

# **Rapport BILAN ET PERSPECTIVES**

## **Conférence régionale CGT Bretagne**

**jeudi 17 juin 2021**

**ANNE VERONIQUE ROUDAUT**

Chers camarades,

Nous voici, presque, à la fin de notre 16<sup>ème</sup> conférence régionale CGT au cours de laquelle nous avons pu échanger pendant 1 journée et demie pour bâtir nos territoires et notre avenir en Bretagne.

Nos échanges, riches, ont été le fait de près de 80 interventions de vous toutes et tous, représentants des UD, des professions (13 secteurs professionnels sont ainsi présents lors de ces travaux, une richesse de notre comité régional pour travailler de manière croisée Professions-Territoires), des unions locales, de syndicats et des mandatés régionaux.

Permettez-moi de vous remercier chaleureusement de votre appropriation sérieuse des thèmes qui étaient mis en débat. Je remercie également nos camarades qui ont introduit les débats à cette conférence ou qui sont intervenus pour nous faire des présentations, je pense notamment à Jacky pour l'IHS Bretagne et Patrick Huberschwiller sur les questions Travail Santé. Enfin je remercie également nos invités : notre secrétaire général Philippe Martinez, notre référente confédérale Nathalie Bazire, Lionel Lerogeron, secrétaire du comité régional Normandie et Jean-Michel Dupire, conseiller confédéral sur les Très Petites Entreprises.

Je le disais, près de 80 interventions... Je n'ai pas vocation à les reprendre toutes mais elles nous ont permis d'amener dans nos débats des éléments de constats, d'analyse et de perspectives pour notre comité régional lors de la prochaine mandature.

Vos interventions ont toutes démontré une volonté de continuer, d'amplifier notre travail commun mais aussi d'acter que le chemin pris par toutes les militantes et tous les militants de notre région est partagé et que le travail du comité régional, s'il doit être amplifié et peut toujours être amélioré, doit se continuer.

Alain nous le rappelait dans son rapport introductif, la Cgt Bretagne a été prête à jouer son rôle dès le tout début de la crise sanitaire que nous vivons encore actuellement. Elle s'est organisée, avec les éléments qui la composent, pour être au plus près des travailleuses et travailleurs, même en mode dégradé, et répondre à leurs attentes.

Cette crise sanitaire nous a obligé à travailler différemment, dans toutes nos organisations, et à nous emparer de méthodes de travail différentes, de moyens de communication divers pour rester la Cgt active et efficace auprès des travailleuses et travailleurs.

Elle nous amène à nous interroger tous collectivement, notamment sur nos moyens de communication, en interne comme en externe. C'est ainsi que le Comité Régional a engagé

un audit sur ce sujet qui, comme cela a été dit hier, va se poursuivre et s'affiner pour nous aider au quotidien.

Cette période de crise a mis également encore plus en exergue toutes les tensions et tous les problèmes des salariés sur les questions de Travail Santé, notamment avec le « travail à domicile » imposé pendant de longs mois à certains, ou l'amplification des cadences et des horaires pour d'autres.

Patrick Huberschwiller nous a rappelé que la période, si elle a encore plus dégradé les vies des travailleuses et travailleurs de Bretagne, n'était que l'accentuation et l'intensification de situations de travail pesant déjà lourdement sur eux auparavant.

Le collectif Travail Santé régional doit donc poursuivre, avec les mandatés qui le composent, le travail engagé depuis une dizaine d'années, depuis sa mise en place.

Un colloque Travail Santé devrait également être proposé aux syndicats de la région d'ici la fin de cette année.

Nous avons eu de nombreux échanges également hier autour de notre proposition de Plan de rupture s'opposant au Plan de relance gouvernemental. Les mots ont un sens, la Cgt ne veut pas d'une relance du monde qui existait auparavant mais bien d'une rupture pour imposer son choix de société, protecteur et à l'écoute des travailleuses et travailleurs.

Pour se faire, le travail croisé Professions et Territoires et là encore indispensable, pour aider tous nos syndicats Cgt à s'approprier leur propre plan de rupture et élaborer des projets socialement, économiquement ou environnementalement utiles.

Le niveau régional est alors pertinent pour coordonner et organiser les débats et travaux nécessaires, pour travailler en complémentarité d'un territoire à un autre, s'appuyer sur l'expertise des professions, accompagner les syndicats.

La question des Mobilités en Bretagne, qui a donné lieu hier à de nombreux échanges riches entre nous sera une perspective de la prochaine mandature.

Notre façade maritime exceptionnelle, nos potentialités ferroviaires, les questions et problématiques du routier, les trajets Domicile-Travail, ... les chantiers ne manquent pas.

Le niveau régional est aussi le niveau pertinent pour s'inscrire dans un dialogue social dans lequel, à partir du travail dans les syndicats, les propositions de la Cgt peuvent être portées et entendues.

Ainsi le Comité Régional portera, lors du sommet social régional de la rentrée, les questions de qualité de l'emploi, notamment comme cela a été porté hier, sur les questions d'égalité professionnelle et plus particulièrement dans le secteur de l'agroalimentaire.

Être là pour porter nos exigences où cela peut être utile pour les travailleuses et travailleurs, c'est l'objectif. Ainsi en est-il du Ceser où nos représentants participent activement à l'écriture de la vie de notre région par leurs débats et travaux en portant « la voix des salariés ».

S'emparer plus utilement et régulièrement des travaux du Ceser peut être un point d'appui pour aider nos syndicats.

Être la Cgt de toutes et tous les travailleurs. Philippe Martinez nous l'a rappelé hier, c'est notre ADN. Les résultats encourageants aux élections professionnelles dans les TPE nous ont amené à proposer de continuer, durant tout le cycle électoral qui s'ouvre à nouveau, un travail régulier auprès de ces salariés, pour les aider à construire leurs revendications et à les porter avec eux. Le collectif régional TPE s'y attellera avec tous les composants de la Cgt en Bretagne.

La période de crise du Covid nous a aussi empêchés dans un domaine que nous portons pourtant haut et fort et sans lequel nous ne serions pas la Cgt : la formation syndicale, fil rouge de notre activité, comme vous l'avez indiqué ce matin. Nous devons au plus vite reprendre notre offre de formation régionale pour préparer nos syndiqués et nos militants, les armer et leur permettre de déployer leur activité syndicale. Je fais confiance pour cela à nos unions locales et nos unions départementales. Et dans cette période, complémentarité et mutualisation, pour nous aider les uns les autres, prend tout son sens. Etoffer le collectif régional pour être encore plus réactifs et utiles doit être une priorité.

Je ne serais pas honnête si je ne vous disais pas que les paroles de notre secrétaire général hier, m'ont tout particulièrement fait plaisir : « Plus que jamais, l'interprofessionnel est essentiel à la Cgt ».

Votre présence à cette conférence régionale démontre que vous partagez cet avis. Cette richesse de notre organisation nous permet de répondre présent pour le monde du travail. S'enrichir des professions, les coordonner pour être plus efficace et créer les conditions des convergences, des luttes, des projets, du travail de chacune et chacun.

Le comité régional Cgt Bretagne se dote d'un bureau plus étoffé avec la proposition de faire participer un camarade supplémentaire de chaque département, pour être plus proches des syndicats de la région et porter la voix de travailleuses et travailleurs. Il s'agit aussi de permettre la poursuite du travail des collectifs régionaux.

Alain, finistérien du Sud, notre nouveau secrétaire régional, va s'attacher à ce que l'activité de notre comité régional continue à rayonner, au plus près et avec les syndicats CGT et avec l'appui de toutes nos organisations professionnelles et territoriales.

Merci encore à toutes et tous

Vive la 16<sup>ème</sup> conférence régionale Cgt

Vive la CGT