



## SOMMAIRE

**LE 12 JUIN Tous  
contre les idées  
d'extrême droite et  
pour les libertés !**

**Mobilisation chez DS  
Smith**

**Accord NAO chez  
Génération**

**Grève à la CAF du  
Finistère**

**Mobilisation à la Laita  
-groupe Even**

**Mobilisation dans les  
théâtres**

**Débrayage chez  
Synutra**

**Stage d'accueil à  
Brest**

**Niveau 1 à Quimper**

**Agenda**

### **Pour nos libertés et contre l'extrême droite le 12 juin :**

Depuis maintenant plusieurs mois nous constatons un climat politique et social alarmant. S'allier avec l'extrême droite ou reprendre ses idées ne constituent plus un interdit. Les propos et actes racistes et sexistes au travail et dans la vie se propagent. Les attaques contre les libertés et les droits sociaux s'accroissent gravement. Dans ce contexte politique, économique, social et sanitaire, les injustices explosent et génèrent une forte misère sociale. Suite à l'appel national du 12 juin 2021 pour les libertés et contre les idées d'extrême-droite, les organisations syndicales CGT, FSU et Solidaires du Finistère appellent tous les salariés, privés d'emploi, retraités, jeunes, précaires, ... toute la population, à un **rassemblement le 12 juin prochain à 11h00 à Brest place de la Liberté, à 11h00 à Morlaix place Puyo et l'UL de Carhaix appelle par ailleurs à se rendre à 11h30 place du général de Gaulle à Rostrenen**. D'autres initiatives seront peut-être organisées, Se rapprocher des unions locales pour les connaître. La Cgt, FSU et Solidaires invitent toutes les organisations signataires de l'appel national présentes dans le département à les rejoindre.

### **Mobilisation chez DS Smith à Carhaix :**

Les salariés de DS SMITH Carhaix (entreprise de fabrication de cartons d'emballage), 210 salariés, comme des autres sites français se sont mis en grève le 27 mai 2021 à l'appel de la Cgt, la Cfdt; FO et la Cfe-Cgc. pour protester contre la non-reconnaissance du travail fourni. La crise n'est pas pour tout le monde !

L'entreprise travaille à 98% pour l'Agroalimentaire. Les salariés ont tous effectué énormément d'heures supplémentaires et pour beaucoup d'entre eux, le plafond autorisé est atteint ! La Cgt réclame une prime de 1500€, une participation aux bénéfices plus importante, une augmentation du plafond de l'intéressement et la création de deux paliers supplémentaires-18 et 20 ans-pour l'ancienneté. La direction propose 250€ de prime versée au prorata du temps de présence pour les salaires inférieurs à 32500€ annuels, qui a été relevé à 51601€. Une réunion est prévue nationalement pour discuter des suites.

### **Accord signé suite aux NAO sur la rémunération chez Génération :**

A l'issue des NAO, un accord a pu être signé. Le syndicat a obtenu :

- Une enveloppe pour des augmentations collectives pour les non cadres : 40€ bruts mensuels pour les salariés de 2 à 5 ans d'ancienneté, 90€ de 6 à 10 ans et 110€ pour les plus de 10 ans d'ancienneté.
- Une enveloppe pour des augmentations individuelles : 1.7% pour les non cadres et 2.2% pour les cadres.
- La création d'une grille de salaires minima supérieurs aux minima conventionnels.
- La journée de solidarité du lundi de Pentecôte offerte par l'employeur pour l'année 2021.

Le syndicat se félicite de cet accord et de nombreux salariés nous ont fait part de leur satisfaction. Notre démarche syndicale au quotidien porte ses fruits avec le renforcement d'une quinzaine de nouvelles et nouveaux syndiqué-es depuis le début de l'année, malgré le contexte du télétravail.

### **Grève à la Caf du Finistère le 1er juin :**

27,75% des salariés de la CAF 29 se sont mis en grève le 1er juin dernier. Une nouvelle réforme des aides au logement, prématurée selon le syndicat, qui impose des conditions de travail inadmissibles et pénalise les allocataires en était la cause. Exceptions en pagaille, dossiers bloqués, complexité législative, manque de personnel et aucune revalorisation de la valeur du point...

Les salariés exigent un système informatique opérationnel, l'arrêt immédiat des suppressions de postes, l'embauche en CDI des effectifs nécessaires, l'augmentation de la valeur du point de 10 euros, la réouverture d'une négociation sur la classification avec une enveloppe à la hauteur, une politique salariale prenant en compte la complexité de la réglementation ainsi que les compétences requises, un allègement des procédures et pratiques locales.

Le syndicat a proposé au personnel de maintenir la pression avec une heure de grève par semaine et envisage de rejoindre un rassemblement le 29 juin prochain à l'appel de la fédération des Organismes Sociaux devant la CNAF.



**Mobilisation dans le groupe Even :**

Even ouvre un nouveau laboratoire de contrôle des produits, à Ploudaniel, chez Laita. Les contrats de travail des salariés affectés à ce site passeraient d'un statut actuel "UCLAB" à un statut "EVEN" moins rémunérateur (une perte d'environ 900€ bruts / an pour un salarié sans ancienneté). Les salariés refusent de perdre en salaire et avantages acquis. C'est pourquoi 35 salariés ont débrayé le 27 mai à Pencran. Après ce coup de semonce, la balle est dans le camp de la direction...A suivre

**La mobilisation dans les théâtres se poursuit :**

Le mouvement initié début mars à l'Odéon et qui a fait tâche d'huile depuis sur tout le territoire se poursuit dans les théâtres. Lundi 31 mai, Denis Gravouil (en photo), secrétaire général de la Cgt Spectacle était de passage à Brest pour rencontrer les camarades du Quartz. L'idée était de discuter des suites parce que le mouvement n'est pas terminé : les réouvertures partielles et les semi-annonces gouvernementales ne sont pas suffisantes pour répondre aux revendications. Il faut continuer à porter le retrait de la réforme de l'assurance chômage et l'ouverture de droits pour tous ceux qui en ont besoin.



Le combat se porte aussi contre les mensonges du gouvernement, comme Elisabeth Borne qui indique qu'il n'y a pas un demandeur d'emploi dont l'allocation baissera au 1er juillet : les syndicats avancent, eux une baisse des allocations de l'ordre de 25%, et ce n'est qu'une moyenne. Certains connaîtront une baisse de 50 à 60%.

**Débrayage chez Synutra à Carhaix :**

Le 31 mai, une trentaine de salariés de l'usine de lait infantile en poudre se sont mobilisés toute la journée. Ils sont inquiets pour leurs emplois et l'avenir de l'entreprise. L'usine tourne au ralenti, production, puis arrêt, puis production à nouveau... Sodiaal, qui livre habituellement la poudre de lait à Synutra ferme les robinets car Synutra ne paie pas la matière première. Synutra compte près de 130 salariés à Carhaix. Tous sont payés mais souvent contraints de rester chez eux, faute de travail. La direction indique qu'il n'y aura pas de licenciement mais travailler dans ces conditions est difficile pour le moral. Les salariés veulent du travail ! Lors d'une réunion avec le patron de Synutra France, ce dernier a assuré que l'argent allait arriver en deux temps, d'ici à début juillet. Les salariés restent dans cette attente. A noter que le matin, ce sont 100% des ouvriers qui étaient sortis en débrayage et qui ont noté une satisfaction que le syndicat les ait consultés sur la situation.

**Stage d'accueil à l'UL de Brest :**

Jeudi 20 mai, 4 camarades de la Cgt Spectacle ont participé à une formation d'accueil. Cette journée a permis de présenter la Cgt et ses valeurs ainsi que les différentes structures qui la composent. A Brest, les intermittents mobilisés depuis le 11 mars revendiquent, principalement, le retrait de la réforme de l'assurance chômage.

**Stage de formation niveau 1 à Quimper :**

Une session de formation Niveau 1 s'est tenue à l'UL CGT Quimper du 31 mai au 4 juin 2021. 6 camarades : 2 de la CAF, 2 de la mission locale, 1 de la poste et 1 du CHIC. Il manquait 3 camarades (CHIC et la Poste) à cause des directions qui n'ont pas libéré nos camarades pourtant inscrits.

