



VITE LU- VITE SU

Page 1

NUMERO 112 10 Septembre 2012

SOMMAIRE

LES PERSPECTIVES
DE LA RENTREE

BARCLAYS/DOUX :
UNE CASTASTROPHE
ECONOMIQUE
ET SOCIALE

CAF DU FINISTERE

JOURNEE D'ETUDE
D'ETE POUR
LA RECONQUETE DE
LA PROTECTION
SOCIALE

CHEMINOTS
QUIMPER :
POUR L'AVENIR DE LA
GARE DE QUIMPER

RENCONTRE DES
ULS :
LE 7 SEPTEMBRE

ELECTIONS TPE

STAGE CHSCT :
DU 15 AU 19 OCTOBRE



**SALARIES
DES PETITES
ENTREPRISES**
Pour tous, les 4,5 millions de femmes et d'hommes,
salariés des 2 600 000 très petites entreprises
en France c'est la grande élection de ce quinzaine.
Mettre fin à la dégradation de nos
conditions de travail dans les petites entreprises,
pour obtenir l'implication sociale la même à l'égard de
nos salariés. Arrêter l'absence de dialogue social
dans toutes les entreprises et promouvoir une
évaluation collective à partir de nos représentants.

**CONSULTATION
LA CGT VOUS CONSULTE**

AGENDA DE QUINZAINE

| | |
|-------|----------------------------------|
| 11/09 | CE UD |
| 17/09 | CONSEIL SYNDI- CAL USR |
| 18/09 | AG DE REN- TREE DE L'UD |

LES PERSPECTIVES DE LA RENTREE

La rentrée a eu lieu ces derniers jours pour la majorité d'entre nous, même s'il faut malheureusement noter que de plus en plus de personnes ne partent plus en vacances (et particulièrement des salariés) ou pour le moins réduisent la durée de leur séjour. La majorité politique a changé en France avant la période estivale. Elle a ouvert une grande conférence sociale en juillet, nous confortant alors dans le sentiment que ce nouveau gouvernement voulait renouer le dialogue social avec les partenaires sociaux. Les situations dans les entreprises, la multiplication des plans sociaux et les attaques réaffirmées du MEDEF montrent que nous avons raison aussi de dire que la CGT a un rôle primordial à jouer dans la période pour que les promesses électorales se réalisent et pour que la CGT soit entendue. C'est en continuant à exiger le changement vers un objectif de transformation sociale que nous bloquerons les politiques d'austérité et remettrons le progrès social à l'ordre du jour des politiques nationales et européennes. Les échéances sont déjà devant nous : **9 octobre à Rennes**, journée de revendications pour l'industrie et l'emploi ; **11 octobre à Paris, Quimper et Brest**, manifestations nationales des retraités sur le pouvoir d'achat, la prise en compte de l'autonomie et l'accès aux soins ; Pétition contre le nouveau traité européen qui doit entrer en vigueur le **1^{er} janvier 2013**, pétition qui sera adressée aux parlementaires afin qu'ils ne le ratifient pas (exemplaire joint de cette pétition) ; la campagne pour les élections dans les TPE ; la conférence environnementale des 14 et 15 septembre ... **Notre assemblée de rentrée du 18 septembre** sera l'occasion de débattre et d'échanger sur tous ces sujets. En ce mois de septembre, la CGT est regardée de près, à nous de continuer à affirmer notre démarche en permettant aux salariés actifs, privés d'emplois et retraités de ne pas rester spectateurs des débats mais acteurs pour peser sur les choix à venir. <http://www.cgt.fr/Et-si-on-parlait-cout-du-capital.html>

Vos brèves
sont à faire
parvenir à

FUD CGT
2 place E.
Mazé 29200
Brest

0298443755

0298444965

ud29@cgt.fr

BARCLAYS /DOUX : UNE CATASTROPHE ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

La CGT a travaillé depuis plusieurs semaines à l'unité des salariés et des organisations syndicales CGT, CFDT, FO et CFTC dans l'intérêt de tous les salariés et de la filière avicole. Le dépeçage de l'entreprise a des conséquences dramatiques sur l'emploi, la filière et les territoires. Pourtant, il y a un avenir que porte la CGT depuis le début : + 25% du marché mondial depuis 6 ans, 40% des volailles en France sont importées, 1 milliard d'êtres humains souffre de la faim dans le monde... Charles DOUX (146ème fortune française avec 333 millions d'euros estimés) porte seul la responsabilité de ce fiasco (60 millions d'euros d'aides publiques par an) et n'a aucune inquiétude sur sa fortune créée par la force de travail des salariés. Aujourd'hui, la banque Barclays détient 80% du capital avec un objectif clair : récupérer sa créance et éventuellement ce qui est encore rentable...! Avec des conséquences que nous ne connaissons que trop bien : environ 1000 emplois sur le carreau, des sites fermés et toujours l'inconnu pour les salariés repris et la filière avicole dans son ensemble. La CGT porte depuis le début sa position qui devient une urgence :



- De la mise sous tutelle de la filière par l'État.
- D'une intervention de l'état avec la mise en place d'une table ronde tripartite pour la relance de la filière avicole Française, l'objectif étant la pérennisation de celle-ci, du marché, de son développement en intégrant les évolutions de la Politique agricole Commune qui sera renégociée à partir de 2013.
- Des droits nouveaux d'intervention des salariés par :
 - droit d'intervention dans les conseils d'administration,
 - droit d'intervention sur les choix stratégiques de l'entreprise,
 - droit d'intervention sur les investissements humains et matériels,
 - droit d'intervention sur les investissements matériels,
 - droit de contrôle de l'utilisation des fonds publics,
- Création d'un pôle public d'investissements rapidement.
- Reconnaissance de la pénibilité des métiers, départ en retraite à 55ans à taux plein.
- Amélioration des conditions de travail.
- Augmentation des salaires.

A noter : Intervention de la CGT sur DOUX, radio BREIZH IZEL le 11/09 à 8h00

CAF DU FINISTÈRE

A la suite de la fusion des caisses de Brest et Quimper, d'importantes différences de salaire ont été constatées entre les deux établissements. Dans ce cadre, le syndicat CGT a appelé le personnel à un débrayage en juillet, le jour de la réunion de négociations. A Brest, environ 70 personnes ont envahi la salle où se tenait la réunion, les propositions de la direction étant inacceptables. Les salariés ont pu ainsi exprimer directement leurs revendications en terme de salaires, mais aussi de conditions de travail et d'effectifs. La prochaine réunion est prévue le 25 septembre.

**CHEMINOTS QUIMPER :
L'AVENIR DE LA GARE DE QUIMPER,
UN ENJEU ÉCONOMIQUE
ET SOCIAL**

Les cheminots actifs et retraités C.G.T. se sont réunis lundi 10 septembre 2012 afin de continuer leur réflexion sur l'avenir de la gare de QUIMPER. Une plaquette a été expédiée au printemps aux responsables politiques du Département. Cette plaquette contient les analyses, réflexions et propositions du syndicat C.G.T. des cheminots de QUIMPER. Le syndicat maintenant souhaite rencontrer le Conseil Général et la Ville de QUIMPER pour débattre de ces idées et connaître les propositions de chacun.

URGENT ! STAGE CHSCT

DU 15 AU 19 OCTOBRE

INSCRIPTION A FAIRE 1 MOIS AVANT

**JOURNEE D'ETUDE D'ETE
POUR LA RECONQUETE
DE LA PROTECTION SOCIALE**

Le 21 août à Loganna Quimerch, 27 camarades venant de 14 syndicats Finistériens, ont participé à cette rencontre. Cette première initiative entre dans le cadre de la campagne confédérale sur ce thème. A partir de supports (film et diaporama) un riche débat s'est instauré notamment sur le financement du travail et la répartition des richesses. <http://www.cgt.fr/Protection-sociale-.html>

**RENCONTRE DES ULS
ET SECTEURS PRO
LE 7 SEPTEMBRE**

Le Vendredi 7 septembre 2012 s'est tenue à la Maison du Peuple, la réunion de rentrée de l'Union Départementale des unions locales et des représentants des secteurs professionnels organisés sur le département. 13 camarades étaient présents pour échanger sur cette rentrée lourde en actualités et décider, ensemble, des moyens à mettre en œuvre dès ce mois de septembre pour être offensif sur tous les dossiers : 9 octobre, traité européen, élections TPE mais aussi emploi et luttes sur notre département. De nombreuses assemblées générales et réunions avec les syndiqués sont prévues dans les semaines à venir pour décliner ce programme chargé et permettre à tous les syndiqués CGT de s'armer pour continuer à revendiquer et porter les propositions CGT au plus près des salariés.

ELECTIONS TPE : CONSULT' ACTIONS

Pour la première fois, les salariés des très petites entreprises (-de 11 salariés) vont aussi participer à la désignation des syndicats qui représentent tous les salariés. Ces élections vont se tenir entre le 28 novembre et le 12 décembre 2012. Dans le cadre de la campagne, le Comité Régionale de Bretagne a lancé une « Consult'actions » auprès des salariés de ces entreprises de moins de 11 salariés. L'Union Départementale sollicite l'ensemble de ces forces pour aller au contact des salariés pour leur proposer cette enquête. Les documents sont à la disposition des syndiqués dans les syndicats, dans les Unions Locales. Toi, Camarade qui reçoit le « VITE LU VITE SU », tu connais sûrement une ou deux personnes qui travaillent dans ces petites entreprises, n'hésites pas à proposer cette « Consult'Actions ».



L'objectif est de connaître leurs revendications, de les populariser durant les 3 mois qui nous sépare de cette échéance électorale.