professionnelle peut permettre d'améliorer le travail et les conditions dans lesquelles il s'effectue. Parlons en !

Table ronde

Alain Alphon Layre, Cgt, responsable du collectif national sur le Travail

Djamel Teskouk, Cgt, responsable Formation Professionnelle
Georgette Bréard, Vice Présidente du conseil Régional de Bretagne, sur la Formation Professionnelle

Joël Hedde, Institut d'Histoire Sociale Cgt, le travail au fil des 120 dernières années.

Sommaire

Invitation et programme.....	p. 1
Présentation de l'initiative La CGT a 120 ans à Ploufragan	p. 2/3
Coupon réponse	p.4

Retrouvez l'info régionale sur le site Internet :

www.cgt-bretagne.fr

Site Internet : www.cgt-bretagne.fr
mail : cgt.bretagne@wanadoo.fr

Tél. 02 99 65 45 90

Fax : 02 99 65 24 98

Directeur de la publication : Thierry GOURLAY

Aux syndicats CGT de Bretagne

La Cgt célèbre ses 120 ans cette année. A cette occasion la Cgt organise des initiatives toute l'année en France sur les dimensions de l'activité syndicale.

Le mois d'Avril est consacré au Travail. Espoir pour certains, ou contrainte pour d'autres, le travail est au cœur de la société et pourtant il est trop souvent considéré comme un moyen de l'économie.

Le travail devient une marchandise.

Le chômage augmente en même temps que les conditions de travail s'aggravent.

La pauvreté se développe, même pour les salariés, alors que les dividendes et les profits explosent.

Le pouvoir d'achat régresse et l'évasion fiscale s'envole.

Les contradictions se multiplient au rythme de l'élargissement des fractures sociales.

Au cœur de cette bataille, le travail, alors qu'il devrait permettre aux femmes et aux hommes de s'émanciper dans la société, il est un moyen de forger la société contre les intérêts des salariés, des retraités et des demandeurs d'emploi.

Pour permettre au travail d'être un vecteur de développement humain durable, le syndicat est un moyen pour influencer sur les conditions de sa mise en œuvre.

L'investissement dans le travail doit primer sur la rentabilité financière pour donner à chacune et chacun sa place au sein de la société.

L'implication des premiers acteurs, qu'est le salariat, est nécessaire pour redonner du sens au travail et en faire un

bien commun.

Pour cela, l'action au quotidien est nécessaire, au même titre que la vision des salariés sur leur avenir est utile.

De multiples leviers existent, celui de la formation professionnelle tout au long de la vie en est un pour permettre à chaque salarié de décider de son avenir.

Lors de cette initiative nationale, nous voulons mettre en évidence, que des outils peuvent être mis au service du travail bien fait et bien pensé, à la condition que les choix puissent être pris par les salariés eux mêmes.

La formation professionnelle doit permettre à toutes et tous d'anticiper les mutations pour mieux les combattre ou les accompagner en préservant et développant le tissu industriel, nécessaire à la création de richesse.

C'est un moyen pour conquérir un véritable statut du travail salarié qui permet une réelle sécurité sociale professionnelle tout au long de la vie.

Pour ses 120 ans, la Cgt souhaite vous présenter un temps de réflexion pour rechercher les moyens de redonner au travail la place qui lui revient par la projection d'un film sur le travail, suivi d'un débat.

Autour d'une table ronde, l'objectif est de mettre en évidence, que la formation professionnelle, si elle ne répond pas à elle seule à toutes les questions, est un moyen pour parvenir à renforcer le potentiel des salariés et ainsi à sécuriser leur emploi.

Cela est valable au sein d'une entreprise,

d'un métier, d'une filière, mais aussi dans le cadre d'une évolution professionnelle choisie en cours d'activité afin d'être en capacité, d'une part de rebondir en cas de nécessité, ou tout simplement pour choisir.

La sécurité sociale professionnelle pour les salariés se construit au fil de la carrière professionnelle sans être contrainte par les choix de restructuration. Cela suppose de redonner un sens collectif à la formation professionnelle pour en faire un moyen de l'épanouissement et non pas un passage obligé entre le Plan de sauvegarde et l'entrée au chômage.

Il s'agit de repenser la formation comme un droit du salarié au service de sa sécurité, de celle de l'entreprise et plus généralement du travail pour permettre l'anticipation et l'orientation sur des secteurs plus sensibles en fonction des filières et des périodes.

Financer et gérer collectivement, la formation doit devenir réellement un bien commun dans ce double intérêt, pour s'engager vers des politiques de l'emploi cohérentes, réfléchies et anticipatrices.

Après le visionnage du film, il s'agit de faire la transition pour reposer à partir d'exemples pour mettre en évidence les contradictions entre le travail prescrit et le travail réel.

Il s'agit également de mettre en évidence que la recherche de compétitivité exprimée par la pensée dominante va à contre courant de l'aspiration des salariés et de l'économie durable.

La recherche de rentabilité immédiate pour répondre aux actionnaires est la pire des stratégies pour donner au travail

son sens au sein de la société.

C'est ce qu'exprime la campagne sur le coût du capital.

Le service public de la formation professionnelle constitue un atout pour favoriser la constitution d'un nouveau statut du travail salarié.

Autour de la table, des responsables de la Confédération donneront leur appréciation sur les évolutions et évoqueront les propositions de la Cgt.

Le Conseil régional apportera sa contribution en tant que chef de file de la formation professionnelle.

L'Institut d'Histoire Sociale rappellera les moments forts de l'évolution du travail.

L'objectif est de s'appuyer sur l'histoire pour valoriser le potentiel des salariés à influencer sur les choix politiques dans leurs intérêts.

A la veille du 1^{er} mai, cette initiative se veut être un moment de réflexion, mais aussi de mobilisation. Ce sera également l'occasion de célébrer ensemble autour du verre de l'amitié cet anniversaire qui en appelle de nombreux autres.

Chaque syndicat est invité à participer à cet après midi.

Merci de répondre à l'aide du coupon ci-joint afin d'organiser cette journée dans les meilleures conditions.

Comptant sur ta participation, reçois mes amitiés syndicalistes.

Thierry Gourlay
Secrétaire Régional CGT
Rennes, le 8 avril 2015

COUPON REPONSE

Jeudi 30 avril 2015 de 14h à 17h30

Centre Henri Guérin,
5 allée du Haut Champ,
à PLOUFRAGAN (Côtes d'Armor)

**Le Travail
Pour Qui ?
Pour quoi ?**

NOM et Prénom

Courriel

Téléphone

Syndicat

Entreprise

assistera à l'initiative du 30 avril 15

n'assistera pas à l'initiative du 30 avril 15

Réponse souhaitée avant le 22 avril 15
par courriel à cgt.bretagne@wanadoo.fr
ou fax au 02 99 65 24 98