BRETAGNE la cgt

Rapid'Info BRETAGNE

Sommaire

Edito
Thierry Gourlay……..…p.1

Conférence sociale régionale : « ne pas noyer le poisson » ……p.2

Ubérisé, et pourquoi pas syndiqué et organisé…….....p.3

Egalité Femme / Homme……. ……...p.3

Journée de mobilisation le 19 mars ……p.3

Pour le débat, dates à venir… ……...p.4

Le site internet fait peau neuve ……..…p.4

Site Internet : www.cgt-bretagne.fr
mail : cgt.bretagne@wanadoo.fr
Tél. 02 99 65 45 90
Fax : 02 99 65 24 98
Directeur de la publication : Thierry GOURLAY
I.S.S.N. : 1258-7745
C.P.P.A.P. : 0723 S 07992
Bimensuel - 0,15€

La démocratie syndicale, ciment de la solidarité et de la conquête sociale

Du 13 au 17 Mai prochain, va se tenir le 52ème congrès de la Cgt à Dijon.

Rassemblant 1000 délégués venus de toute la France, dont 52 de la région Bretagne, ce congrès aura pour objet de valider les orientations actuellement en débat dans les syndicats. En effet, depuis quelques semaines, les documents qui y seront traités sont parvenus dans les syndicats dans deux numéros spéciaux du journal « Le Peuple ».

Dans une période particulièrement agitée, cette préparation de congrès doit permettre de réunir les syndiqués pour, dans le même temps, apporter des réponses immédiates aux exigences exprimées et donner de la perspective à notre démarche syndicale pour être encore au plus près des travailleurs.

La séquence actuelle met en lumière les multiples fractures de la société à tous les niveaux où les individus se trouvent, de l'entreprise à la cité, du plus jeune âge à la perte d'autonomie par la vieillesse.

Alors, osons aller au « véritable débat » avec nos outils syndicaux pour coordonner cette colère qui ne demande qu'à trouver du souffle pour muter en mouvement à conquérir des droits nouveaux pour toutes et tous, quels que soient nos statuts de travailleurs. Inscrivons-nous et organisons des débats avec les salariés dans les entreprises à partir du cahier d'expression populaire pour construire de véritables cahiers de revendications à poser sur le bureau des directions d'entreprises.

Dans plusieurs endroits de la région, la Cgt s'organise pour croiser ses propositions avec les attentes des salariés. Souvent, cela se traduit par des adhésions à la Cgt ou des créations de syndicats avec des nouvelles listes déposées pour les représentants du personnel. Parfois, ce n'est pas le cas, mais ce n'est que partie remise.

Beaucoup de questions sont en suspens et les difficultés de la séquence actuelle ne facilitent pas la prise de conscience collective qu'il est possible de faire autrement. Les médias tentent de rassurer malgré une réalité où la division, les inégalités règnent partout. Le « vivre bien », qui devrait être élémentaire, s'arrache, se gagne, se conquiert.

Si la Cgt porte une responsabilité, c'est celle d'organiser en grand, très grand, le rassemblement des salariés afin qu'ils s'organisent pour faire converger leurs revendications par des actions qui leur permettre de gagner. Car, en définitive, ce que l'on demande aux syndicats, c'est d'être capable d'améliorer au jour le jour la vie des travailleurs, de leur permettre de se projeter dans la vie, de se construire par le travail, d'avoir des droits et de pouvoir s'exprimer librement sur leurs attentes sociales.

C'est en tout cas le pari que fait la Cgt pour les années à venir. Pas de résignation, bien au contraire, pas de complaisance non plus, mais de l'ambition pour l'ensemble des travailleurs à inscrire leurs aspirations dans la réalité. Cela ne peut se faire qu'avec des syndicats forts, qu'avec une Cgt en capacité de peser sur les choix dans l'entreprise et dans la société.

Par son histoire, sa capacité de rassemblement, sa démarche de transformation sociale, la Cgt a toute sa place pour être moteur dans l'élargissement des luttes gagnantes. Cela se construit massivement avec les travailleurs et les travailleuses.

Thierry GOURLAY
Secrétaire Régional Comité Régional Cgt

Conférence Sociale Régionale : « Ne pas noyer le poisson ! »

Le 24 janvier dernier s'est tenue une réunion de la conférence sociale élargie avec pour objet une réflexion autour des questions posées dans la période actuelle par le « mouvement des gilets jaunes ».

Sous la co-présidence de la Préfète de Région et du Président de Région, l'essentiel des représentants des acteurs économiques, sociaux, consulaires et associatifs de la Bretagne étaient présents à cette rencontre.

Cette réunion de travail s'est ouverte par une **déclaration commune de 6 organisations* syndicales pour exiger l'ouverture de négociation de salaires dans les entreprises et dans le secteur public.** Rappelant une situation sociale très dégradée, les 6 organisations syndicales ont rappelé l'insuffisance des réponses apportées par le gouvernement. Les questions des salaires, du pouvoir d'achat, du logement, des transports, des services publics, sont autant de sujets à traiter pour vivre au travail et dans la cité, et cela quelle que soit la taille des entreprises dans lesquelles travaillent les salariés.

Le patronat, dans toutes ces composantes, s'est posé en victime des mobilisations et se refuse de porter toute forme de responsabilité dans la situation conflictuelle du moment. Largement oublié ces derniers mois, le patronat, avec en pointe le Medef, s'est totalement dédouané des situations dégradées que vivent les salariés dans les entreprises et des pressions qu'il fait peser sur les choix politiques à l'échelle de la planète pour accentuer une compétitivité financière qui ne fait que générer des inégalités.

Si les gouvernements successifs ont des responsabilités importantes dans la situation, c'est bien le patronat, par sa conception du traitement social et de la financiarisation de l'économie qui impulse la casse des droits collectifs et sociaux à tous les niveaux.

S'il se sent pousser des ailes, c'est aussi parce que nous avons du mal à trouver toute l'efficacité qui serait nécessaire pour imposer nos choix. Nous sommes bien dans un rapport d'opposition entre les capitalistes et les travailleurs, et la solution pour s'en sortir réside dans notre capacité à mobiliser davantage. Le choix du lieu de travail est évident pour la satisfaction des revendications liées au travail, la convergence pouvant se construire en s'appuyant sur ces expressions. Les sujets de mécontentement sont multiples et tous nécessitent des prises de décisions.

La conférence sociale régionale s'est accordée pour traiter de trois sujets qui sont structurants pour la vie des salariés, des retraités et des demandeurs d'emploi :

- ***La question de la formation professionnelle*** qui devrait permettre de qualifier des travailleurs pour répondre « aux besoins de main d'œuvre » mais aussi aux besoins des travailleurs pour développer leurs compétences et renforcer leurs qualifications. L'insertion, la formation et l'emploi doivent s'articuler ensemble pour permettre aux femmes et aux hommes de construire leur parcours professionnel tout au long de leur vie.
- ***La mobilité, principalement sur le trajet domicile travail.*** La réflexion devrait permettre de faire des propositions aux salariés de la région qui sont nombreux à se rendre au travail avec leur véhicule par manque de propositions de transports collectifs. Cela dans une démarche plus globale pour faire de la mobilité du quotidien un sujet à partir de l'entreprise et sous sa responsabilité pour permettre de se rendre au travail « sans perdre de l'argent ». Pour certains salariés de la région, le coût annuel du transport pour se rendre au travail peut être équivalent à un mois de salaire !!!
- ***Les services et les services publics*** restent, dans la cité, et particulièrement en milieu rural, les sujets de mécontentement qui remontent le plus, particulièrement dans le domaine de la santé, en témoignent les luttes nombreuses dans la période en présence de la Cgt. La reconstruction des services publics passe par une activité syndicale des territoires qui permette de faire des propositions pour pouvoir vivre là où l'on travaille : un enjeu pour l'équilibre des territoires et l'égalité d'accès aux services publics.

Le bureau du comité régional a décidé de s'inscrire dans cette démarche pour faire des propositions dans les domaines qui sont de nature à améliorer la vie des salariés.

Pour autant, cette concertation régionale ne pourra être efficace qu'avec un rapport de force suffisant pour que s'expriment largement les aspirations et les revendications. Une série de réunions devrait se dérouler à partir du mois de Mars.

* Cgt / Cfe Cgc / Cfdt / Cftc / Fsu / Unsa

Ubérisé et pourquoi pas syndiqué et organisé ?

La métropolisation, au-delà de concentrer les activités économiques, a aussi comme effet de développer les services par le biais du numérique.

L'utilisation du smartphone pour organiser la vie se développe et avec, des emplois souvent précaires, mais surtout « libérés » de garanties collectives.

En vélo, en scooteur ou en voiture, les chauffeurs ou les livreurs sillonnent de plus en plus les rues des villes, certains en bravant parfois les dangers de la ville pour pouvoir bénéficier d'une recette qui leur permette de subvenir aux besoins à la fin du mois.

Là non plus, il n'y a pas de formule miracle, la numérisation de l'économie ne s'accompagne pas de garanties collectives, pas même de contrats de travail puisque pour l'essentiel, il s'agit d'auto entrepreneurs.

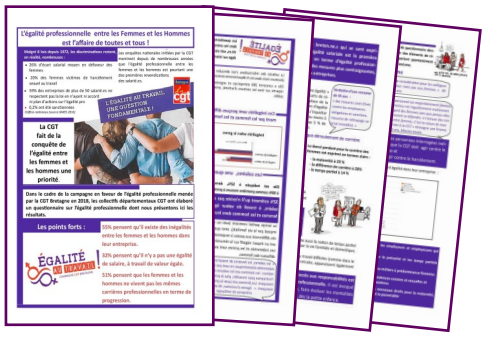
Toujours plus nombreux, et dans plusieurs villes de la région, la Cgt a décidé d'engager un travail sur le long terme auprès des travailleurs « ubérisés » de la métropole rennaise. L'objectif étant d'une part de créer le lien et, d'autre part, de réfléchir avec eux des conditions nécessaires pour avoir un travail décent,

c'est-à-dire au minimum encadré par des horaires, un salaire minimum, des garanties collectives et des lieux communs pour se rencontrer.

Ce projet, c'est aussi la capacité de la Cgt à dépasser son implantation traditionnelle, gage pour être l'organisation de tous les travailleurs.

Egalité Femme / Homme, l'enquête régionale et le 8 mars 2019

Début 2018, la Cgt en Bretagne s'est engagée dans une démarche d'appropriation par les syndicats des enjeux d'égalité Femme / Homme dans les entreprises.



4 pages à télécharger sur cgt-bretagne.fr

Un projet a été réalisé, impulsé par 4 collectifs départementaux qui ont su se coordonner ensemble pour organiser plusieurs initiatives sur la région.

Journées d'études, assemblées de syndicats, manifestations, rassemblements ont jalonné cette période durant laquelle un questionnaire a été diffusé aux salariés sous forme papier et informatique.

Le résultat de cette enquête est disponible dans un 4 pages à diffuser largement dans les entreprises.

Ce projet a permis de dynamiser un sujet préoccupant pour les femmes et les hommes au travail et qui recouvre une source importante de revendications à mettre en avant pour l'égalité, mais aussi pour la justice sociale.

Le 8 mars 2019 se pose comme un nouveau temps fort de la mobilisation pour l'égalité Femme / Homme, des rassemblements et des initiatives sont organisées sur la région, veillons à ce qu'ils soient à la hauteur des enjeux.

19 mars, journée de mobilisation à l'appel de la Cgt

Le 5 février aura été le départ d'un temps de mobilisation jalonné par les mardis de l'expression populaire. Près de 9000 personnes ont participé aux divers rassemblements sur la région. Les cahiers d'expression revendicative sont entre les mains des salariés pour qu'ils participent, à leur manière, à inscrire les revendications dans le paysage social.

Ces cahiers sont également des supports pour organiser la rencontre et débattre des contenus à porter ensemble, dans l'entreprise et au-delà.

Le 19 mars doit être un nouveau temps de mobilisation, sur les lieux de travail, dans les localités pour faire entendre la voix des travailleurs et poser les revendications.

D'ici là, la Cgt est à l'initiative de rencontre avec les salariés en fourgon, en caravane, ou à pied pour organiser le contact entre les salariés et la Cgt.

Le Rapid info n° 527 rappelle le plan de travail et les outils à notre disposition pour ancrer le mouvement social massivement avec les travailleurs.

Pour le débat, dates à retenir :

27 février : Débat public sur la convention TER à Chateaulin
5 Mars : « Le véritable débat, on se le fait » à Montauban de Bretagne
7 Mars : « Le véritable débat, on se le fait » à Rennes, Le Blosne
7 Mars : Débat avec l'intersyndicale des retraités à Saint Malo
7 Mars : « Travail de femmes, les femmes au travail » à Lorient
12 Mars : « Le véritable débat, on se le fait » à Ploufragan
13 Mars : Débat avec l'intersyndicale des retraités Montfort sur Meu

Le site internet du Comité Régional Cgt Bretagne fait peau neuve

C'est en 2007 que le Comité Régional Cgt de Bretagne a créé son site internet avec l'objectif de doter les militants d'un outil complémentaire qui leur permettent d'être informé sur l'activité de la Cgt en Bretagne.

Avec toujours cette idée de coordonner l'intervention syndicale et le rapport de force, au fil des ans, le site s'est avéré être un outil formidable par la multitude des sujets traités, mais aussi par la continuité dans l'information depuis plus de 10 ans.

Toujours perfectible, cette nouvelle version devrait apporter plus de souplesse dans la recherche et, de convivialité dans la lecture des articles.

Cette version est également adaptée aux formats des tablettes et mobiles.

Ce site internet, c'est en même temps le reflet de l'activité du CRB et de ses collectifs, mais aussi le lien pour aller vers les organisations professionnelles et territoriales de la région.

Avec l'Institut d'Histoire Sociale Cgt Bretagne, la colonne vertébrale du site a été retravaillée pour être en adéquation avec l'activité et l'archivage des données.

Il reste perfectible, toutes les remarques sont importantes, alors n'hésitez pas !

Remerciements particuliers à Dylan Bourdais, qui a retravaillé ce site internet dans le cadre d'un stage professionnel.