



ADRESSE

Des Assises Sociales et Environnementales de la Mer et du Littoral du 15 novembre 2018 Brest – Océanopolis

Le 15 novembre 2018 à Brest-Océanopolis, 120 militant-e-s de la Cgt, de toutes les façades maritimes de l'hexagone et représentants des secteurs professionnels, ont partagé leurs expériences de travail afin d'identifier les convergences à construire autour des enjeux liés aux activités de la mer.

Au cœur des questions de son 52^{ème} Congrès, la Cgt pose d'emblée le travail, son sens, les conditions de son exercice comme la condition pour les générations futures de prétendre à vivre mieux.

Une bonne économie des activités liées à la mer ne peut se concevoir qu'en prenant en compte les dimensions sociales et environnementales

Les activités liées à la mer recèlent encore des possibilités pour que la préservation de la planète, les innovations et le progrès social se complètent.

C'est en tout cas le pari que veut relever la Cgt, à la condition de le faire dans le cadre d'un développement humain durable avec une autre économie qui réponde aux besoins sociaux.

Cette journée d'échanges est un point d'appui pour toute la CGT dans l'élaboration d'un socle revendicatif commun et cohérent sur toutes les questions liées à la mer et au littoral.

L'état des lieux des activités mer littoral dressé le matin par les intervenants a fait ressortir des points communs sur : la faiblesse des salaires qui ne rend pas les métiers attractifs, la non reconnaissance des qualifications par les employeurs, les conditions de travail de plus en plus difficiles, la santé au travail, les produits dangereux et notamment la question de l'amiante, la faiblesse de la formation et de la prévision des besoins par les

Cette initiative confédérale, **en présence de Philippe Martinez**, avait pour objectif de faire entendre la voix des salarié-e-s dont les activités sont liées à la mer et au littoral et **de porter leurs propositions pour le progrès social et le respect de l'environnement.**

L'initiative a été un moment d'échanges et de constructions de propositions syndicales fortes et alternatives. Elle a permis l'expression de nombreux syndicats autour des questions liées à la mer et au littoral :

Alimentation, Industrie, Ports, Transports, Pêche, Emploi, Formation, Numérique, Droits Sociaux, Environnement, Financement, Energie, Biodiversité, Santé, Tourisme, Patrimoine maritime, Armement, Minerais, Politiques Publiques, Services publics, Accueil des migrants...

employeurs du secteur qui se servent du prétexte du manque de main d'œuvre pour recourir massivement au travail détaché, le dumping social et l'utilisation des pavillons de complaisance, la filière navale civile et militaire (construction, réparation, démantèlement des navires en fin de vie), le manque d'ambition pour le développement des EMR, la multi modalité des transports...

Les participants aux Assises Sociales et Environnementales ont ensuite travaillé sur les revendications et les principales propositions communes qui peuvent rassembler les salarié-e-s des différents secteurs d'activité de la mer et du littoral.

Adresse aux participants des Assises de l'économie de la mer à Brest les 27 et 28 novembre 2018

Vous participez aujourd'hui aux Assises de l'économie de la mer, économie qui ne peut être efficace sans le travail de centaines de milliers de salariés qui chaque jour à terre comme en mer participent à la production de biens et de services, aux services publics, aux services portuaires, à la sécurité en mer, à la formation maritime...

Pourtant le travail, les salarié.e.s, leurs conditions de vie et de travail, leurs revendications, leurs propositions sont les grands absents de ces journées qui vont débattre de choix qui les concernent.

La CGT a organisé le 15 novembre à Brest-Océanopolis ses Assises Sociales et Environnementales pour un développement humain durable dans les activités mer littoral et pour promouvoir des politiques publiques qui répondent aux besoins.

Les principales revendications et propositions qui ressortent de ces Assises concernent notamment :

- L'emploi, les salaires et les garanties collectives
- les conditions de vie et de travail
- la santé au travail
- les produits dangereux et particulièrement l'amiante
- les formations initiales et continues *pour être en adéquation avec les besoins de main d'œuvre et le développement des qualifications*
- L'industrie, avec la filière navale civile et militaire (*élaboration, construction, réparation, démantèlement*)
- Les Energies Marines Renouvelables
- La multi modalité des transports à partir des activités portuaires
- Les enjeux de protections du littoral, sécurité en mer et des marins, les enjeux environnementaux.

Elles confortent la contribution de la CGT à l'élaboration de la Stratégie Nationale de la Mer et du Littoral.