

Bretagne

la
cgt

Résonances

Une publication du Comité régional Cgt Bretagne



BILAN D'ACTIVITE DE LA MANDATURE 2021–2024 DU COMITE REGIONAL CGT BRETAGNE

SOMMAIRE

Introduction

.....page 3

16ème conférence régionale Cgt Bretagne

.....page 3/4

Journée d'études : Plan de rupture de la Cgt et activité syndicale en territoires

.....page 4

Campagne industrie et Environnement

.....page 5

Dialogue social territorial

.....page 6/7

Economie Sociale et Solidaire

.....page 7

Emploi, Formation professionnelle

.....page 7/8

Travail, Santé et Protection sociale

.....page 8

Ceser

.....page 9

Transport

.....page 9/10

Logement

.....page 10

Spectacle et Culture

.....page 10

Egalité professionnelle, violences sexistes et sexuelles dans les entreprises

.....page 11

Tourisme et salariés saisonniers

.....page 11

Syndicalisme

.....page 11

Alimentation

.....page 11

Culture et Paix

.....page 12

Formation syndicale

.....page 12

Communication

.....page 12

INTRODUCTION

Pour la CGT Bretagne, la mandature s'est articulée autour d'un ensemble de thèmes issus des travaux de la dernière conférence régionale de 2021 rappelée ci-dessous, laquelle a constitué le point de départ des orientations construites par les organisations et structures de la CGT qui la composent dans notre région. Le contexte de crise sanitaire était encore très fortement impactant sur les organisations du travail et plus globalement sur la vie quotidienne dans son ensemble et donc sur l'activité syndicale.

La période qui s'est alors ouverte a progressivement « desserré » cet étau social, sanitaire et réglementaire tout en laissant des éléments durables dans les modes d'interactions dans le monde du travail.

Rappeler ce contexte, c'est aussi considérer le travail interne des structures de la CGT à l'aune des mutations dans la société comme dans l'entreprise et la nécessité de reprendre l'initiative sur la base des orientations revendicatives construites collectivement.

16ème Conférence Régionale CGT Bretagne



La 16ème conférence régionale de la CGT Bretagne s'est tenue à Rennes les 17 et 18 juin 2021 et a rassemblé une centaine de délégués en présence de Philippe Martinez, secrétaire général de la CGT.



Les conséquences concrètes de la crise sanitaire sur les organisations du travail ont été largement abordées par les intervenants :

- télétravail, ou travail à domicile, qui a transformé pour des centaines de milliers de salariés dans notre région, les relations au travail.
- L'aggravation des inégalités particulièrement observable dans notre région pour les jeunes, les plus anciens et les femmes est un sujet qui pose la question des suites du « quoi qu'il en coûte ».
- La question des mobilités en Bretagne a fait l'objet d'un temps de débat dédié à partir des propositions de la CGT-Bretagne : Comment améliorer la prise en compte du trajet domicile-travail ? Mais aussi comment sortir la filière alimentaire du « tout routier » tant dommageable d'un point de vue environnemental ?
- D'une toute autre manière, la captation des activités économiques sur Rennes par la « métropolisation » interroge sur l'aménagement du territoire dans une région qui pouvait jusqu'à présent se prévaloir d'un certain équilibre. En concentrant encore un peu plus le travail et les emplois sur la capitale régionale, ne risque-t-on pas d'accélérer une désertification déjà engagée en centre Bretagne, par exemple ?
- La mer offre des potentialités d'activité à la condition de ne pas en faire un autre domaine d'exploitation par la financiarisation.

- Les services publics qui ont montré leur utilité dans toutes les périodes de crise, sont à renforcer en milieu rural comme urbain. Les personnels de la santé qui se sont fortement mobilisés attendent encore une réelle reconnaissance, de même que les travailleurs de l'agroalimentaire ou de l'aide aux personnes par exemple.

Sur l'ensemble de ces sujets, la conférence régionale a abordé les conditions de l'après crise sur lesquelles les salariés doivent être des acteurs structurants pour donner au travail et à la qualité des emplois toute la place qui leur revient. En cela, les mobilisations et l'implication dans un dialogue social efficient sont nécessaires pour porter les revendications des travailleurs.

C'est dans cet état d'esprit que la CGT Bretagne sera porteuse des propositions de ses organisations en tous lieux où elle est appelée intervenir.

Enfin, la conférence régionale a élu un nouveau Secrétaire régional : Alain Le Corre succède à Thierry Gourlay qui assurait cette responsabilité depuis 2012



Journée d'étude : « Plan de rupture de la CGT et activité syndicale en territoires »

A la suite de l'initiative organisée à Lorient le 5 février 2021 sur le thème du plan de rupture de la CGT, **une journée d'étude associant une vingtaine de dirigeants de structures a été organisée à Rennes le 14 juin 2022 par le Comité Régional** pour construire collectivement une démarche syndicale concernant une sortie de crise sanitaire d'un point de vue économique et social dans notre région.

- Favoriser l'émergence de projets alternatifs à la mise en concurrence des territoires :
- Outiller les mandatés CGT investis dans la démocratie sociale : rencontres, échanges et surtout conception de documents « ressources » qui restent à parfaire malgré l'appui confédéral. Lien avec le monde citoyen (élus locaux, associations...)



Cette journée d'étude s'est appuyée sur les interventions de dirigeants et de conseillers confédéraux. Les présentations de plusieurs exemples de projets alternatifs portés par des structures CGT de notre région ont permis d'élaborer une publication dédiée qui reste accessible sur notre site afin de partager ce type de démarche pour les organisations n'ayant pas pu se faire représenter, mais aussi à destination du grand public.

En fin de mandat, la prise en compte de cette journée apparaît très contrastée notamment dans l'état d'avancement inégal entre les territoires impliqués dans la démarche projet.

Campagne industrie et Environnement

L'activité du groupe de travail dédié a porté son attention sur deux dossiers principaux :

- La fonderie de Bretagne faisant l'objet depuis le mois de mars 2021, d'un désengagement du groupe Renault par l'ouverture d'un processus de cession du site industriel de Caudan, le Comité Régional s'est investi aux côtés du syndicat d'entreprise et de l'Union Départementale du Morbihan pour construire un véritable projet de continuité de l'activité et le présenter aux pouvoirs publics et aux collectivités locales. Les contacts les plus constructifs ont associé le Conseil Régional et la communauté d'agglomération de Lorient autour d'un engagement à lancer une étude de faisabilité concernant une organisation alternative du site (Aluminium). Les différents contacts et publications de l'ensemble des acteurs dont la CGT, ont maintenu en permanence le dialogue, y compris au cœur du conflit social, puis en fin d'année dans une perspective où le volume de production repartait à la hausse, malgré l'absence de visibilité sur les suites.
- D'autre part, l'activité en direction des travailleurs de la Mer a trouvé tout son sens en fin d'année lorsque deux sujets ont été portés par l'actualité : l'intégration du port de Brest-Roscoff dans le réseau central de transport trans-européen (RTET) et la perspective de sommets internationaux (Ministres de la défense puis Sommet des océans) début 2022. Cette opportunité a permis de rédiger et de publier une plateforme multidisciplinaire qui porte une vision coordonnée des activités maritimes productives s'inscrivant dans une exigence de développement humain durable. C'est ce dernier point qui a servi de repère à la réflexion, la communication et surtout la participation de la CGT dans les initiatives citoyennes intitulées « marche pour le climat » tout au long de l'année 2021.

Si le Sommet mondial des océans qui s'est tenu à Brest au début du mois de février 2022 a donné un coup de projecteur sur le travail multidisciplinaire de la CGT dans notre région à ce sujet, l'activité de ce collectif s'est fondue dans une démarche décidée lors de la dernière conférence : Prioriser la construction de projets et ne pas se cantonner à des collectifs par filière sans objectifs partagés.

Une plateforme de propositions travaillées en complémentarité reste accessible en ligne sur cgt.fr et devra être réactualisée par un travail de nos élu.e.s et mandaté.e.s

Ces projets se construisent avec des militants Cgt des entreprises issus de plusieurs bassins d'emplois afin de les rendre cohérents et pertinents sur l'ensemble du territoire.

L'activité des groupes de travail par activité a débouché sur la construction d'une initiative interdisciplinaire : **Journée d'étude triptyque Logement-Transports-Energie à partir d'un parcours d'un travailleur/usager de notre région qui s'est tenue le 30 novembre 2023** et qui a rassemblé une trentaine de militants.



Dialogue social territorial

L'année 2021 été marquée par la tenue des élections professionnelles dans les TPE du 22 mars au 7 avril qui ont été l'occasion d'organiser des initiatives de visibilité de la CGT par les équipes militantes de la région, mais avec les limites dictées par la crise sanitaire. La constitution des nouvelles commissions paritaires issues du scrutin a mobilisé de nouveaux camarades. Ces mêmes camarades ont impulsé la coordination de l'activité syndicale consacrée aux salariés des TPE en lien avec les organisations territoriales de la CGT dans notre région. Si le contexte particulier vécu par le monde du travail en 2020/2021 avait renforcé l'investissement de la CGT dans les observatoires départementaux du dialogue social, la période qui a suivi a surtout témoigné d'un investissement très inégal des différents acteurs les composant.

La participation de la Cgt à l'instance de dialogue social agroalimentaire, à ses groupes de travail, ainsi qu'à la CPREFP, ne s'est pas démentie et s'est poursuivie à partir d'une exigence partagée d'utilité aux salariés représentés. La Cgt a pris toute sa place dans les différentes conférences régionales thématiques qui structurent la politique régionale. S'agissant de la conférence sociale régionale reposant sur le quadripartisme (Etat, Région, organisations professionnelles et organisations syndicales de salariés), l'investissement de la CGT s'est concrétisé sur plusieurs axes : la construction d'une expression commune sur les enjeux de la jeunesse dans notre région, le travail de convergence avec le CESER et surtout la **co-organisation d'un forum social régional en fin d'année 2021** associant chacun des acteurs en vue d'un travail commun de valorisation du dialogue social et de ses résultats. Entre la demande portée conjointement avec d'autres organisations syndicales en fin de 1er trimestre et la tenue concrète de l'initiative le 23 novembre 2021 à Rennes, ce sont plusieurs mois qui ont été jalonnés de temps de préparation à la fois internes, bilatéraux mais aussi pléniers afin de faire vivre une demande qui s'est étayée au fur et à mesure que se dégagent des axes partagés. Si la centaine de participants incarne une certaine attente, les enseignements partagés par la délégation CGT font état d'une portée modeste, sans doute corsetée par un ordre du jour tronquée par la partie patronale. A cet égard, il est révélateur de souligner que la CGT Bretagne est la seule organisation à avoir rendu compte publiquement de manière exhaustive.



La Cgt Bretagne a poursuivi son investissement dans la démarche de dialogue social territorial comme pouvant être complémentaire aux règles de dialogue social existant.

La présence et l'action de la CGT a été réaffirmée dans l'ensemble des commissions paritaires pour les salariés des très petites entreprises pour honorer le mandat qui lui a été confié suite aux dernières élections TPE.

En 2023, le processus de construction de la Stratégie Régionale des Transitions Economiques et Sociales a impliqué dans un premier temps les composantes de la CGT par l'intermédiaire des mandatés CESER et CREFOP impliquées dans la construction de propositions. Ce sont ensuite les Unions Départementales qui ont rendu un avis sur le document final de politique publique, mais surtout ont confirmé les exigences de la CGT Bretagne en termes de contribution à son pi-

lotage et donc à son effectivité au service de la population comme du monde du travail en particulier.

Tout au long de la période, des formations ont été mises à disposition des mandatés pour leur permettre d'exercer leur mandat dans les meilleures conditions.

Dans cette optique, la CGT Bretagne a organisé un séminaire de ses mandatés les 23 et 24 octobre 2023 à Languieux-22 afin de faire un bilan d'étape à mi-mandat, mais surtout par l'intervention confédérale et d'une dirigeante d'une autre région CGT, de mieux outiller les militants en charge de l'intervention CGT dans les instances au sein desquelles ils sont mandatés.

Economie Sociale et Solidaire

La Cgt participe à la mise en place de l'Espace de Dialogue Social Régional de l'ESS. Dans ce cadre, elle a repris le cours de son investissement dans ce secteur après la parenthèse liée à la crise sanitaire.

Emploi, Formation Professionnelle

La formation et les actions permettant aux militants et représentants du personnel de mieux appréhender les évolutions législatives sur ces questions ont été poursuivies. La concertation avec les pouvoirs publics s'est approfondie au regard des spécificités du contexte issu de la crise sanitaire et s'est matérialisé par la présentation d'une expérimentation de contrat de continuité professionnelle en appui des dispositifs existants ou en cours de concrétisation (Transition pro, Transitions collectives, un jeune-une solution, Territoire Zéro Chômeur...). Le choix assumé par l'Etat puis la partie patronale de tuer dans l'œuf cette expérimentation a rendu caduque un pas en avant significatif vers notre projet revendicatif de Nouveau Statut du Travail Salarié.

L'activité de la CGT Bretagne sur les questions de formation professionnelle s'est poursuivie tout au long de la mandature lors de rencontres opérationnelles entre mandatés régionaux. Les limites de la présence CGT dans les CTEF sont à mettre en lien avec la difficulté à y faire entendre nos revendications, mais aussi à créer les conditions d'une réelle disponibilité militante.

Des sessions de formation syndicale ont été organisées afin d'outiller et de renforcer le lien entre les mandatés régionaux et les militants de structures locales en responsabilités sur la formation professionnelle dans leur secteur.

Une initiative du Comité Régional présentant un décryptage de la mise en place de France Travail s'est tenue le 23 novembre 2023 à rennes en présence d'une trentaine de militants.



A partir d'une présentation didactique de la part de conseillers confédéraux sur le sujet, les mandatés CGT au CREFOP et dans l'ensemble de la filière Formation Professionnelle ont pu débattre des évolutions des politiques publiques en matière de formation professionnelle et surtout des pistes revendicatives à construire dans ce contexte.

La publication réalisée à cette occasion est disponible sur le site du Comité Régional.

Travail, Santé et Protection sociale

Le Collectif de travail de la Cgt Bretagne sur ces questions s'attache à développer sa capacité d'intervention interprofessionnelle dans le cadre de son renouvellement. Les efforts engagés sur la prévention à l'entreprise se poursuivent en termes de journées thématiques et des formations spécifiques. La journée « forum débat » consacrée aux conditions de travail dans les entreprises après le confinement s'est tenue le 30 novembre 2021 à Ploufragan du fait des contraintes sanitaires, en présence d'une cinquantaine de militants sous l'intitulé « Pour d'autres jours heureux ». La présence d'intervenants multidisciplinaires a également permis d'apporter un focus sur le projet de loi de finances sur la sécurité sociale. Cela a permis d'organiser dans le cadre du renouvellement des mandatés « santé protection sociale » prévu en 2022, un suivi plus spécifique sous forme de rencontres et de journée d'étude concernant la négociation à l'entreprise sur les questions de protection sociale.

Ainsi, à Rennes au mois de mai 2022 : une vingtaine de mandatés ont participé à une journée d'étude afin de se familiariser à la démarche syndicale coordonnée en région et surtout d'appréhender leurs besoins en formation dans le cadre de leur mandat et à partir de leurs expériences branches par branches.

Un séminaire régional a été organisé à Moulin Mer dans le Finistère les 19 et 20 octobre 2022 pour aborder collectivement 2 sujets principaux :

- Les modifications législatives concernant la santé au travail et le devenir de la sécurité sociale : Automne 2022
- L'impact des changements climatiques sur les conditions et les organisations du travail

Les travaux de la quarantaine de participants ont nourri le support qui été produit et diffusé à l'issue du séminaire.

Le 28 avril 2023, journée mondiale de la santé au travail, la CGT a organisé un colloque sous forme de débat public à ST-Brieuc.

C'est dans cette logique que s'est tenue une nouvelle initiative sur ce thème à Brest le 26 avril 2024.



CESER

Le compte-rendu de l'activité des mandatés.es CESER ne se résume pas au nombre des interventions de la CGT lors des sessions plénières du CESER, mais cela peut donner une idée de ce que représente le niveau de l'activité de la délégation CGT.

Cette activité concerne l'ensemble des politiques publiques du Conseil Régional et de ses partenaires, dont l'Etat, avec des dossiers aussi divers que variés : bien évidemment les questions budgétaires, de formation, d'économie et d'industrie mais aussi de santé, de culture ou d'aménagement du territoire et d'infrastructures. En incluant les questions maritimes incontournables dans notre région, on prend toute la dimension des avis du CESER et de la CGT sur les contributions de la deuxième Assemblée de Bretagne, mais aussi sur les questions liées à l'organisation de la République en territoire et sur la différenciation, par exemple.

Le CESER est aussi à l'origine de productions d'études propres pouvant servir à nourrir les sujets de société et pour ne relever que quelques exemples nous pouvons citer les travaux concernant les usages du sol, l'alimentation, la desserte aérienne, les industries navales, le tourisme d'affaires, la participation citoyenne, la santé mentale des jeunes, la qualité et durabilité du développement, le bien-être et le bien vivre pour un nouvel indicateur de « richesses », la question de l'après bac pro ...

La **nouvelle mandature du CESER Bretagne qui a débuté en janvier 2024**, a vu la délégation CGT en partie renouvelée poursuivre son action et son investissement de très haute intensité. Tant sur la forme que sur le fond, la seconde assemblée délibérative de notre région est une mine d'informations et d'éléments d'une utilité réelle pour les syndicats mais encore sous-utilisée.

 France JEHAN—nouvelle mandatée Membre de la commission C1	 Jean Luc PELTIER Vice-Président de la commission C1 Membre de la commission C1
 Roland LE NEZET Membre de la commission C2	 Christelle DUMONT—nouvelle mandatée Membre de la commission C2
 Gaëlle URVOAS Membre de la commission C3 Membre du bureau	 Michel FRANCOMME Membre de la commission C3 Membre de la section « Prospectives »
 Nicolas COSSON Membre de la commission C4	 Lindsay MADEC Membre de la commission C4
 Stéphane CREACH Membre de la commission C5 Membre de la section « Mer-littoral » Vice Président délégué et rapporteur général aux schémas et plans	

Transport

Les enjeux d'accessibilité pointés lors de la conférence régionale CGT de 2021 sont restés au cœur de l'action des mandatés CGT au CESER comme dans les autres instances de la démocratie sociale.

Une réunion associant le secteur professionnel et les structures départementales interprofessionnelles s'est tenue à Rennes le 5 juillet 2022 sur cette question.

Plus près de nous, le travail étroit entre les mandatés CESER et le secteur des cheminots et des transports a contribué au volet mobilités du CPER et notamment l'avis positif unanime gagné dans la seconde assemblée régionale.



Au-delà de la journée d'étude du 30 novembre 2023 citée plus haut, ce travail interdisciplinaire a aussi contribué au débat public sur la création de Bretagne mobilités

Logement

La mandature qui s'achève aura vu le Comité Régional réactiver le groupe de travail logement autour de mandatés CGT sur cette question dans notre région. L'ensemble des connexions seront à compléter afin qu'il devienne pleinement opérationnel. Néanmoins, il a été en capacité de répondre présent physiquement et par son expression à l'occasion de mobilisations sociales unitaires sur ces questions ainsi qu'un support début 2023 encore consultable sur le site du Comité Régional.

Ce groupe de travail aura surtout contribué à la réussite de l'initiative de **l'initiative CGT Bretagne du 30 Novembre 2023 sur le triptyque Energie-Logement-Transports.**



En analysant, les données du logement social à partir d'une grille de lecture CGT, en tenant compte des spécificités propres à notre région, notre organisation peut compter sur un socle de propositions qui abordent l'ensemble des questions : le financement, la proximité avec les lieux de travail, l'amélioration de la performance énergétique, la réponse aux demandes croissantes de logement sociaux.

Spectacle et culture

Dans un contexte qui a été celui du confinement particulier des lieux de culture, il est logique qu'au bout d'un laps de temps qui a dépassé les 12 mois dès le mois de mars 2021, ce soit le monde de la culture qui ait cherché les moyens d'interpeller de manière visible les pouvoirs publics et l'opinion publique sur ce que ces professions vivaient et leurs attentes durant cette période. Le groupe de travail CGT Bretagne consacré à la culture a joué son rôle de coordination et de réflexion, recensant les initiatives locales, permettant aux militants d'intervenir sur les débats d'actualités de ces professions : l'assurance chômage ou encore les enjeux de la sécurité sociale, tantôt sous forme de spectacles improvisés ou organisés pour le plus grand plaisir des interprètes et des spectateurs tout au long du printemps 2021. Ces mobilisations ont permis de poser publiquement dans plusieurs lieux emblématiques de notre région les questions de la culture dans les crises, de son financement et celui des professionnels, de leur accès aux garanties collectives du droit du travail ou encore aux perspectives d'un nouveau statut du travail salarié tel qu'il pourrait les concerner.

Après le congrès de la structure régionale des artistes musiciens en mars 2022, c'est la mise en place à marche forcée de France Travail et l'aggravation du régime d'indemnisation de l'assurance chômage qui a resserré les liens avec l'activité interprofessionnelle, fin 2023.

Egalité Professionnelle, violences sexistes et sexuelles dans les entreprises

Des journées de formations ont été dispensées pour l'appropriation des enjeux égalité, sexisme dans les départements.

En outre la CGT Bretagne a soutenu et promu les initiatives concernant la réponse syndicale aux violences sexuelles et sexistes, organisées en proximité à la fin de l'année 2022.

Tourisme et salariés saisonniers

Des opérations de sensibilisation syndicale auprès des salariés saisonniers ont été organisées durant la période estivale et se sont notamment tenues en proximité de festivals de notre région.

Syndicalisme

Une journée d'étude confédérale a été organisée en Bretagne le mardi 18 janvier 2022 pour une démarche de reconquête syndicale en présence d'une vingtaine de participants.

Plusieurs déclinaisons se sont tenues, notamment en mars et en septembre de cette même année, notamment dans l'objectif de construire un déploiement et une présence syndicale la plus large dans le secteur public comme dans le secteur privé. Encouragées par l'appui financier du Comité Régional, elles se sont matérialisées par des plans de déploiement des Unions Départementales pour gagner les élections professionnelles.

Alimentation

La Cgt Bretagne a organisé le mercredi 29 juin 2022 à Pontivy un colloque intitulé « **Bien produire pour bien manger en Bretagne** » qui a rassemblé une quarantaine de personnes parmi lesquelles un représentant de l'ABEA, des experts en matière de prévention nutritionnelle, des enseignants et des dirigeants et militants syndicaux. La représentation de la Région Bretagne a été assurée par la diffusion en séance d'un clip d'intervention du Président du Conseil Régional sur la thématique du colloque.

Un support de synthèse a été élaboré et s'inscrit dans le programme de formation spécifique sur les enjeux de l'alimentation dans notre région co-construit avec l'ISSTO.



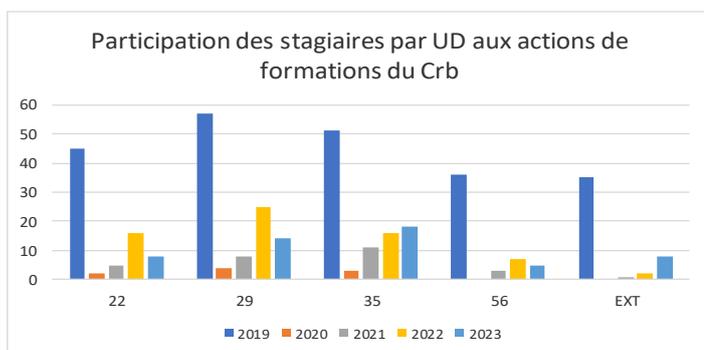
Culture de paix

Le lien avec les organisations pacifistes et de la solidarité entre les peuples s'est poursuivi lors des initiatives organisées à l'occasion d'évènements internationaux ainsi que dans une promotion partagée de la journée mondiale de la paix à la fin du mois de septembre, chaque année.

Formation syndicale

Le renouvellement de l'animation régionale en début de mandat n'a pas pu s'opérer dans les meilleures conditions faute de moyens syndicaux dédiés en volume suffisant. L'ensemble des données issues des Unions Départementales n'a donc pas pu être analysé dans son exhaustivité faute de réelle coordination. C'est un sujet majeur que la future mandature aura à traiter comme priorité.

Toutefois, l'organisation et le suivi des stages de formations ISSTO et PRUDIS ont été réalisés en continuité avec leurs modes de fonctionnement précédents.



NB STAGIAIRES PAR THEMES

	CRB	PRUDIS	ISSTO
2019	75	77	72
2020	9	0	0
2021	10	10	8
2022	21	13	32
2023	9	25	19

Notre offre de formation fait l'objet d'une publication, qui assure la promotion de l'ensemble des stages organisés dans la région par la CGT, les Unions Départementales et Unions Locales et, de manière dématérialisée depuis 2022 sur notre site : <http://www.cgt-bretagne.fr>

Communication

Articulée autour de la parution Rapid Info, la communication s'est étoffée par la création d'une page Facebook qui publie les communiqués et renvoie vers le site [cgt-bretagne.fr](http://www.cgt-bretagne.fr)

La publication d'un premier numéro du magazine Résonances consacré à France Travail est le signal d'un projet d'évolution des autres supports à commencer par Rapid Info.



Ce chantier entamé sur la dernière période est fort logiquement développé dans le document de la conférence régionale et intégrera le plan de travail de la future mandature.