

Elections des salariés des Très Petites Entreprises 22 mars – 4 avril 2021

250 000 salariés sur la région Bretagne. Seuls à peine 7% avaient voté en 2016.

Gagnons en 2020, dans la CGT : UN SYNDIQUÉ CGT = 1 VOIX TPE

Car nous connaissons tous, au moins, dans notre entourage, un salarié d'une TPE !

SOMMAIRE

**MOBILISATION
INTERPROFESSION-
NELLE
DU 4 FEVRIER 2021**

**MOUVEMENT
SALARIAL
EHPAD ARZANO**

**NOUVEAU
DEBRAYAGE
A BANNALEC**

**COMMUNIQUE DE
PRESSE FAPT NORD**

**RECONNAISSANCE
MEDICO-SOCIAL**

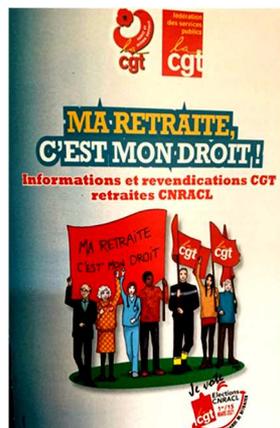
**CAMPAGNE
ELECTIONS CNRACL**

**PLAN DE RUPTURE
CONTRE PLAN DE
RELANCE
EN BRETAGNE**

AGENDA

Mobilisation interprofessionnelle du 4 février 2021 :

A l'appel de la Cgt, FO, FSU et Solidaires, les finistériens se sont mobilisés ce jeudi 4 février, pour l'emploi et contre la précarité. 500 manifestants à Brest, 350 à Quimper, 150 à Morlaix, 100 à Carhaix et Quimperlé et 20 à Pont L'Abbé. Une Cgt très visible et une ambiance festive parfois avec des musiciens, fanfares et chanteurs.



Mouvement salarial à l'Ehpad du Soleil levant, à Arzano : Un mouvement de grève a perturbé la vie de l'Ehpad d'Arzano, ce jeudi 4 février. Les salariés protestent contre l'inégalité entre les hôpitaux et les Ehpad concernant la prime Ségur. « Nous, de la territoriale, nous sommes les oubliés. Les décrets ne sont toujours pas publiés. Nous faisons le même travail que dans les hôpitaux », note Michel Le Delliou, représentant du personnel de la résidence du Soleil Levant. Une opération « coup de poing » pour montrer leur mécontentement. Dans la matinée, quelques membres du personnel se sont rendus à Quimperlé, à l'appel de la CGT, à l'occasion de la manifestation pour l'emploi et contre la précarité.



à l'occasion de la manifestation pour l'emploi et contre la précarité.

Nouveau débrayage à la Résidence Romain de Bannalec : Les personnels de la Résidence Romain, de Bannalec, ont débrayé, le 4 février, pour faire reconnaître leurs métiers dans le Ségur Santé. Ils ont été accueillis à l'Ehpad des genêts. Il y a deux semaines, les personnels avaient déjà suivi la mobilisation nationale pour une reconnaissance de leurs métiers dans le Ségur de la Santé. Ce jeudi, ils ont à nouveau débrayé une heure, se rendant à l'Ehpad des Genêts, où ils ont eu le soutien des employés et même d'un groupe de personnels de l'hôpital de Quimperlé. « Les dernières nouvelles ne nous satisfont pas, a commenté la porte-parole CGT de la Résidence Romain, Helda Pouliquen. Seulement quelques catégories professionnelles seraient concernées par la loi Ségur, c'est franchement injuste. On a l'impression de mendier alors que cette revalorisation de 183 €/mois serait juste légitime pour tous. »



Communiqué de presse du 1^{er} février de la FAPT Nord 29 : Le syndicat départemental CGT des activités postales et de télécommunications du Finistère Nord a réagi à l'annonce de la fermeture du bureau de Poste de Locmaria Plouzané. La CGT s'oppose au transfert des activités vers une agence postale communale. **Cela n'a rien à voir avec un bureau de Poste de plein exercice. La Poste va priver les habitants d'un service public de proximité. Les activités historiques de La Poste sont ainsi sabordées dans une logique de réduction des coûts par le biais des réorganisations des bureaux, qui réduisent les horaires d'ouverture pour aboutir à leur fermeture définitive.** La CGT souligne que si les horaires ou la fréquentation d'un bureau se dégradent, la Poste n'y est pas pour rien. En effet, c'est elle qui décide de quand ouvrir un site, de le fermer le samedi, ou de ne le rendre accessible que quand les gens sont au travail. Même si l'entreprise vante une concertation avec les élus, la Poste est seule décisionnaire. C'est ainsi que se met en place une spirale destructrice, les horaires restreints d'ouverture poussant à une désertification organisée. Sur Locmaria Plouzané, les horaires d'ouverture vont passer de 16,5 heures par semaine à 10 heures. La CGT dénonce le fait que la mise en place de cette fermeture du bureau de Poste de Locmaria Plouzané, est synonyme de destruction d'emploi, un emploi de facteur guichetier va ainsi être supprimé.

Le médico-social finistérien attend toujours de la considération pour ses salariés : Constitué pendant la pandémie, le collectif finistérien d'associations et syndicats du médico-social réclame un meilleur soin salarial pour ses 8500 collaborateurs « exclus du Ségur ». Alors que l'on parle d'une nouvelle vague et de re confinement, le collectif (38 000 personnes de tous âges, accompagnées au quotidien), n'a pas abandonné le terrain de ses revendications.



L'Union des Syndicat du Département du Finistère (USD29) lance sa campagne des élections CNRACL :

Les deux fédérations Cgt de la Santé et Action Sociale et des services publics appellent à une grande campagne en direction des fonctionnaires pour les élections au Conseil d'Administration de la Caisse Nationale de Retraite des Agents des Collectivités Locales.

Pour cela elles mettent à disposition un livret « Ma retraite c'est mon droit ». L'Union des Syndicat du Département du Finistère (USD29) lance sa campagne des élections CNRACL.



Plan de rupture contre plan de relance en Bretagne : Vendredi 5 février, le comité régional Bretagne a organisé à Lorient une journée d'étude en direction des membres des commissions exécutives des UD, des unions locales, des secteurs professionnels sur la région et de certains syndicats Cgt de la région. L'objectif était,

- à partir des nombreuses et importantes réformes territoriales qui ont eu lieu et celles en cours qui rebattent les cartes des lieux de décisions économiques et sociaux,
 - à partir du plan de relance du gouvernement dans le cadre de la lutte contre la pandémie, et dont la Cgt exige qu'il soit un plan de rupture complet avec les politiques menées et enfin
 - à partir d'exemples concrets issus des syndicats de mise en place plus ou moins avancée de projets économiques innovants sur leur territoire,
- de s'approprier ces éléments pour permettre, le 27 avril prochain, de faire une grande journée d'étude tournée vers tous les syndicats. S'emparer de tous les éléments et de tous les leviers à notre disposition pour être en capacité d'anticiper sur les changements dans l'économie et les « désastres » annoncés dont les travailleurs seront encore les premières victimes. Une Cgt à l'offensive et qui propose une alternative.

AGENDA

BUREAU UD	11/02
CE UD	25/02