



VITE LU- VITE SU

NUMERO 56

15 FEVRIER 2010

SOMMAIRE

**18 FEVRIER,
DISTRIBUTION DE TRACTS
RETRAITE**

**28E CONGRES DE L'UNION
LOCALE CGT DE BREST**

GREVE CHEZ TIPIAK

LA POSTE

**DEBRAYAGE CHEZ DUC
A RIEC SUR BELON**

AFOBAT

**CPAM DU FINISTERE
1ER ELECTION
PROFESSIONNELLE
LES SALRIES FONT
CONFIANCE A LA CGT**

**AGENDA
DE QUINZAINE**



Manifestations unitaires des retraités 24 février 2010 à 10 h 30

BREST, QUIMPER et MORLAIX

Augmentation des pensions, indexation sur les salaires, retraite décente...

CAMPAGNE RETRAITE : GAGNER LA DIFFUSION MASSIVE DU 4 PAGES CONFÉDÉRAL SUR LA RETRAITE LE 18 FÉVRIER.

Le Président de la République a annoncé aujourd'hui, lundi 15, qu'un texte de loi concernant le dossier de l'avenir des retraites sera déposé par le Gouvernement au Parlement au début de l'automne. Tout porte à croire que le gouvernement et le patronat vont poursuivre et aggraver des réformes inacceptables pour les salariés, les retraités et les générations futures. Rien n'est joué contrairement à toutes celles et tous ceux qui affirment qu'il n'y aurait pas d'autres solutions que d'allonger la durée de cotisation ou de reporter l'âge légal de départ à 60 ans. La CGT du Finistère propose de faire de la semaine du lundi 15 au 19 février, une semaine d'action et de sensibilisation sur la Retraite.

Une grande journée de sensibilisation est prévue le jeudi 18 février avec la distribution massive sur les zones d'emplois, dans les entreprises, sur les localités, du 4 pages confédéral.



Pour armer nos militants sur ces questions de Retraite, pour qu'ils puissent en débattre avec les salariés, la Commission exécutive de l'UD propose l'organisation de 4 journées d'étude dans les unions locales de Brest, Quimper, Morlaix et Quimperlé.

28E CONGRÈS DE L'UNION LOCALE CGT DE BREST



Le 28e congrès de l'Union Locale Cgt de Brest s'est déroulé les 4 et 5 février 2010 à l'Astrolabe. Il a réuni 87 délégué-e-s qui ont débattu pendant deux jours de l'orientation de l'Union Locale pour la prochaine période.

Les débats ont porté sur un des enjeux de classe, décisifs pour les années qui viennent, qui est de gagner au syndicalisme dans un projet de transformation le maximum de salariés dont la principale caractéristique aujourd'hui est de vivre l'atomisation. Il s'agit d'expérimenter de nouvelles formes de pratiques syndicales sous la forme de travail en collectifs de zones pilotés par la commission exécutive de l'Union Locale. Ces collectifs de zones auront pour objectif de créer des syndicats ou des lieux de regroupement, de permettre aux salariés de se syndiquer, de leur permettre de porter des revendications, de gagner des élections dans leurs entreprises avec des orientations... de leur permettre de prendre leurs affaires en main avec la Cgt. La nouvelle commission exécutive de l'UL est composée de 43% de femmes et de 57% d'hommes ; de 47% de camarades issus du privé et de 53% de camarades issus du public. 57% des membres de la commission exécutive exercent leur premier mandat.

La commission exécutive lors de sa première réunion a élu Maria Ollivier Secrétaire à la vie financière de l'Union Locale et Olivier Le Pichon Secrétaire Général de l'Union Locale.

Vos brèves
sont à faire
parvenir à
l'UD cgt
2, pl E Mazé
29200 Brest
0298443755
0298444965
ud29@cgt.f

r
Tous les
« VITE LU
VITE SU »
sont
disponibles
sur le site
du Comité
Régional :
www.cgt-
bretagne.fr

URGENCE
URGENCE



Adressez vos dons par chèque à l'ordre de :
« l'Avenir Social - Solidarité Habitat »
203 rue de Paris - case 419
93114 Montreuil Cedex

Un reçu sera adressé à chaque donateur.

TIPIAK : GRÈVE DE 2,5 JOURS

Les salariés Tipiak se sont mobilisés à 75% à partir de mercredi 10/02, contre l'aménagement du temps de travail, atteinte aux libertés individuelles et collectives et sur les salaires. Le personnel s'indigne contre les méthodes de management de l'entreprise et est inquiet sur la réorganisation et l'automatisation des lignes avec les risques sur l'emploi et demande une revalorisation des salaires immédiatement.

Après 2,5 jours de mobilisation avec la CGT Tipiak, les salariés obtiennent :

- NAO en février au lieu d'avril (date des dernières négociations de 2009).
- Le maintien des effectifs pour 2010
- Sur l'aménagement du travail : absence autorisée à hauteur de 20 H/ ans sans justificatifs.
- Étalement des jours de grève, 1 journée /mois.
- Aucune sanction pour fait de grève.

DÉBRAYAGE CHEZ DUC RIEC SUR BELON

Une quarantaine des 92 salariés de la découpe de dinde, chez Duc, à Riec-sur-Bélon, ont débrayé le jeudi 11 Février. La Direction souhaite décaler leurs journées de travail de trois à cinq minutes, pour gagner en productivité. Pas question !



"Certains commenceraient à 6 h 03, d'autres à 6 h 04, d'autres à 6 h 05. On finirait donc nos journées à 13 h 35 au lieu de 13 h 30 actuellement. C'est irréalisable !" Bruno Chauveau, délégué CGT chez Duc, à Riec-sur-Bélon, ponctue ses syllabes. **Pas question d'accepter !**

La Direction souhaite qu'entre l'arrêt des chaînes et leur redémarrage avec de nouvelles équipes, dans cette usine de découpe et de conditionnement de dinde, il se passe respectivement trois, quatre et cinq minutes. Histoire de bien mettre en place la viande et que les employés puissent immédiatement être efficaces, productifs. Les salariés mécontents ont débrayé mardi 9, une heure. Ils demandaient à ce que le décalage se limite à deux minutes, pas quatre ou cinq. Les salariés venus devant la grille, ce jeudi, estiment qu'ils ont "déjà accepté beaucoup de choses depuis trois ans". Ils craignent que cette histoire de minutes soit une façon de les tester et d'aller plus loin ensuite.

AGENDA DE QUINZAINÉ

JOURNÉE D'ÉTUDE RETRAITE BREST	18 FÉVRIER
CE UD	2 MARS

Ça bouge à LA POSTE

La situation s'aggrave à LA POSTE avec un malaise grandissant dans les services sur fond de suppression massive d'emplois (300 programmées au COURRIER sur le 29/56 en 2010) et d'une direction de plus en plus féroce qui ne laisse plus aucune place à la négociation.

On en a l'exemple sur PLOUIGNEAU avec 2 manifestations d'usagers les 23 janvier et 06 février, la mobilisation des élus, d'un collectif de défense, une grève illimitée des facteurs depuis le 11 février. Ils le seront à partir du 16 février à la Poste de Lesneven.

LA POSTE se contente de traiter tout le monde avec mépris en affirmant hier aux élus locaux « LA POSTE est une entreprise, elle fait ce qu'elle veut, elle n'a pas de compte à rendre, il n'y a rien à négocier ».

Les postiers entendent s'appuyer sur toute la CGT pour élargir la mobilisation et faire prendre en compte la dimension des services publics dans l'aménagement du territoire.

La CGT travaille à une mobilisation le 23 février à Landerneau à 15 h 30.

AFOBAT

Une centaine de manifestants se sont rassemblés devant l'AFOBAT, le centre de formation des apprentis du bâtiment de Quimper pour s'opposer au licenciement injustifié d'un animateur. Celui-ci paye les multiples anomalies qui ont cours au centre de formation. Il est accusé à tort d'avoir fait son métier comme tous les autres animateurs. On lui reproche d'avoir oublié un étudiant malade dans l'infirmerie. En fait, dès le matin, Nicolas s'est empressé d'alerter le médecin, d'inscrire sur le carnet de bord pour s'assurer le suivi du jeune. Ensuite, il a normalement assuré son travail jusqu'à la fin de son service. Un mois et demi plus tard, il est licencié pour faute grave. Depuis deux semaines les salariés sont mobilisés. Le président du CA a été dans l'obligation de revoir la situation lors du conseil d'administration du 18 février prochain. La bataille continue pour la réintégration de Nicolas.



CPAM DU FINISTÈRE

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

La CGT largement confortée première organisation syndicale par les salariés

Les 2 CPAM de Brest et de Quimper ont fusionnées au 1er janvier 2010. Le 11 février avaient lieu les premières élections professionnelles du nouvel organisme : 668 employés et cadres étaient concernés. Ils ont voté massivement (+80% de votant) et accordent leur confiance à la CGT.

CE :

Employés : CGT = 60% ; CFDT = 20%, FO = 18%
Cadres : CGT = 62% ; CFDT = 38%

DP :

Employés : CGT = 59% ; CFDT = 20% ; FO = 21%
Cadre : CGT = 100%